



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE **2024**

Groupe ifm

A PROPOS DE CE RAPPORT

LES TROIS PILIERS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE



Le modèle d'ifm décrit un principe d'action qui concilie les trois piliers du développement durable.

Le présent rapport constitue une version adaptée du rapport de l'année précédente pour l'exercice 2024. Comme en 2023, le contenu du rapport a été élaboré en s'appuyant sur les normes GRI, mais sans procéder à une nouvelle vérification par le GRI. Les déclarations relatives à l'environnement concernant les produits et la fabrication dans ce rapport ont été reprises de la déclaration environnementale, qui a été établie conformément à l'EMAS et vérifiée par un auditeur environnemental externe. ifm publie actuellement son rapport de développement durable de sa propre initiative.

La rédaction du rapport a été chapeautée par le service Protection de l'environnement et durabilité, avec le concours d'autres services d'ifm. Vous pouvez adresser vos questions concernant le rapport à l'adresse sustainability@ifm.com.

MODIFICATIONS PAR RAPPORT À L'ANNÉE PRÉCÉDENTE

Au cours de l'exercice 2024, aucune modification de la base de calcul n'a été effectuée. Notre rapport sur l'environnement a été étendu pour la première fois à des sites internationaux et sera amené être complété à l'avenir.

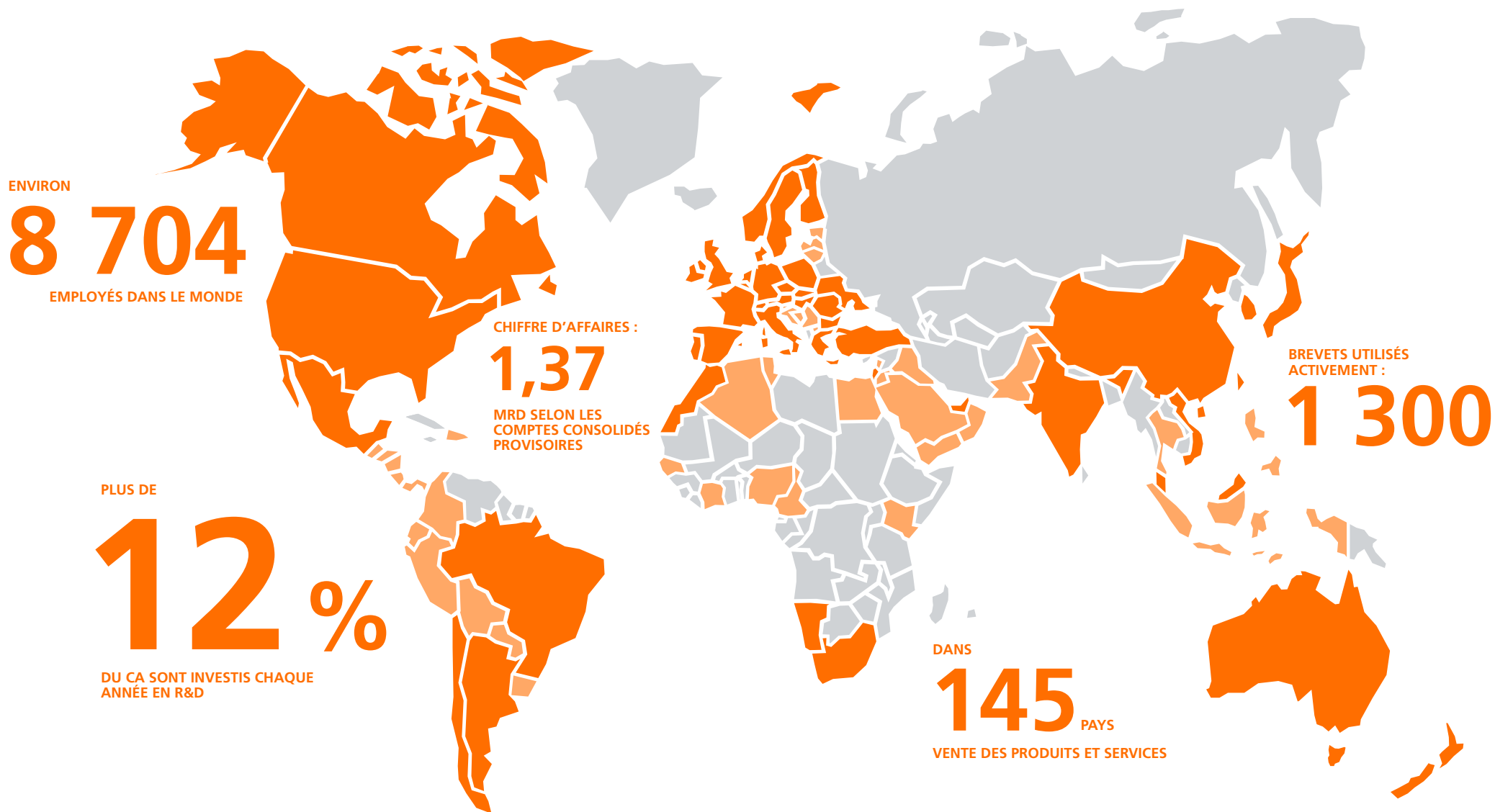
Note rédactionnelle :

Ce rapport est publié en allemand, en anglais et en français. Pour faciliter la lecture, le masculin générique est employé dans le corpus du texte. Cela n'implique aucune intention de défavoriser les autres genres. Toutes les désignations utilisées sont valables pour toutes les identités de genre.

Les textes qui sont repérés par cet élément sont tirés de la déclaration environnementale, qui a été validée par un auditeur environnemental externe.



DU PREMIER COUP D'ŒIL



AVANT-PROPOS



Martin Buck und Michael Marhofer, co-CEOs Chairmen of the Board of Directors du groupe ifm

CHÈRES LECTRICES, CHERS LECTEURS,

L'année 2024 a été marquée par des défis globaux et des incertitudes économiques qui ont laissé leur empreinte dans le monde entier. Pour ifm, ce fut néanmoins une année où notre résilience, notre capacité d'innovation et notre esprit d'équipe ont une fois de plus fait leurs preuves. Nous sommes fiers d'avoir consolidé notre position en tant que l'une des entreprises leaders du secteur de l'automatisation.

Un élément essentiel de ce succès est notre proximité avec nos clients, que nous mettons en avant avec notre slogan « close to you », ainsi que notre force d'innovation, qui nous permet de développer continuellement de nouvelles solutions technologiques. Cela se traduit notamment par près de 100 nouvelles demandes de brevets en 2024 et par de nombreux lancements réussis sur le marché, comme notre débitmètre électromagnétique hygiénique SM Foodmag. Avec de tels développements, nous donnons des impulsions ciblées pour des applications innovantes et durables – par exemple dans l'industrie agroalimentaire et agricole.

Nous adressons nos sincères remerciements à nos clients pour la confiance qu'ils nous ont accordée en 2024 – nous nous réjouissons de poursuivre ces partenariats avec succès en 2025. Nous remercions également nos employés, dont les compétences et l'engagement contribuent de manière décisive au succès d'ifm et qui participent activement, par leurs nombreuses idées, à notre développement durable.

Au cours de notre 55^e année d'existence, nous avons posé des jalons importants pour l'avenir. Nous restons fidèles à notre identité de famille d'entreprise – nos valeurs constituent le fondement de notre succès à long terme. Parallèlement, nous poursuivons notre développement de manière cohérente : en 2024, nous avons franchi une étape importante avec le changement de dénomination en ifm group se, afin de préparer la relève générationnelle.

Dans le domaine du développement durable, nous faisons également face à des évolutions significatives. L'inclusion progressive de sites internationaux dans notre rapport environnemental et le développement de notre système de management intégré posent les bases pour répondre aux futures exigences de la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Parallèlement, nous poursuivons notre stratégie climatique, réduisons progressivement nos émissions et notre consommation de ressources, et gardons le cap vers la neutralité en gaz à effet de serre d'ici 2030.

Ce rapport a pour objectif de vous donner un aperçu de nos activités et progrès en matière de durabilité en 2024. Nous remercions toutes les personnes qui ont contribué à sa réalisation et vous souhaitons une lecture enrichissante.

Cordialement

Le directoire du groupe ifm

Martin Buck
co-CEO Chairman of the
Board of Directors

Michael Marhofer
co-CEO Chairman of the
Board of Director

SOMMAIRE

01 INTRODUCTION

Profil d'entreprise	p. 08
Affiliation à des fédérations	p. 11
Innovations	p. 11



02 STRATÉGIE & MANAGEMENT

Stratégie de développement durable	p. 16
Gestion du développement durable	p. 18
ODD	p. 20

03 GOUVERNANCE

Processus de gouvernance	p. 24
Gestion des risques	p. 24
Compliance Management	p. 25
La loi sur le devoir de diligence dans la chaîne d'approvisionnement	p. 27
Devoir de diligence en matière de sécurité de l'information	p. 28
Autres devoirs de diligence des entreprises	p. 29
Autres mécanismes de contrôle	p. 30

04 CRÉATION DE VALEUR

Performance économique	p. 33
Développement durable de produits orientés clients	p. 33
Gestion de la qualité et sécurité des produits	p. 34
Approvisionnement responsable	p. 35
Expédition et logistique	p. 37

05 SOCIAL

Organisation et management	p. 41
Rémunération	p. 42
Droits des travailleurs	p. 42
Employeur attractif	p. 42
Opportunités et risques	p. 43
Approche gestionnaire	p. 44
Sécurité au travail et protection de la santé	p. 45
Education et formation continue	p. 47
Diversité et égalité des chances	p. 49
Engagement social	p. 50



06 ENVIRONNEMENT

Organisation environnementale	p. 53
Thèmes environnementaux essentiels	p. 54
Protection de l'environnement dans le domaine des produits	p. 55
Aspects environnementaux de la chaîne d'approvisionnement	p. 56
Protection de l'environnement par des améliorations dans la fabrication	p. 57
Chiffres sur la protection de l'environnement	p. 60
Digitalisation	p. 67

ANNEXE

p. 72

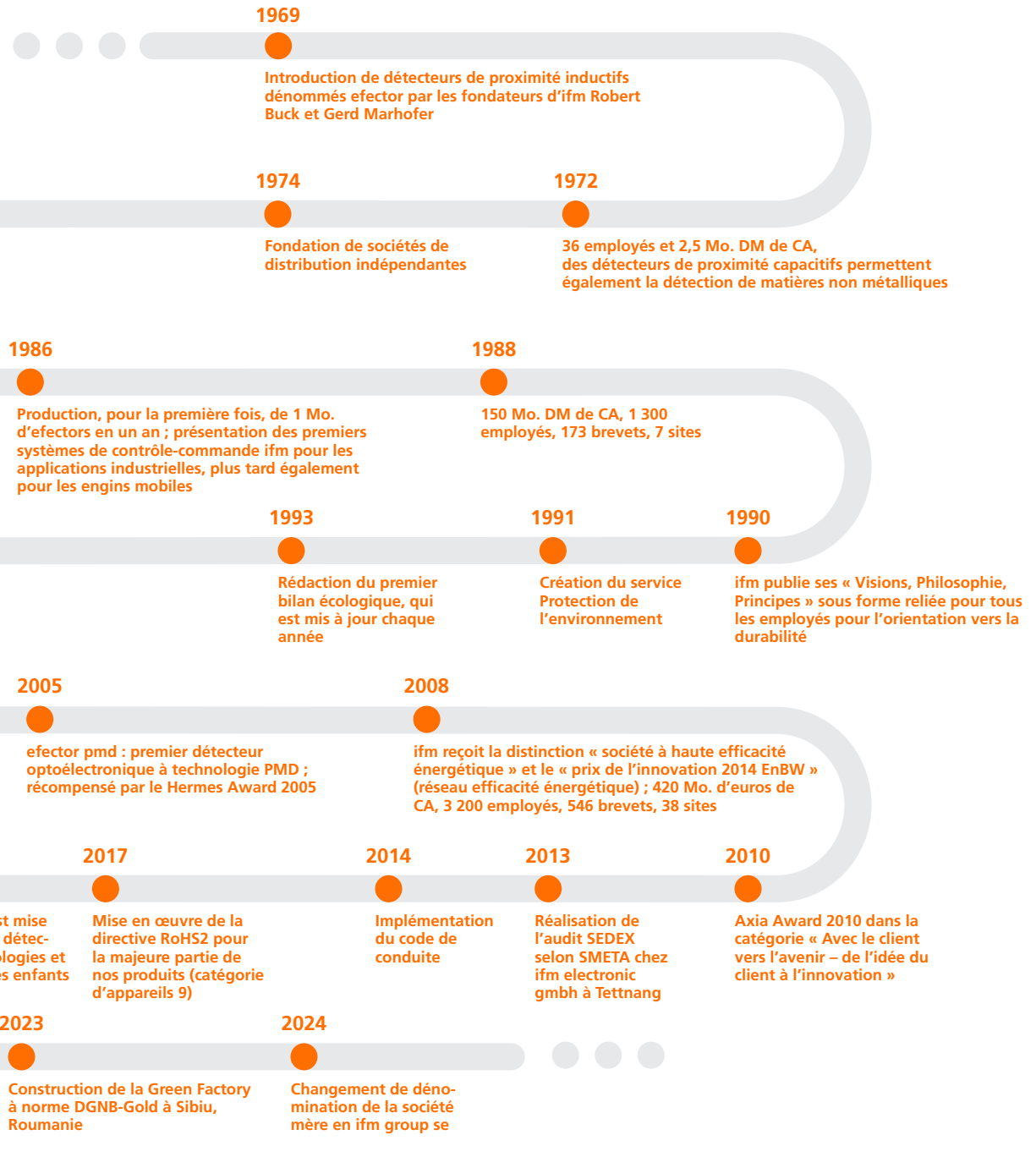




INTRODUCTION



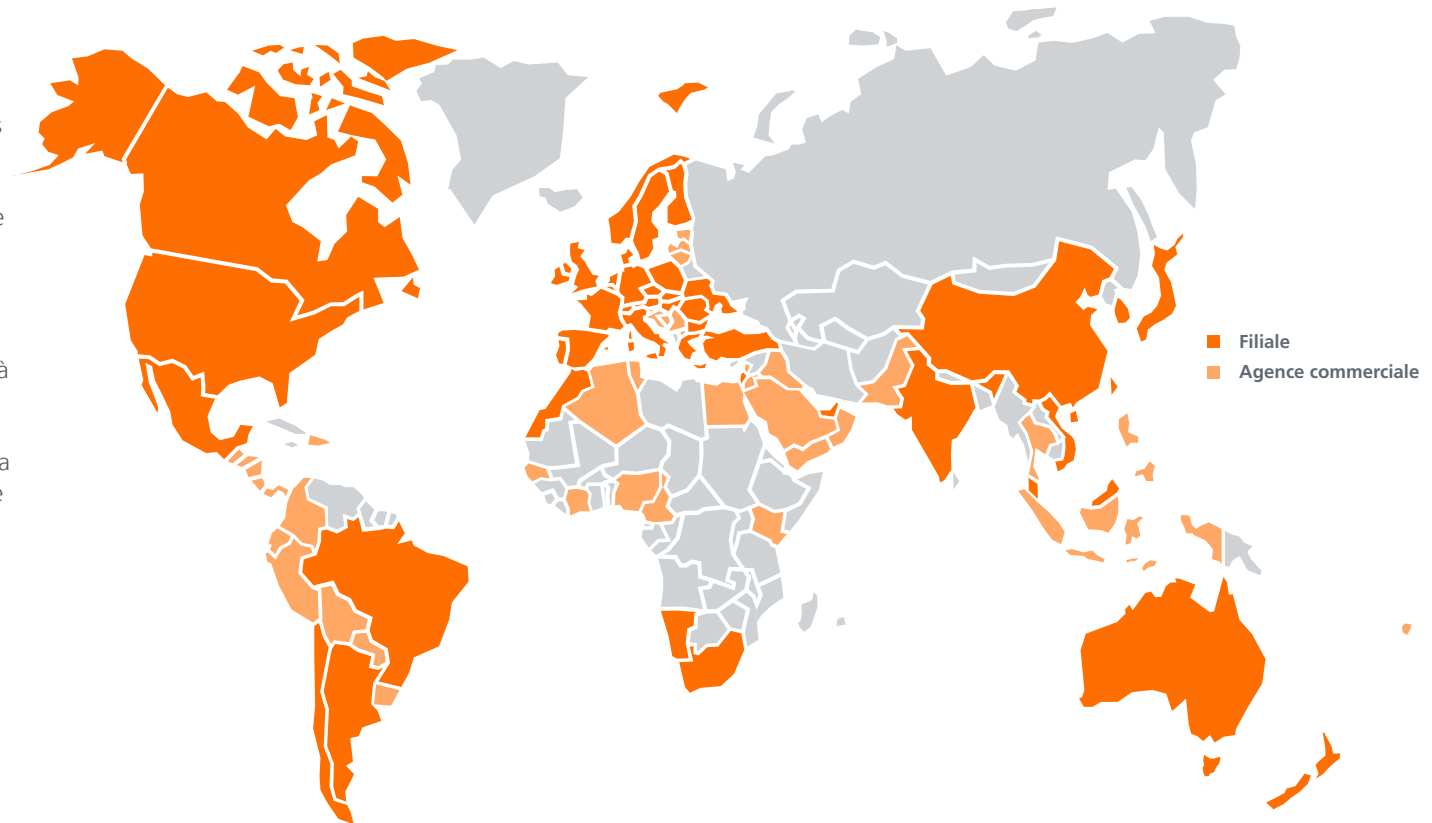
JALONS



PROFIL D'ENTREPRISE

D'une passion à une idée, à un succès – lorsqu'on parle d'innovation pour l'automatisation et de transformation digitale, le groupe ifm est le partenaire idéal. Depuis sa fondation en 1969, la société ifm développe, produit et commercialise dans le monde entier des capteurs, des dispositifs de commande, des logiciels et des systèmes pour l'automatisation industrielle ainsi que pour des solutions basées sur SAP pour la gestion de la Supply Chain et l'intégration du Shop Floor. En tant que pionnier de l'Industrie 4.0, ifm développe et met en œuvre des solutions complètes pour la digitalisation de la chaîne de valeur allant des différents niveaux de production à l'optimisation de la Supply Chain native dans SAP : « Du capteur jusqu'à l'ERP ». Aujourd'hui, le groupe ifm, dirigé en deuxième génération en tant qu'entreprise familiale, fait partie des leaders mondiaux de son secteur. Le groupe allie l'internationalité et la capacité d'innovation d'un groupe en croissance à la flexibilité et à la proximité client d'une entreprise de taille moyenne.

ifm est synonyme de produits de haute qualité « Made in Germany ». Avec son siège social à Essen et des sites de développement et de production dans la région du lac de Constance, ifm affirme son attachement à l'Allemagne. D'autres sites de production dans de grands marchés comme l'Asie ou les Etats-Unis permettent d'accéder à des talents internationaux et d'atténuer les risques liés aux fluctuations monétaires.





MARCHÉS ET SECTEURS

Les marchés desservis correspondent aux régions dans lesquelles nous avons des sites de production et de distribution. Les secteurs les plus importants pour nous sont :

- industrie automobile et équipementiers
- production d'énergies renouvelables
- systèmes de convoyage
- agriculture
- industrie agroalimentaire
- logistique
- traitement des métaux
- engins mobiles
- automatisation robotique
- sidérurgie et métallurgie
- machines d'emballage
- machines-outils
- gestion de l'eau

ORGANISATION

En tant que société mère et entité principale du groupe ifm, ifm group se assure l'orientation stratégique et la direction du groupe ifm. Sur le plan opérationnel, c'est ifm electronic gmbh qui représente le groupe ifm dans ses relations extérieures. ifm electronic gmbh est responsable de la vente de nos produits et services ; ifm group services gmbh, société juridiquement indépendante qui n'entretient pas de présence directe sur le marché externe, assure en revanche les processus métier et coordonne les services centraux pour l'ensemble du groupe ifm en Allemagne et à l'international. Cela assure le meilleur service possible pour nos clients et permet de satisfaire aux exigences en matière d'environnement et de responsabilité sociale.

La responsabilité globale et la direction en matière de développement durable ont été initialement confiées au directeur général d'ifm group services gmbh. Il est également membre de la direction centrale d'ifm : Steffen Fischer, directeur central

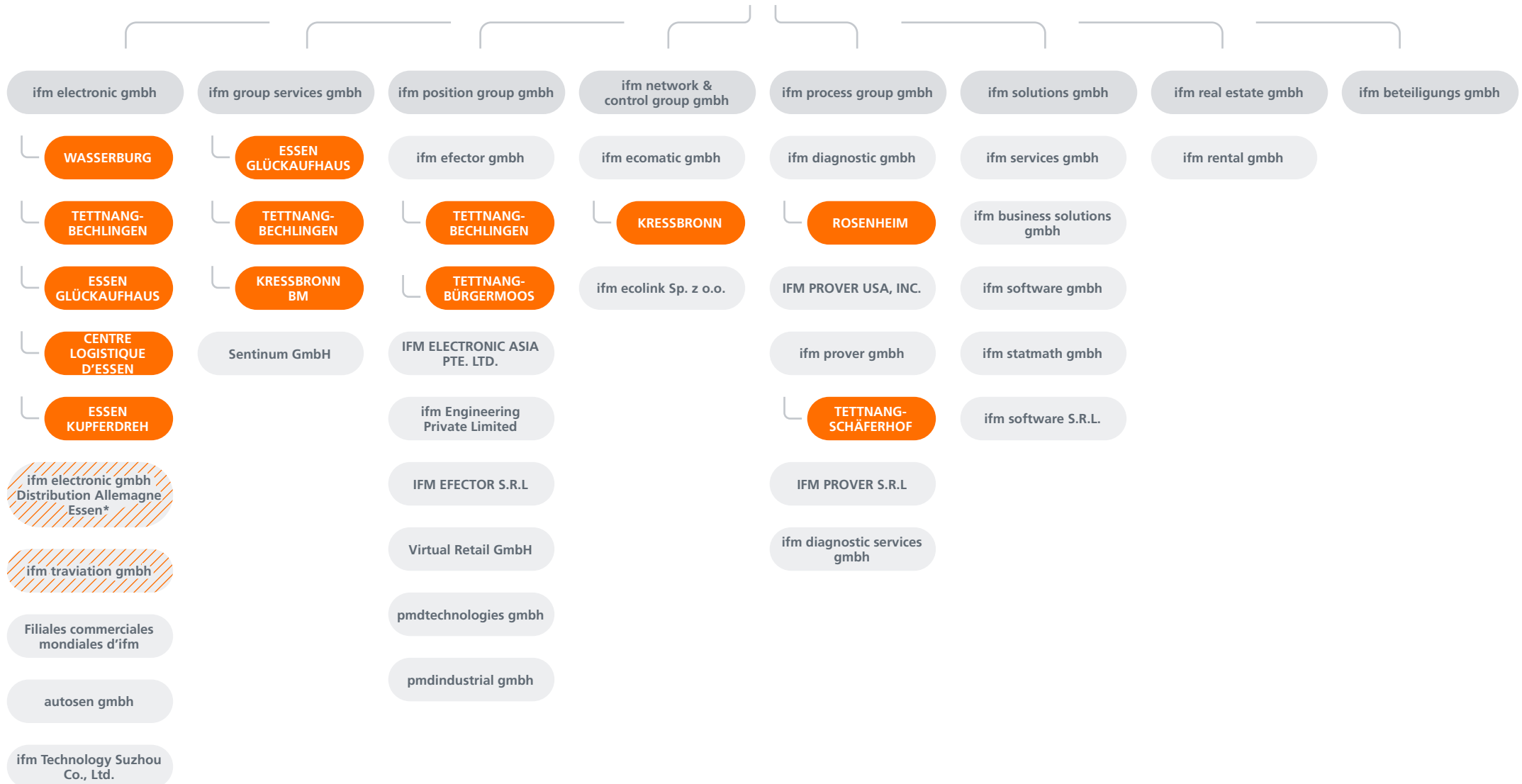
des ressources humaines. Par ailleurs, il existe encore les quatre secteurs d'activité suivants, pour lesquels ifm electronic gmbh agit vis-à-vis de l'extérieur :

- ifm position group gmbh (détecteurs de position et reconnaissance d'objets)
- ifm network & control group gmbh (connectique, systèmes d'évaluation, blocs d'alimentation)
- ifm process group gmbh (capteurs pour fluides et capteurs de diagnostic/d'inclinaison)
- ifm solutions gmbh (solutions logicielles dans le domaine de l'Industrie 4.0)

Les principaux sites allemands de ces sociétés sont entièrement inclus dans le rapport de développement durable. Pour la première fois, des indicateurs environnementaux de sites internationaux sont publiés pour 2024 et seront progressivement étendus.



IFM GROUP SE



* Essen est utilisé ici comme centre de distribution et en même temps comme exemple pour tous les sites de distribution. Les données d'ifm traviation (prestations de voyage) sont prises en compte dans le rapport.

AFFILIATION À DES FÉDÉRATIONS

Nous vivons notre philosophie d'entreprise dans diverses coopérations, participons à l'échange de connaissances et recherchons toujours des solutions collaboratives et durables. A ce titre, nous sommes affiliés, entre autres, aux organisations suivantes :

- AGORIA (via ifm Belgique)
- Arbeitgeberverband Südwestmetall
- AS-interface CZ (AS-INTERNATIONAL ASSOCIATION e. V. ; via ifm Tchéquie)
- Bundesverband IT-Mittelstand Deutschland (BITMi)
- Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e. V. (BME)
- Deutsche Gesellschaft für Qualität e. V. (DGQ)
- Deutsche Kommission Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik (DKE) dans DIN et VDE
- Deutsch-Tschechische Industrie- und Handelskammer (DTIHK ; via ifm Tchéquie)
- Erfolgsfaktor Familie
- Comité européen de normalisation en électronique (CENELEC)
- Association professionnelle de l'industrie aéroportuaire allemande (GATE)
- Association professionnelle European Machine Vision Association (EMVA)

- IDTA (Industrial Digital Twin Association)
- IHK Bodensee-Oberschwaben (présidence)
- Industrial Automation Association (ENOSAD ; via ifm Turquie)
- International Electrotechnical Commission (IEC)
- Consortium IO-Link
- Open Industry 4.0 Alliance (membre fondateur)
- Plattform Industrie 4.0
- Society for Automation, Instrumentation, Measurement and Control (SAIMC ; via ifm Afrique du Sud ; collaboration dans le Suppliers Advisory Council)
- Stifterverband der deutschen Wirtschaft
- Stiftung Ordnungspolitik
- Swissmem (via ifm Suisse)
- swissTnet (via ifm Suisse)
- Unternehmer-Initiative Bleiberecht durch Arbeit
- Verband deutscher Elektrotechnik, Elektronik und Informationstechnik e. V. (VDE)
- Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau e. V. (VDMA)
- Zentralverband Elektrotechnik- und Elektronikindustrie e. V. (ZVEI)

De manière générale, nous soutenons diverses initiatives internationales qui sont en accord avec nos valeurs. Il s'agit, entre autres, des normes fondamentales du travail de l'Organisation internationale du travail (OIT) et de la Déclaration universelle des droits humains (charte de l'ONU).

INNOVATIONS

Dans cette section, nous présentons une sélection de points forts de l'innovation qui ont une importance stratégique pour le développement durable de nos activités, pour les efforts de nos clients en matière de durabilité ou pour le développement durable en général.

DURABILISER LA CONSOMMATION D'AIR COMPRIMÉ

Connaître la consommation, c'est se donner les moyens d'économiser. L'air comprimé est une source d'énergie largement utilisée dans l'industrie et l'artisanat. De nombreux processus industriels, comme le nettoyage, y ont recours pour entraîner et commander des machines et des outils. Le compteur d'air comprimé de la série SD d'ifm aide nos clients à surveiller et mesurer leur consommation d'air comprimé. Sur la base des données de mesure précises, l'efficacité de la consommation d'énergie peut être améliorée.

UNE GAMME VARIÉE ET INNOVANTE

L'exceptionnelle gamme de produits ifm couvre toutes les solutions standards, mais apporte également des réponses aux exigences particulières de différentes industries. Outre les détecteurs de position et les capteurs de process, des détecteurs de contrôle de mouvement et la technologie de sécurité viennent compléter l'offre ifm. Par ailleurs, ifm propose également des produits pour le traitement d'image et la communication industrielle, ainsi que des systèmes d'identification et des systèmes pour engins mobiles.

CAPTEURS IFM POUR L'AGRICULTURE

L'industrie agroalimentaire joue un rôle crucial pour la réalisation des objectifs de développement durable. Depuis plus de cinq décennies, ifm se dédie au développement de solutions d'automatisation fiables qui optimisent les processus tout au long de la chaîne des produits alimentaires et promeuvent ainsi une économie agroalimentaire durable pour des millions de personnes dans le monde. Les solutions automatisées et digitalisées d'ifm pour la chaîne de valeur assurent un fonctionnement efficace et durable à chaque étape du processus – de la ferme à la table. L'utilisation de la caméra O3D d'ifm dans l'agriculture a par exemple favorisé l'émergence de systèmes de traite entièrement automatisés qui améliorent le bien-être animal et offrent plus de flexibilité aux agriculteurs. Grâce à une robotique sophistiquée, les vaches bénéficient d'une traite douce et sans stress. Cette technologie innovante assure en outre une qualité fiable des produits qui empêche la contamination des produits laitiers lors de leur transformation et répond aux normes de qualité les plus strictes.

Avec la gamme de produits et les solutions logicielles d'ifm, les laiteries peuvent surveiller facilement les lignes de production et la qualité du lait et reçoivent des analyses de données en temps réel qui les aident à réduire les temps d'arrêt, optimiser les cycles de travail et empêcher la production de produits de qualité inférieure. La technologie proposée permet aux laiteries de réagir rapidement aux besoins changeants du marché et de produire des produits de qualité supérieure et durable. Notre engagement pour le développement durable se traduit par nos efforts continus en vue de développer des solutions d'automatisation fiables qui accroissent l'efficacité d'exploitation, améliorent la qualité des produits et réduisent l'impact environnemental. De plus, ifm transmet son expérience fructueuse dans les domaines de la gestion énergétique, des eaux usées, du traitement des déchets et des énergies renouvelables à ses utilisateurs afin de les aider à promouvoir le développement durable dans l'industrie agroalimentaire.

En mars 2024, ifm a annoncé lors du salon Anuga FoodTec le lancement sur le marché du premier débitmètre électromagnétique hygiénique d'ifm, le « SM Foodmag ». Cela représente un jalon important sur la voie de l'innovation et du développement orienté client. A la mi-mai 2024, nous avons livré le premier SMD Foodmag à notre client. Notre aventure avec le SM Foodmag ne fait que commencer et nous nous réjouissons d'atteindre de nouveaux sommets, aux côtés de nos clients et partenaires.



SM Foodmag





STRATÉGIE & MANAGEMENT



Steffen Fischer, directeur des ressources humaines et du développement durable



En 2024, plus de 21 millions de produits ifm ont été fabriqués – y a-t-il un produit de notre portefeuille qui se distingue particulièrement ?

FISCHER : Même si la durabilité constitue un aspect fondamental dans le développement de tous nos produits, un capteur se distingue tout particulièrement : notre capteur d'air comprimé intelligent de la série SD. Il a été conçu pour mesurer simultanément quatre paramètres essentiels dans les systèmes d'air comprimé : le débit volumique, la pression, la température et la consommation totale. Cette multifonctionnalité permet déjà, dès l'installation, de réduire le nombre de capteurs nécessaires, de simplifier l'intégration et de diminuer ainsi les coûts de matériel et de maintenance.

Grâce à la mesure précise de toutes les valeurs process, non seulement la consommation réelle devient transparente, mais il devient également possible d'attribuer précisément les coûts

énergétiques à des machines ou à des zones de production spécifiques. La surveillance intégrée des fuites permet en outre de détecter et d'éviter d'importantes pertes d'énergie. C'est important, car dans de nombreuses installations, des fuites non détectées peuvent entraîner le gaspillage de 20 à 30 % de l'air comprimé produit.

Pour beaucoup de clients, il est en outre particulièrement essentiel que ce capteur constitue une base fiable pour une gestion énergétique systématique selon DIN EN ISO 50001. Cela permet non seulement de mettre en évidence les potentiels d'économie, mais aussi de répondre aux exigences d'une mesure et d'une optimisation de la consommation d'énergie conformes aux normes.

Grâce à l'afficheur TFT intégré, toutes les valeurs mesurées peuvent en outre être visualisées à tout moment de manière pratique – aussi bien directement sur l'installation que via une connexion IO-Link pour des évaluations centralisées et des analyses de données plus approfondies.

Dans l'ensemble, cet exemple illustre très clairement comment développement durable, digitalisation et bénéfices économiques peuvent être directement combinés grâce à des capteurs intelligents.

Quel rôle joue la collaboration partenariale avec les clients pour développer et mettre en œuvre ensemble des solutions plus durables ?

FISCHER : La collaboration partenariale avec nos clients constitue un levier central pour intégrer très tôt et de manière concrète les aspects de durabilité dans le développement de nouvelles solutions. Aujourd'hui, de nombreux défis en matière de développement durable sont fortement spécifiques aux applications et nécessitent une compréhension approfondie des processus propres à chaque client. En travaillant en étroite collaboration dès la conception, on peut mettre au

point des solutions techniques conciliant avantages environnementaux et bénéfices économiques.

Un exemple récent est le développement d'un système capteur intelligent pour le débit de liquide de refroidissement adapté aux besoins dans les machines-outils. En collaboration avec un partenaire constructeur de machines, nous avons mis au point une solution qui adapte en temps réel le débit de liquide de refroidissement aux besoins réels de l'usinage. Cela permet de réduire significativement la consommation de liquide de refroidissement et l'énergie utilisée, sans compromettre la fiabilité du process. En même temps, la solution permet une meilleure surveillance du process et une réduction des besoins de maintenance. Ces développements montrent comment une coopération étroite peut générer de manière ciblée des effets concrets en matière de développement durable chez nos clients.

ifm poursuit des objectifs ambitieux de réduction du CO₂. Comment gérez-vous les exigences de plus en plus complexes dans le domaine du périmètre 3 ?

FISCHER : Les émissions de périmètre 3 représentent actuellement le plus grand défi pour de nombreuses entreprises dans la gestion du climat – et c'est également le cas pour nous. Alors que les périmètres 1 et 2 concernent les émissions directes provenant de nos propres process ainsi que l'électricité que nous achetons, le périmètre 3 englobe toutes les émissions en amont et en aval de la chaîne de valeur. Prenons un exemple simple : les émissions directes (périmètre 1) de nos fournisseurs sont intégrées dans notre bilan en matière de périmètre 3. Parallèlement, nos propres émissions de périmètre 1 deviennent à leur tour des émissions de périmètre 3 chez nos clients, lorsque nos produits sont utilisés chez eux.

Pour aborder systématiquement ces relations complexes, nous avons lancé un inventaire plus complet afin d'intégrer progressivement les principales émissions de périmètre 3.

Un point d'action important est le développement de produits efficaces et économes en ressources. Ainsi, par exemple, des capteurs qui optimisent la consommation d'énergie dans les installations de clients contribuent indirectement à réduire les émissions chez nos clients. Parallèlement, nous travaillons à mieux mesurer l'empreinte carbone de nos produits intermédiaires, à sensibiliser nos fournisseurs aux enjeux climatiques, et à optimiser davantage les emballages et la logistique.



Parlons de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée : diriez-vous qu'ifm est un employeur attractif ?

FISCHER : Je peux très certainement répondre à cette question par l'affirmative. Notre croissance d'entreprise, la faible fluctuation et le nombre élevé de candidatures confirment notre attractivité auprès du personnel qualifié. Nous sommes une entreprise familiale à haut degré d'innovation, comme en attestent nos plus de 100 brevets. Avec nos quelque 9 000 employés dans le monde, je nous qualifierais d'« entreprise orientée PME ». Malgré nos racines en tant que PME implantée dans la région du lac de Constance, où bat notre cœur technologique, nous desservons des client-e-s dans plus de 180 pays (via nos propres succursales et des agences commerciales) dans le monde.

Notre culture d'entreprise est marquée par le principe directeur « Croître avec succès et en sécurité », qui est inscrit dans notre philosophie depuis 1990. Nous sommes fiers de cette philosophie et nous l'incarbons au quotidien.

Comment rendez-vous ifm attractif pour les jeunes talents ?

FISCHER : Pour ifm aussi, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée constituera l'un des défis majeurs dans les prochaines années. Pour faire face à cette problématique, nous devons rendre notre entreprise encore plus attractive, en particulier pour les jeunes talents. Chez ifm, nous misons sur les jeunes recrues qui sont encore actuellement en formation ou aux études. Nous continuons de les former en interne. Nous offrons divers avantages, en particulier pour nos apprentis et étudiants en formation en alternance. On peut citer, par exemple, l'indemnité pour frais de transport, les allocations pour livres ou encore les primes de réussite à l'issue de la formation ou des études. Pour les apprentis/étudiants qui prévoient un séjour à l'étranger dans le cadre de leur activité professionnelle, nous proposons un soutien financier. Notre taux de recrutement élevé à l'issue des contrats d'apprentissage ou d'études en alternance rend ifm particulièrement attractif pour les jeunes talents qui s'orientent vers ces filières. À l'aide de modèles d'horaires variables et de RTT, nous assurons un bon équilibre entre travail et vie privée, ce qui est un critère décisif, tout particulièrement pour les jeunes talents. Créer un environnement de travail moderne nous permet également de gagner en attractivité. Via le système de gestion de santé en entreprise (BGM) propre à ifm, nous offrons un large éventail de cours de sport et de fitness pour le personnel d'ifm. Depuis février 2023, les employés ont la possibilité de prendre un vélo en leasing via l'entreprise, ce qui constitue une offre intéressante supplémentaire.

Comment le thème de la reconnaissance au travail est-il abordé dans votre entreprise ?

FISCHER : Chez ifm, la reconnaissance constitue un élément central de notre culture d'entreprise. Nous sommes fermement convaincus que nos employés sont le cœur de notre entreprise. Cette conviction se reflète dans différents aspects de notre travail quotidien ainsi que dans notre orientation stratégique. Notre culture est marquée par le respect, l'ouverture, la diversité, le courage et la reconnaissance. Nous encourageons et cultivons un environnement dans lequel chacun se sent apprécié et soutenu.

Par ailleurs, nous travaillons en permanence à renforcer notre marque employeur en interne. L'objectif est d'établir une marque employeur forte et positive qui reflète nos valeurs et la reconnaissance que nous témoignons à nos employés. C'est dans cet esprit que nous avons choisi « Do what you love » comme signature de notre marque employeur. Nous souhaitons offrir à tous les membres d'ifm la possibilité de mettre à profit leurs forces individuelles et de faire ce qui les passionne réellement.

Car chacun-e d'entre eux/elles est une source d'idées porteuses de succès et bénéficie d'un accompagnement et d'un soutien dans la mise en œuvre de nouveaux projets. Nous offrons de nombreuses perspectives et un espace propice au développement personnel. Plus récemment, nous avons lancé la campagne « Heureux que tu fasses partie des nôtres » afin de souligner encore davantage la reconnaissance que nous portons à nos employés. Cette campagne est une expression de notre gratitude et vise à renforcer le sentiment d'appartenance au sein de la famille ifm.

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Notre développement durable est guidé par l'objectif d'apporter une contribution tangible à nos clients, à la société et à l'environnement grâce à nos produits et services. Nous considérons les défis et même les crises comme des opportunités et participons activement à façonner le changement. Notre stratégie de développement durable fait partie intégrante de la stratégie d'entreprise et est ancrée dans tous les processus :

Car nous avons tous une responsabilité sociale, économique et écologique pour l'avenir.

Philosophie d'entreprise d'ifm

nous misons sur des objectifs à long terme et une démarche responsable – plutôt que sur des succès à court terme. Ces idées directrices de notre action, nos valeurs, principes et axes de développement à plus long terme, nos fondateurs les ont formulés en 1990 dans la philosophie ifm. Celle-ci affirme également que nous exigeons et encourageons dans notre entreprise les décisions et comportements qui tiennent compte de l'environnement. Nous nous réjouissons de bénéficier des idées et impulsions de nos employés et nous tenons compte de leurs suggestions pour le développement actif de mesures en faveur du climat et de la protection de l'environnement.

DÉTECTER LES TENDANCES EN AMONT

Notre veille stratégique précoce soutient le développement continu de notre stratégie en identifiant à un stade précoce les évolutions, tendances et facteurs pertinents. Pour ce faire, nous nous appuyons sur diverses sources d'information – notamment des sources externes ainsi que sur les retours et analyses de nos cadres internationaux. Sur cette base, nous établissons un panorama des thèmes tendances actuels, qui est régulièrement réexaminé et développé. Nous évaluons chaque contenu en fonction de sa pertinence potentielle pour notre entreprise et le priorisons en conséquence. Nous suivons les évolutions de l'évaluation de chaque thème et les utilisons de manière ciblée pour notre apprentissage stratégique – avec pour but de réagir avec flexibilité aux nouvelles conditions cadres et d'identifier les opportunités à un stade précoce.

Sur la base des résultats, le directoire d'ifm group se, de concert avec la direction, formule des lignes directrices sous forme d'une matrice de management stratégique qui décrit les influences internes et externes. Cette matrice est utilisée pour élaborer et remanier les stratégies pour les secteurs d'activité et les fonctions.

Concernant les influences externes : nous ne pouvons pas échapper aux changements. Pour assurer un bon positionnement de l'entreprise, nous traitons donc, dans un processus de développement stratégique agile, les impulsions internes des employés et les impulsions externes provenant des tendances de fond et des besoins des clients. Le thème du développement durable est en particulier ancré dans notre matrice de management à travers les objectifs stratégiques suivants :



Nous avons un système de management de management intégré qui inclut également tous les aspects pertinents du développement durable.



Notre démarche de développement et d'amélioration continus en matière de développement durable est ancrée sur le plan organisationnel.



Nous vivons le développement durable aussi bien en termes d'environnement que dans sa dimension sociale.



Pour le développement de nouveaux produits, nous considérons leur impact sur l'environnement pour toute leur durée de vie et nous démarquons sur le marché par des produits et des solutions durables et innovants.



Nous concilions l'économie, l'écologie et les aspects sociaux tout en poursuivant l'objectif de neutralité en gaz à effet de serre à l'horizon 2030. D'ici 2025, nous réduisons les émissions nettes de gaz à effet de serre à 45 % (année de référence 2019).

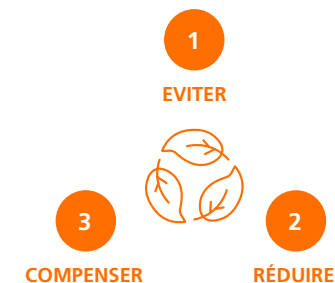
Chacun de ces principes est corrélé à des missions et responsabilités concrètes au plus haut niveau du management. Cela inclut, par exemple, l'intégration des aspects de développement durable dans le système de management ainsi que des thématiques telles que l'emballage écologique ou les exigences concernant les composants de produits.

STRATÉGIE CLIMATIQUE D'ifm

La stratégie climatique est une composante essentielle de notre stratégie de développement durable.

D'ici 2030, nous aurons atteint la neutralité climatique dans les activités opérationnelles¹.

PROCESSUS EN TROIS ÉTAPES :



ALLEMAGNE

SITES TECHNIQUES MONDIAUX

FIN 2022

DÉBUT 2023

2025

D'ICI 2030

Feuille de route² sur l'utilisation optimisée de tétrafluorométhane³

Inventaire des émissions totales (grande partie déjà considérée dans le cadre d'ISO 14001/EMAS)

Réduire à zéro 55 % des émissions nettes de gaz à effet de serre (référence 2019)

Finalisation de la stratégie climatique (2025–2030)

EMISSIONS DE PÉRIMÈTRES 1 ET 2



Inventaire des émissions mondiales de gaz à effet de serre (GES)

Réduire à zéro 100 % des émissions GESnettes mondiales

Emissions GES restantes des sites allemands
Emissions GES des sites techniques mondiaux

EMISSIONS DE PÉRIMÈTRE 3



Inventaire ainsi que prévention, réduction et/ou compensation d'émissions de périmètre 3 sélectionnées

¹Émissions de périmètres 1 et 2

²Examen des alternatives techniques

³Gaz process : principal émetteur dans la fabrication de films conducteurs

Nous sommes également en train de réviser notre stratégie climatique et nos objectifs afin de prendre en compte toutes les exigences pertinentes et de définir des objectifs basés sur la science. Malgré l'incertitude réglementaire, nous visons à achever cette révision d'ici fin 2025. La feuille de route relative à la gestion du CF₄ a été élaborée ; à court terme, il est prévu de recourir à la combustion de ce gaz inerte. A long terme, nous étudions la transition vers des procédés alternatifs, et les premiers tests sont déjà en cours. Notre objectif de réduction des émissions de gaz à effet de serre de 55 % d'ici 2025 par rapport à 2019 a déjà été atteint en 2024.

GESTION DE DURABILITÉ

LE SYSTÈME DE GESTION D'IFM COMME BASE POUR LA DÉFINITION DES PRIORITÉS, LES OBJECTIFS, LES MESURES ET LES PLANS D'ACTION

Les fondateurs d'ifm ont vite pris conscience du fait que le succès pérenne de leur entreprise impliquait la prise en compte systématique de l'interaction avec l'environnement dans toutes les activités. Il s'agit notamment d'aspects tels que les opportunités et les risques liés aux questions de développement durable et la résilience. Le système de gestion orienté processus d'ifm se décline en trois volets : gouvernance, création de valeur et processus de soutien. Il intègre les exigences de plusieurs normes internationales (ISO) en ce qui concerne l'évaluation de l'environnement et la planification et réalisation d'améliorations. Les normes intégrées incluent actuellement la norme de qualité ISO 9001, les normes environnementales ISO 14001 et EMAS ainsi que ISO 45001 pour la santé et la sécurité au travail.

La référence aux normes ISO signifie la conformité du système de gestion avec la structure harmonisée d'ISO, sur laquelle se basent toutes les normes pour systèmes de gestion de la sphère ISO. Il en résulte donc pour ifm une option relativement simple d'extension à d'autres aspects de l'activité de l'entreprise – y compris en termes de développement durable au sens large.

ANALYSE DE MATÉRIALITÉ

Dans le cadre de la rédaction de notre rapport sur le développement durable, nous avons effectué une analyse de matérialité afin d'identifier et de prioriser systématiquement les thématiques de durabilité pertinentes pour notre entreprise. L'objectif était de déterminer les thèmes particulièrement importants pour le groupe ifm.

L'analyse suit le principe de double matérialité, tel que défini dans les normes européennes de reporting en matière de durabilité (ESRS). Ainsi, les thématiques de durabilité sont examinées sous deux angles : d'une part, les impacts de nos activités sur l'environnement et la société (Inside-Out) ; d'autre part, la matérialité financière (Outside-In), qui évalue dans quelle mesure les risques et opportunités écologiques ou sociaux peuvent avoir des conséquences financières pour notre entreprise.

A titre préparatoire, une liste exhaustive de thématiques a été élaborée dans les domaines environnement, employés & société, ainsi que gouvernance. Cette liste se base sur les thèmes définis dans les ESRS et a été enrichie par les résultats de l'analyse contextuelle, les intérêts des parties prenantes ainsi que les aspects spécifiques du secteur de l'électronique. A partir de cette base, les impacts, risques et opportunités (IRO) potentiels

pour le groupe ifm ont été identifiés et évalués en collaboration avec les services spécialisés concernés. Lors de l'évaluation, les critères de notation des ESRS ont été appliqués. Parallèlement, ce processus a également pris en compte les aspects environnementaux pertinents pour nos sites EMAS, dans le but de tirer parti des synergies entre les obligations de rapport et d'assurer une évaluation cohérente et globale.

L'analyse de matérialité est réévaluée régulièrement et adaptée si nécessaire afin de garantir qu'elle reste conforme aux exigences réglementaires évolutives et aux attentes de nos parties prenantes.

ASPECTS ESSENTIELS DE LA DURABILITÉ



ENVIRONNEMENT

Changement climatique
Pollution
Economie circulaire



SOCIAL

Employés de l'entreprise
Employés dans la chaîne de valeur



GOUVERNANCE

Culture d'entreprise
Protection des lanceurs d'alerte

Outre les propriétaires, nos employés, les fournisseurs et les clients constituent des groupes d'intérêts centraux (parties prenantes) du groupe ifm. Nous entretenons avec eux un échange régulier via divers formats de communication :

- **Employés** : sur tous les aspects, nos employés sont invités à soumettre leurs suggestions et leurs propositions d'amélioration. Nous sommes en contact avec eux via l'intranet (notamment à la rubrique « Questions à la direction d'ifm »), pendant les journées de la santé, au sein du réseau d'entreprise, via le magazine interne, dans le cadre de la gestion du travail et de la santé ainsi que sur les réseaux sociaux.
- **Fournisseurs** : nous misons sur des partenariats de confiance et de longue date avec nos fournisseurs. Avant la conclusion d'un contrat, tous les fournisseurs sont soumis à un processus d'évaluation défini. Nous rencontrons nos partenaires lors de salons ainsi que dans le cadre de visites et de partenariats de développement.
- **Clients** : nous sommes en dialogue constant avec nos clients, car il nous importe de fournir un conseil et un soutien actifs. Nous nous échangeons régulièrement via des bulletins d'information, brochures, podcasts et sur les réseaux sociaux. Lors de salons, sur des forums, lors du lancement de nouveaux produits et technologies dans des ateliers et séminaires, nous approfondissons les relations.

Par ailleurs, nous menons le dialogue avec des groupes d'intérêts municipaux et entretenons des échanges avec des institutions du monde de l'enseignement et de la recherche via des salons sur les études supérieures, des collaborations avec des chaires d'université et l'embauche d'étudiants salariés. Dans le cadre de rencontres de fédérations et de secteur ainsi que de groupes de travail, nous entretenons en outre le dialogue avec le monde politique, d'autres entreprises et commissions de normalisation. Nous coopérons avec les autorités et les institutions étatiques dans une relation de confiance.

RESPECT DES LOIS ET DIRECTIVES

De notre point de vue, les nouvelles approches technologiques et processus doivent être maîtrisables sur le plan technique et écologique avant que la réalisation proprement dite ne commence. Les marchés concernés ainsi que les lois, normes et réglementations à respecter sont pris en compte à un stade précoce de chaque projet. La planification de la qualité inclut tous les processus requis pour répondre aux exigences du client et qui garantissent celle-ci par des points d'arrêt et des contrôles définis. Les exigences environnementales sont bien entendu également prises en compte.

« Croître avec succès et en sécurité » – cet objectif guide notre action. Cela implique la mise en conformité avec les lois et directives en vigueur sur tous les marchés sur lesquels nous sommes présents. A cet effet, nous avons étendu notre philosophie ifm dès 2014 à un code de conduite

[> Télécharger le PDF .](#)

ODD

Les objectifs fondamentaux du groupe ifm en matière de développement durable et d'environnement découlent des aspects environnementaux de notre activité entrepreneuriale, des obligations afférentes et des risques et opportunités identifiés. Cependant, nous évoluons dans un contexte plus large, tel qu'il est décrit par les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Certains des ODD revêtent pour nous une importance particulière, et les raisons en sont explicitées ci-après :



DONNER AUX INDIVIDUS LES MOYENS DE VIVRE UNE VIE SAINTE ET PROMOUVOIR LE BIEN-ÊTRE À TOUS LES ÂGES

- Système de gestion de la santé en entreprise (BGM)
- Gestion de la sécurité et de la protection de la santé au travail



VEILLER À CE QUE TOUS PUISSENT SUIVRE UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ DANS DES CONDITIONS D'ÉQUITÉ ET PROMOUVOIR LES POSSIBILITÉS D'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE POUR TOUS

- Collaboration avec des écoles (supérieures) et des universités
- Remise de produits déclassés en état de fonctionner à des établissements de formation
- Le développement et la promotion des employés est une tâche qui incombe à tous les dirigeants
- La fabrique d'apprentissage d'ifm, plateforme commune dédiée au développement du personnel



RÉALISER L'ÉGALITÉ DES SEXES ET AUTONOMISER TOUTES LES FEMMES ET LES FILLES

- Le sexe, la religion ou autres facteurs n'interviennent pas dans la détermination du salaire
- Certificat Entreprise favorable à la famille 2023, avec le label supplémentaire « Distinction digitale »
- Égalité des chances dans l'accès aux fonctions de direction
- Participation au Girl's day



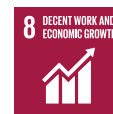
GARANTIR L'ACCÈS DE TOUS À L'EAU ET À L'ASSAINISSEMENT ET ASSURER UNE GESTION DURABLE DES RESSOURCES EN EAU

- Traitement des eaux usées basé sur la technologie du film souple
- Qualité des eaux – réduction de la pollution des eaux par les substances
- Utilisation efficace de l'eau, par ex. circuits de refroidissement



GARANTIR L'ACCÈS DE TOUS À DES SERVICES ÉNERGÉTIQUES FIABLES, DURABLES ET MODERNES, À UN COÛT ABORDABLE SAUVEGARDER

- Réduction de la consommation énergétique (électricité & chauffage)
- Utilisation d'électricité verte
- Utilisation et extension des énergies renouvelables



PROMOUVOIR UNE CROISSANCE ÉCONOMIQUE SOUTENUE, PARTAGÉE ET DURABLE, LE PLEIN EMPLOI PRODUCTIF ET UN TRAVAIL DÉCENT POUR TOUS

- Reconnaissance de la Charte des droits humains des Nations Unies et respect de notre code de conduite
- Audit éthique « SEDEX Members Ethical Trade Audit » (SMETA)
- Nous voulons croître avec succès et en sécurité (philosophie ifm)



METTRE EN PLACE UNE INFRASTRUCTURE RÉSILIENTE, PROMOUVOIR UNE INDUSTRIALISATION DURABLE QUI PROFITE À TOUS ET ENCOURAGER L'INNOVATION

- Solutions innovantes en engageant des dépenses raisonnables en recherche et développement
- Sécurité des processus grâce aux produits ifm



FAIRE EN SORTE QUE LES VILLES ET LES ÉTABLISSEMENTS HUMAINS SOIENT OUVERTS À TOUS, SÛRS, RÉSILIENTS ET DURABLES

- Nombreux domaines d'application et fonctions des capteurs ifm dans les municipalités
- Stratégie climatique d'ifm
- Normes les plus strictes en matière de protection de l'environnement avec confirmation externe (EMAS)



ÉTABLIR DES MODES DE CONSOMMATION ET DE PRODUCTION DURABLES

- Economie d'environ 60 t de papier grâce à la digitalisation des notices d'utilisation
- Vaporisation du liquide de lavage pour minimiser les déchets dangereux
- Production et approvisionnement durables
- Réduction de la consommation d'électricité et de ressources eu égard aux produits
- Utilisation de produits ifm pour optimiser les processus dans tous les domaines industriels



PRENDRE D'URGENCE DES MESURES POUR LUTTER CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET LEURS RÉPERCUSSIONS

- Neutralité climatique dans les activités opérationnelles (périmètres 1 et 2) d'ici 2030
- Installation d'une combustion en aval pour le gaz à effet de serre CF₄
- Analyse des émissions de périmètre 3



PRÉSERVER ET RESTAURER LES ÉCOSYSTÈMES TERRESTRES ET PROMOUVOIR LEUR UTILISATION DURABLE

- Mise au point d'une stratégie de biodiversité
- Responsabilité dans la chaîne logistique



RENFORCER LES MOYENS DE RÉALISER LES OBJECTIFS ET RELANCER LE PARTENARIAT MONDIAL POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Travail au niveau des fédérations comme plateforme pour la communication & l'échange d'expériences



GOUVERNANCE

OBLIGATION RIME AVEC CONVICTION

La Loi allemande sur le devoir de diligence dans la chaîne d'approvisionnement



Une gestion responsable de l'entreprise implique de respecter les obligations légales et de mettre en œuvre des pratiques durables. Dans ce cadre, le respect des devoirs de diligence dans la chaîne d'approvisionnement joue un rôle central.

La Loi allemande sur le devoir de diligence dans la chaîne d'approvisionnement (LkSG) a été adoptée en 2021 par le parlement fédéral allemand, le Bundestag, sous l'intitulé complet « Loi sur les devoirs de diligence des entreprises dans le but de prévenir les violations des droits humains dans les chaînes d'approvisionnement ». Elle est entrée en vigueur le 1er janvier 2023 et nous oblige à observer de manière appropriée des droits de diligence relatifs aux droits humains et à l'environnement, à minimiser les risques dans ce domaine ou à mettre fin à d'éventuelles violations de devoirs afférents. C'est par conviction que nous nous conformons à ces obligations légales (une description détaillée est disponible à la page 27).

PROCESSUS DE GOUVERNANCE

Avec le > **code de conduite d'ifm**, tous les employés disposent d'un guide qui donne des consignes d'ordre juridique et éthique. Il énonce clairement que les lois et normes en vigueur constituent le fondement de notre action. Nous sommes attachés à la déclaration des droits humains des Nations Unies et aux normes sociales mondialement reconnues et applicables a minima. Nous nous prononçons clairement contre le travail des enfants et le travail forcé. Nous encourageons la diversité et incitons tous les employés à ne discriminer personne en raison de l'âge, du genre, de la religion, de l'origine, de l'orientation sexuelle ou de tout autre motif. Par ailleurs, nous prônons une concurrence loyale et refusons toute forme de corruption. Tous les employés sont invités à respecter les règles décrites dans le code de conduite d'ifm. Pour sensibiliser les employés au respect des règles, le responsable de la vérification de la conformité du groupe ifm effectue des formations régulières (une présentation détaillée est disponible à la page 26). De plus, nous engageons nos fournisseurs à respecter nos valeurs en acceptant notre « Code de conduite pour partenaires commerciaux » (pour plus d'informations, voir le chapitre Approvisionnement responsable).

GESTION DES RISQUES

Dans la philosophie ifm, la direction a formulé ceci : « Chaque entreprise en phase de croissance doit prendre des risques pour obtenir des succès. Les associés et la direction ne prendront de tels risques que s'ils sont dans l'intérêt d'une activité normale et adaptés à la taille du groupe ifm. » La gestion des risques fait partie intégrante du système de management intégré d'ifm.

Dans le cadre du contrôle de type descendant de la gestion des risques au niveau de la direction du groupe, les principaux risques du groupe sont identifiés et analysés afin d'évaluer l'ampleur du préjudice éventuel et leur probabilité de survenance.

Les risques sont classés en fonction de leur évaluation et compilés dans une liste de risques majeurs. Sur la base de cette liste, des mesures ciblées sont prises pour gérer les risques, l'intensité des mesures étant corrélée au classement de priorité des risques. Cette approche centrée sur les risques essentiels permet une gestion efficace des risques, étant donné que les ressources limitées de l'entreprise sont utilisées de manière ciblée pour minimiser ces risques essentiels.

Pour l'évaluation des risques, une différence est opérée entre risques nets et risques bruts. Les risques nets sont les risques réels qui subsistent après la prise en compte de mesures préventives ou réactives implémentées, tandis que le risque brut représente l'exposition au risque en l'absence de mesures.

Pour garantir une vision homogène et transparente des risques essentiels pour l'entreprise, un rapport des risques est établi chaque année, lequel assure une communication adéquate en la matière au niveau de la direction du groupe.

A cet égard, la gestion des risques est menée de manière proactive et vise à réaliser un processus d'amélioration continue afin de détecter les risques potentiels à un stade précoce et engager des mesures appropriées. L'évaluation des risques suit une approche basée sur les parties prenantes et tient compte des intérêts de divers groupes concernés tels que les employés, les clients, les fournisseurs, les autorités et la société dans son ensemble afin de renforcer la confiance dans l'entreprise et de promouvoir l'engagement des parties prenantes.

Une gestion des risques proactive qui est optimisée en permanence contribue à ce que le groupe ifm soit durablement prospère et ait une influence positive sur la société et l'environnement.



GESTION DE LA CONFORMITÉ

Les principes ancrés dans notre philosophie ifm sont une affirmation claire que le groupe est conscient de sa responsabilité sociale et écologique. La devise formulée dans celle-ci selon laquelle « ifm veut être une société intègre » fait partie intégrante de nos activités quotidiennes.

ifm group services gmbh a désigné un responsable de la vérification de la conformité pour le groupe ifm. Sur le plan organisationnel, il relève du service principal Governance. Le responsable du service principal Governance ainsi que le responsable de la vérification de la conformité, qui constituent ensemble la fonction de conformité, ont des tâches et des compétences définies au sein de l'ensemble du groupe. Dans l'exécution de ses tâches, la fonction de conformité suit uniquement les instructions et informations du directoire, auquel elle rend directement compte.

Nos objectifs supérieurs en matière de conformité sont valables à l'échelle mondiale pour le groupe ifm (extrait du règlement intérieur « Compliance ») :

- Elucidation de cas suspects ou d'indices portés à connaissance en rapport avec des infractions à la législation en vigueur ou à des règles ou directives internes
- Soumission de propositions sur la manière appropriée de traiter les infractions à la législation en vigueur ou aux règles et directives internes par les unités centrales et opérationnelles compétentes
- Extension et amélioration de la fonction Compliance et de l'organisation Compliance existantes

- Réalisation de formations sur la thématique de la Compliance
- Assistance pour la rédaction et la mise à jour de directives, mise à disposition d'interlocuteurs pour les dossiers de Compliance pour tous les employés

De plus, le directoire d'ifm group se commande régulièrement la révision interne afin d'effectuer des contrôles et prestations de conseil indépendants et objectifs dans les sociétés et unités centrales du groupe ifm. Ces contrôles peuvent porter sur des processus, des aspects financiers ou judiciaires. Lors des contrôles de processus, des processus métiers sont régulièrement examinés en termes de sécurité et de régularité. Ce faisant, la révision interne émet toujours un avis sur l'état du système de contrôle interne et propose des mesures pour remédier aux points faibles identifiés. En complément, des contrôles de conformité ciblés sont effectués par la révision interne.

QUELLES POSSIBILITÉS D'ALERTE PROFESSIONNELLE EXISTE-T-IL ?

Dès 2019, ifm a mis en place un système électronique de communication des irrégularités pour l'ensemble du groupe. Via l'implémentation de directives et processus internes, ifm garantit une protection adéquate pour les lanceurs d'alerte. Cela permet de signaler les infractions potentielles à la législation en vigueur, aux normes éthiques ou aux directives internes sans craindre les représailles. Ces mesures reflètent l'engagement de l'entreprise en faveur d'une culture d'entreprise basée sur la confiance dans laquelle les lanceurs d'alerte sont considérés comme des acteurs importants.

Le système de communication des irrégularités est disponible non seulement pour tous les employés, mais aussi pour nos partenaires commerciaux via la page d'accueil <http://www.ifm.com/de/compliance>.

ifm satisfait aux exigences de l'ordonnance européenne sur la protection des lanceurs d'alerte (2019/1937) ainsi qu'aux législations nationales pertinentes qui en découlent, y compris la loi allemande sur la protection des lanceurs d'alerte introduite en 2023.

En 2024, 18 signalements ont été reçus et traités. Ces signalements sont parvenus via le système d'alerte d'ifm, par e-mail (par exemple via l'adresse compliance@ifm.com) ou par contact direct. Aucun signalement lié à la corruption n'a été enregistré, et la fonction Compliance n'a eu connaissance d'aucun cas de corruption pour la période considérée. Tous les signalements ont été analysés de manière suffisante et les enquêtes internes sont considérées comme clôturées. Toutes les violations avérées ont entraîné des conséquences appropriées. Dans un cas, un avertissement a été prononcé. Les mesures dérivées mises en place en 2024 sont pour la plupart exécutées. Cela comprend, entre autres, la création d'une nouvelle directive.

Les mesures à plus long terme seront poursuivies en 2025. Le succès des mesures mises en œuvre est suivi par les services RH (thématiques : harcèlement, traitement inéquitable) ainsi que par le service Compliance (thématiques : fraude, détournement).

COMMUNICATION INTERNE SUR LE THÈME DE LA CONFORMITÉ

Concernant le code de conduite et les divers thèmes concernant la conformité, nous publions régulièrement des informations dans le « Knowledgenetwork » interne ainsi que dans le magazine d'entreprise que reçoivent tous les employés dans le monde.

En 2024, des formations conformité ont été organisées en présentiel pour nos collaborateurs. Par ailleurs, ifm travaille à la mise en place d'un module de formation en ligne sur le thème de la conformité, qui sera déployé à l'échelle du groupe.

Période considérée : 2022-2024

Version : 01/02/2025

An	Pays	Filiale	Thème principal	Employés formés
2024	DE	ifm electronic gmbh	lead² - Eviter l'emploi illégal	7
2024	DE	ifm group services gmbh	lead² - Eviter l'emploi illégal	11
2024	DE	ifm electronic gmbh	- Eviter l'emploi illégal - Conditions de travail équitables	7
2024	DE	ifm group services gmbh		11
2024	CN	ifm electronic (Shanghai) Co. Ltd. Chine	Gift & Entertainmmment	85
2024	CN	ifm electronic (Shanghai) Co. Ltd. Chine	No Weapon Technology	53
2024	DE	ifm business solution	- Introduction Compliance	3
2024	DE	ifm statmath gmbh	- Anti Corruption	2
2024	DE	ifm software gmbh	- Anti Bribery	2
2024	DE	ifm solutions gmbh	- Gestion des directives ifm - ifm Speak-up Culture	3
Total 2024				184
2023	DE	ifm electronic gmbh	lead² - Eviter l'emploi illégal	13
2023	DE	ifm group services gmbh	lead² - Eviter l'emploi illégal	12
2023	DE	ifm electronic gmbh	- Eviter l'emploi illégal	13
2023	DE	ifm group services gmbh	- Conditions de travail équitables	12
2023	UK	ifm electronic Ltd.		10
2023	CN	ifm electronic (Shanghai) Co. Ltd. Chine		21
2023	IN	ifm engineering private limited	- Introduction Compliance	33
2023	TW	ifm electronic Limited	- Anti Corruption	10
2023	CA	ifm efector Canada Inc.	- Anti Bribery	26
2023	US	ifm efector USA Inc.	- Gestion des directives ifm - ifm Speak-up Culture	13
2023	US	ifm prover USA Inc.		10
Total 2023				173
2022	DE	ifm electronic gmbh	lead² - Eviter l'emploi illégal	41
2022	DE	ifm group services gmbh	lead² - Eviter l'emploi illégal	47
2022	DE	ifm electronic gmbh	- Eviter l'emploi illégal	41
2022	DE	ifm group services gmbh	- Conditions de travail équitables	47
2022	RO	ifm electronic		22
2022	RO	ifm prover		8
2022	RO	ifm efector	- Introduction Compliance	7
2022	PL	ifm ecolink	- Anti Corruption	56
2022	PL	ifm electronic	- Anti Bribery	21
2022	SG	ifm electronic Asia Pte. Ltd	- Gestion des directives ifm - ifm Speak-up Culture	8
2022	SG	ifm electronic Pte. Ltd		17
2022	MY	ifm electronic Pte. Ltd		17
Total 2022				332
Total de tous les employés formés				689
Total des employés dans le monde				8 604
Part des employés formés en %				8

LA LOI ALLEMANDE SUR LE DEVOIR DE DILIGENCE DANS LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Pour garantir la conformité à la Loi sur le devoir de diligence dans la chaîne d'approvisionnement (LkSG), nous utilisons une solution logicielle basée sur l'intelligence artificielle. Cela nous permet de catégoriser notre base de fournisseurs en fonction des risques liés aux pays et aux secteurs d'activité. De plus, les fournisseurs sélectionnés sont surveillés et évalués au moyen d'une analyse quotidienne des médias mondiaux. Comme mesures préventives, nous exigeons, en plus du code de conduite et de la gestion environnementale selon ISO 14001, EMAS ou des normes équivalentes. Environ 53 % de nos fournisseurs de série disposent actuellement d'un standard correspondant. En outre, les documents de qualification des fournisseurs ont été élargis pour inclure les exigences de la LkSG. Tous les Category Manager et développeurs fournisseurs ont été intégrés au programme de formation ifm sur les droits humains.

Pour l'exercice 2024, aucune violation de la LkSG n'a été constatée chez nos fournisseurs de matériel de série, de biens commerciaux, de services et d'investissements.

DROITS HUMAINS ET LOI SUR LE DEVOIR DE DILIGENCE DANS LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Le groupe ifm, comme de nombreuses autres entreprises en Allemagne, fait face au défi de garantir et de s'assurer que les normes relatives aux droits humains et à l'environnement sont respectées tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Une gestion des risques efficace qui identifie les risques, en déduit les impacts potentiels et met en œuvre des mesures, constitue la base pour répondre au devoir de diligence en matière de droits humains et d'environnement du groupe ifm.

Afin d'adapter notre gestion des risques à l'évolution constante de la carte des risques, nous nous appuyons sur des sources d'information provenant de différentes unités de l'entreprise. Ainsi, notre gestion des risques inclut des informations provenant des services achats, conformité, ressources humaines, ainsi que protection de l'environnement & durabilité. Pour le suivi systématique des risques au sein de notre chaîne d'approvisionnement, nous utilisons des systèmes de gestion des risques soutenus par des logiciels. Pour souligner notre engagement en matière de valeurs d'entreprise, notre responsable des droits humains fait partie de la direction générale du groupe et rend compte directement au directoire. La plus-value de ces informations alimente notre gestion des risques et initie un processus d'amélioration continue de nos analyses et de la mise en œuvre de mesures. Le groupe ifm reconnaît l'opportunité de continuer à promouvoir et à améliorer ses valeurs d'entreprise auprès de ses fournisseurs et de ses clients, ainsi qu'au sein de l'entreprise, grâce à la Loi sur le devoir de diligence dans la chaîne d'approvisionnement. 100 % de nos sites opérationnels ont également été évalués en ce qui concerne leurs impacts et risques pour les droits humains dans le cadre de la LkSG.

MESURES DE REMÉDIATION

Dès que nous prenons connaissance d'une violation des interdictions définies par la LkSG, un groupe de travail est immédiatement convoqué afin de mettre fin à la violation. Si une violation de la LkSG se profile ou se concrétise dans notre propre métier, des mesures sont prises au plus vite pour empêcher cette violation ou en minimiser les impacts. Si un fournisseur direct ou indirect dans la chaîne d'approvisionnement d'ifm commet une violation de la LkSG, un plan d'action avec un calendrier est élaboré avec ce fournisseur afin de mettre fin à la violation. Grâce à ce plan, nous tentons d'utiliser notre pouvoir d'influence pour prévenir les violations des humains ou des normes environnementales. En plus des mesures déjà prises, nous avons initié un processus d'amélioration continue qui s'adapte de manière flexible à l'évolution de la carte des risques.

Pour l'exercice 2024, aucune violation relative aux droits humains ou à l'environnement au sens de la LkSG n'a été constatée. Le résultat de l'analyse des risques abstraits a révélé des risques potentiels liés à des risques sectoriels ou géographiques, qui ont été précisés et priorisés en fonction de différents critères (nature et étendue des activités, probabilité d'occurrence, gravité de la violation potentielle, possibilité d'influence sur le fournisseur et contribution dans la chaîne de causalité). Ainsi, des mesures de prévention efficaces ont pu être élaborées et mises en œuvre pour les sites et fournisseurs concernés, afin de garantir que ces risques potentiels ne se concrétisent pas dans une partie de notre métier ou de la chaîne d'approvisionnement.

DEVOIR DE DILIGENCE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

Pour satisfaire à notre devoir de diligence en matière de sécurité de l'information, les sociétés ifm group services gmbh et ifm solutions gmbh à Essen, Tett nang et Siegen sont certifiées selon ISO 27001 avec leurs filiales afférentes respectives. En 2024, ifm a reçu pour la première fois le label TISAX – sur un total de 16 sites, incluant à la fois des sites de production allemands et internationaux. Ainsi, nous améliorons constamment notre système de gestion de la sécurité de l'information dans les domaines du développement, de la production et de la distribution de capteurs, ainsi que dans le développement de logiciels et les solutions d'intégration chez le client.



Sites ifm certifiés TISAX ou ISO 27001

Société	Adresse			TISAX	ISO 27001
ifm stiftung & co. kg	Friedrichstr. 1	45128 Essen	Allemagne		x
ifm stiftung & co. kg	IFM-Str. 1	88069 Tett nang	Allemagne		x
ifm electronic gmbh	Friedrichstr. 1	45128 Essen	Allemagne	x	x
ifm efector gmbh	IFM-Str. 1	88069 Tett nang	Allemagne	x	x
ifm group services gmbh	Friedrichstr. 1	45128 Essen	Allemagne	x	x
ifm group services gmbh	IFM-Str. 1	88069 Tett nang	Allemagne		x
ifm solutions gmbh	Martinshardt 19	57074 Siegen	Allemagne	x	x
ifm electronic gmbh Vertrieb Allemagne	Friedrichstr. 1	45128 Essen	Allemagne	x	x
ifm electronic gmbh	IFM-Str. 1	88069 Tett nang	Allemagne		x
ifm ecomatic gmbh	Im Heidach 18	88079 Kressbronn am Bodensee	Allemagne	x	x
ifm prover gmbh	Waldesch 9	88069 Tett nang	Allemagne	x	x
ifm software gmbh	Martinshardt 19	57074 Siegen	Allemagne	x	x
ifm services gmbh	Martinshardt 19	57074 Siegen	Allemagne	x	x
ifm business solutions gmbh	Martinshardt 19	57074 Siegen	Allemagne	x	x
G.I.B Sales & Development GmbH	Martinshardt 19	57074 Siegen	Allemagne		x
pmdtechnologies ag	Martinshardt 19	57074 Siegen	Allemagne	x	x
ifm efector srl	Com. Christian, Strada L 3	557085 Sibiu	Roumanie	x	
ifm prover srl	L 50 Nr. 3	557085 Sibiu	Roumanie	x	
ifm ecolink Sp. z o.o.	Pólnocna 6	45-805 Opole	Pologne	x	
ifm electronic Asia Pte. Ltd.	2 Tuas Ave 8	639216	Singapour	x	
ifm prover USA, Inc.	420 Lapp Rd	Malvern, PA 19355	Etats-Unis	x	

AUTRES OBLIGATIONS DE DILIGENCE DE L'ENTREPRISE

Dans de nombreuses régions minières – appelées zones de conflit et zones à haut risque – la vente et l'extraction de certaines matières premières financent des conflits armés ou entraînent des violations des droits humains et du droit international. Dans ce contexte, l'étain, le tantale, le tungstène, leurs minerais et l'or (3TG) extraits, par exemple en République Démocratique du Congo, sont considérés comme « minerais de conflit ». D'autres minerais, tels que le cobalt et le mica, sont considérés comme des matières premières critiques.

Une traçabilité directe de l'origine des minerais, et donc la possibilité de relier leur extraction au financement de conflits, n'est possible qu'au niveau de la fonderie. Une certification continue et liée au produit, depuis la matière première jusqu'au produit fini, ne constitue pas une approche pertinente. Dans ce cadre, les lignes directrices de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), avec le concept de fonderies certifiées, offrent une solution systématique et efficace, soutenue par ifm.

Pour respecter ses obligations de diligence, le Conflict Minerals Reporting Template (CMRT), développé par le RMI (anciennement CFSI) pour les 3TG, et l'Extended Minerals Reporting Template (EMRT) pour d'autres minéraux, se sont établis comme standards. Ces modèles de rapports permettent de transmettre des informations sur l'origine des minéraux et les fonderies et raffineries impliquées tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Cela implique que, outre les entreprises directement responsables légalement, un grand nombre d'autres entreprises sont indirectement concernées par les obligations et mesures de diligence – y compris ifm.

Le thème des minéraux de conflit a été intégré chez ifm dans les commandes, les conditions d'achat et les contrats d'achat. Les nouveaux fournisseurs potentiels sont informés dès le processus d'onboarding concernant les exigences minimales d'ifm en matière de minéraux de conflit. ifm a lancé, pour la première fois, au deuxième trimestre 2022, la collecte de CMRT et EMRT auprès de ses fournisseurs existants.



MÉCANISMES DE CONTRÔLE SUPPLÉMENTAIRES

Les sites techniques d'ifm disposent chacun d'un système de gestion de la qualité certifié selon ISO 9001. Le système de management de la santé et de la sécurité au travail d'ifm electronic gmbh et d'ifm group services gmbh a été certifié pour la première fois en 2023 selon la norme ISO 45001.

En 2022, l'audit SEDEX a été effectué selon SMETA par une organisation indépendante sur les sites d'ifm electronic de Tettngang et de Wasserburg ainsi que chez ifm prover USA. L'audit a déjà été effectué avec succès pour la quatrième fois chez ifm electronic à Tettngang et pour la deuxième fois chez ifm prover USA Inc.

Le « SEDEX Members Ethical Trade Audit » (SMETA) est l'un des plans d'audit les plus souvent utilisés dans le monde pour les audits éthiques. Sedex (Supplier Ethical Data Exchange) est une organisation dédiée aux

entreprises qui se sont engagées à améliorer continuellement le comportement éthique dans la chaîne d'approvisionnement.

ifm electronic gmbh et ifm prover USA Inc. ont été évalués sur la base d'une compilation des meilleures pratiques sur le plan éthique. La méthodologie SMETA utilise le code de l'Ethical Trade Initiative (ETI) ainsi que les spécifications de la législation nationale respective comme critères d'évaluation et comporte quatre piliers :

- Santé et sécurité
- Normes de travail
- Environnement (facultatif)
- Éthique commerciale (facultatif)

Les résultats des audits sont enregistrés sur la plateforme en ligne SEDEX et mis à disposition en cas de besoin.

EVALUATION PAR ECOVADIS

A la demande de certains clients, ifm participe depuis 2022 à une évaluation annuelle par Ecovadis. La qualité du système de gestion du développement durable est analysée à l'aide d'un questionnaire basé sur des preuves documentées et évaluée dans les catégories Environnement, Travail et droits humains, Éthique et Achats responsables. Lors de la réévaluation de novembre 2024, ifm a reçu le label « committed », ce qui le place dans les 20 % supérieurs des entreprises évaluées par Ecovadis dans le secteur de la fabrication de composants électroniques et de circuits imprimés.





CRÉATION DE VALEUR

INNOVATION POUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Capteurs de débit sur les machines-outils



Les processus d'usinage effectués avec des machines-outils nécessitent le recours à des lubrifiants. Si ceux-ci sont indispensables pour une qualité élevée d'usinage, ils n'en constituent pas moins une charge pour l'environnement en raison notamment de la consommation énergétique des pompes qui refoulent les lubrifiants réfrigérants. L'entreprise DMG MORI – un grand fabricant mondial de machines-outils ultraprécises et de technologies durables – utilise une régulation de pression pour doser le lubrifiant réfrigérant sur ses machines. Lors du processus, le lubrifiant est acheminé jusqu'au point d'usinage avec une pression constante. Comme la quantité de lubrifiant n'importe pas, la pompe refoule de grandes quantités, selon le principe du « mieux vaut trop que pas assez ». Le fonctionnement constant à pleine charge de la pompe engendre donc une consommation inutile d'énergie.

Dans le cadre d'un partenariat avec DMG Mori Pfronten, nous avons mis au point une conception qui remplace la régulation de pression utilisée jusqu'alors par une régulation de débit. Des capteurs de débit déterminent le débit du réfrigérant lubrifiant avec une grande précision, même lorsque le fluide est encrassé par des copeaux.

PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

Nous œuvrons à la réalisation de nos objectifs d'entreprise de manière holistique afin de croître avec succès et en sécurité. Nous mesurons et pilotons l'évolution des activités via des indicateurs homogènes pour le chiffre d'affaires, la production, le personnel, les coûts, le développement et les innovations, l'efficacité ainsi que la qualité. Les objectifs en termes de chiffre d'affaires, de trésorerie et de taux de rentabilité sont définis par la direction de l'entreprise.

La vérification des comptes consolidés pour l'exercice 2024 a été réalisée par le cabinet d'audit Ernst & Young en mai 2025. Le groupe ifm a enregistré en 2024 une baisse de son chiffre d'affaires consolidé de 2,9 %, à 1 366,4 millions d'euros (2023 : + 3,0 %). Pour nous positionner de manière optimale pour l'avenir, nous investissons en particulier dans des innovations – au cours de l'exercice considéré, nous avons ainsi dépensé 166,5 millions d'euros en recherche et développement (2023 : 157,8 millions d'euros). Ainsi, 12,2 % du chiffre d'affaires annuel ont été investis en R&D. Cependant, les investissements dans les postes d'apprentissage et de travail sont également importants pour une croissance durable : selon nous, une offre d'emplois sûrs est un apport essentiel pour la création de valeur sociale dans la région. Les dépenses mondiales dans le domaine des ressources humaines se chiffraient à 577,5 millions d'euros, salaires, cotisations sociales et prestations sociales inclus (2023 : 580,5 millions d'euros). Le volume mondial des matières premières, auxiliaires et consommables utilisés ainsi que des marchandises acquises était de 368,1 millions d'euros au cours de l'exercice (2023 : 409,5 millions d'euros).

Indicateurs économiques

En Mo. d'euros	2022	2023	2024
Chiffre d'affaires	1 366,0	1 407,2	1 366,4
Approvisionnements*	419,0	409,5	368,1
Dépenses de personnel	572,2	580,5	577,5
Recherche et développement	141,1	157,8	166,5

*Dépenses pour matières premières, auxiliaires et consommables ainsi que pour marchandises achetées

DÉVELOPPEMENT DURABLE DE PRODUITS ORIENTÉS CLIENTS

Le groupe ifm optimise les cycles de production de ses clients – c'est à la fois une vision et le cœur de notre activité. Pour ce faire, nous anticipons les évolutions, concevons des solutions flexibles et les fournissons avec la meilleure qualité. Chaque jour, 1 530 personnes travaillent chez nous dans la recherche et le développement de nouvelles technologies et innovations. De plus, nous utilisons plus de 1 300 brevets de manière active, et nous avons pu déposer près de 100 nouvelles demandes de brevet au cours de l'exercice. Pour que nos produits soient utilisés de manière efficace et sûre, nous nous appuyons sur une équipe de distribution et de service après-vente particulièrement grande qui compte quelque 2 150 employés.

« THE SUMMIT » - UNE RÉFÉRENCE POUR L'AVENIR

« The SUMMIT » réunit les sociétés de Siegen pmd technologies ag, GIB S&D, ifm statmath gmbh, ifm services gmbh, ifm software gmbh, ifm solutions gmbh et ifm business solutions gmbh, qui appartiennent au groupe d'entreprises ifm, pour former un seul siège. Plus de 440 spécialistes de tous les domaines travaillent ensemble sur des idées visionnaires et des solutions efficaces dans les domaines de la technologie de caméras, de l'IloT et de la gestion de la chaîne logistique basée sur SAP. Pour l'avenir, « The SUMMIT » est synonyme de développement et de fourniture de capteurs 3D et de solutions logiciels standardisés.

GESTION DE LA QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES PRODUITS

L'ensemble du processus de développement fait partie intégrante du système de management d'ifm : de l'idée initiale au plan opérationnel, de la définition système et de la phase de développement générale et détaillée à la phase de réalisation et de préparation à la production en série. Nous commençons à réfléchir à la durabilité de nos produits à un stade précoce du processus de développement. Pour les produits de série en cours, nous ajustons régulièrement notre offre de produits aux exigences formulées notamment dans les directives LdSD (directive du Parlement européen relative à la limitation de l'utilisation de certaines substances dangereuses dans les équipements électriques et électroniques) et REACH (directive européenne REACH, acronyme de « Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals »).

Afin d'assurer le respect de la législation en vigueur, notre système de management inclut un processus qui décrit les responsabilités pour les domaines juridiques ainsi que la communication avec les unités concernées. Il régit également le traitement des infractions constatées.

Par ailleurs, nous misons sur un registre de risques bien géré et sur un plan de sécurité exhaustif qui prend en compte les aspects suivants :

- l'approvisionnement en produits dont les fournisseurs sont au moins certifiés selon ISO 9001,
- le développement de produits sûrs en termes de processus,
- l'obtention des homologations requises pour les applications et marchés respectifs,
- l'évaluation de la conformité aux directives européennes afférentes sur le marquage CE.

Tous les sites de développement et de production sont certifiés selon la norme DIN EN ISO 9001 dans sa version actuelle et font l'objet d'audits réguliers. La gestion de la qualité est dirigée de manière centralisée, mise en œuvre de façon opérationnelle de manière décentralisée et repose essentiellement sur l'attention de chaque employé. Les résultats des processus aussi bien que les retours clients sont analysés chaque jour. Sur cette base, des mesures d'optimisation adéquates sont initiées au besoin dans des boucles de régulation, petites et grandes.

Nous améliorons constamment notre gestion de la qualité et l'adaptons aux besoins de toutes les parties concernées. A cette fin, outre les entretiens de planification réguliers de la direction, nous effectuons une fois par an une évaluation au niveau du management. Celle-ci est évaluée par la direction et des définitions cibles sont adaptées ou complétées, le cas échéant. Les évaluations portent sur les résultats et l'efficacité des audits effectués, des indicateurs de satisfaction clients et des processus, mesures de l'évaluation précédente du management ainsi que risques et opportunités des processus.

Dans la période considérée, aucune infraction n'a été relevée en rapport avec les répercussions de nos produits et prestations sur la sécurité et la santé de nos clients. Des enquêtes clients sont réalisées pour évaluer la satisfaction générale à l'égard de nos produits et de notre entreprise.

COLLABORATION DANS DES COMITÉS ET FÉDÉRATIONS

Afin de continuer à élaborer des normes en matière de sécurité des produits et de protection des données, nous partageons notre expérience dans des comités et commissions de normalisation nationaux et internationaux et nous nous tenons ainsi informés des directives à venir. Nous sommes principalement actifs dans les comités et commissions suivants :

- Zentralverband Elektrotechnik- und Elektronikindustrie (ZVEI) : groupes de travail sur la protection contre les explosions, le marquage CE (sécurité couvrant toutes les directives européennes parmi les fabricants, politique des matériaux, protection environnementale relative aux produits et aspects de sécurité ATEX dans la protection contre les explosions)
- Groupes spécialisés et groupes de travail de la Commission allemande pour l'électrotechnique, l'électronique et l'ingénierie de l'information, du Comité européen de normalisation en électronique (CENELEC) et de la Commission électronique internationale (CEI)

Via le travail en comités pour OI4, IDTA, PI4.0, ifm soutient la mise en place de normes pour la digitalisation des usines et élabore ainsi des solutions interopératoires multi-entreprises.

Par notre travail dans les comités de la CEI, nous avons contribué de manière déterminante à la rédaction de la spécification technique internationale « CEI TS 63208 édition 1 : Aspects de sécurité » au sein du comité de normalisation CEI SC 121A/MT7. Celle-ci a trouvé un écho très favorable auprès des cercles spécialisés respectifs des fabricants d'appareils de commutation et de surveillance basse tension étant donné qu'il n'existait auparavant aucune norme CEI sectorielle sur la sécurité de ces produits (sécurité fonctionnelle en rapport avec la durée de vie).

ACCROISSEMENT DE LA SÉCURITÉ PAR LES PRODUITS ifm

Avec nos produits, nous contribuons aussi à renforcer la sécurité au travail dans les établissements de nos clients. Ainsi, nous développons des dispositifs de protection sans contact, des interrupteurs de porte, actionneurs et systèmes de contrôle-commande. Nos détecteurs de sécurité inductifs permettent de détecter par exemple dans un site de production industriel si une grille ou une porte de protection est fermée. Là où des zones dangereuses doivent être sécurisées de manière fiable, des barrières immatérielles sont utilisées. Les interrupteurs de porte à interverrouillage assurent en outre que les dispositifs de protection mobiles tels que grilles, portes et capots de protection restent fermés pendant une situation dangereuse.

APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE

En tant que groupe opérant à l'échelle mondiale, une part importante de la valeur ajoutée d'ifm provient de la collaboration avec les fournisseurs. C'est pourquoi des partenariats de confiance et durables sont essentiels pour nous. En plus des exigences techniques, nos fournisseurs doivent respecter des critères clairs en termes d'aspects sociaux et de conditions environnementales.

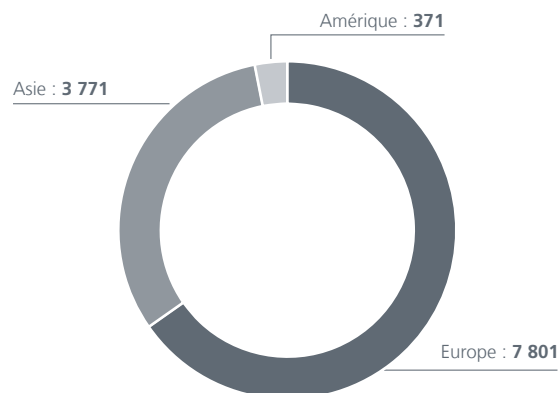
Pour le matériel de série, le service central des achats dispose d'un pool de quelque 692 fournisseurs et d'un volume d'achats mondial d'environ 262 Mo. d'euros.

Il s'agit en particulier de composants et sous-ensembles électroniques et électromécaniques, pièces métalliques usinées, câbles et assemblages de câbles, pièces moulées en plastique et outils, le marché d'approvisionnement global des composants électroniques étant réalisé en grande partie via le marché de distribution allemand. En termes de régions, les approvisionnements se répartissent comme suit :

Siège social

	Nombre de fournisseurs en 2024
Amérique	32
Asie	58
Europe	602
Résultat final	692

Pays d'origine marchandises



Pour les biens commerciaux, nous collaborons avec quelque 180 fournisseurs. Dans la période considérée, le volume d'achats s'est chiffré à environ 65 Mo. d'euros. Environ 97 % de ce volume sont achetés en Europe, principalement en Allemagne et en Italie.

Pour les matériaux hors production, placés sous la responsabilité du service achats à Tettnang, nous collaborons avec quelque 1474 fournisseurs. Le volume d'achats pour les biens d'investissement, services et biens hors nomenclature pour nos sites du lac de Constance s'est chiffré à 42 Mo. d'euros pour la période considérée. Quelque > 95 % de ce volume sont achetés en Europe, principalement en Allemagne. Les approvisionnements en biens d'investissement portent essentiellement sur les installations de production, équipements et systèmes de stockage ainsi que sur les matériaux pour la construction d'équipements.

A dimensions économiques et qualité comparables, nous adoptons l'approche stratégique « local for local ». Nos régions d'approvisionnement sont donc souvent situées près de nos implantations. Dans la mesure du possible, nous achetons également nos principaux groupes de matériaux auprès de fournisseurs régionaux. Ainsi, les besoins en câbles bruts pour l'usine en Pologne sont par exemple couverts à > 70 % via le marché local. Pour nos sites européens, nous nous procurons une grande partie des matériaux lourds ou volumineux auprès d'entreprises locales situées dans un périmètre de moins de 200 km.

DES CRITÈRES CLAIRS POUR LES PARTENAIRES COMMERCIAUX

Pour la sélection et la promotion des fournisseurs, le service central des achats du groupe ifm s'en tient à un processus systématique. Celui-ci tient compte d'aspects commerciaux, qualitatifs et environnementaux ainsi que de thèmes sociaux comme la liberté d'association, les négociations tarifaires et le respect des droits humains. Tous les nouveaux fournisseurs reçoivent notre visite avant leur validation, et au moins le site de production concerné est évalué. A cet égard, nous accordons une attention particulière aux nouveaux fournisseurs de séries. Au cours de la relation d'affaires, d'autres visites sur site sont effectuées suite au développement et à la promotion des fournisseurs ou en raison de projets communs.

Nous attendons de tous les fournisseurs qu'ils respectent et partagent nos valeurs. C'est pourquoi tous les partenaires commerciaux sont tenus de respecter un code de conduite qui s'inspire de la philosophie d'ifm et du code de conduite d'ifm. En vertu de celui-ci, nous ne tolérons ni les discriminations, ni la corruption, ni le travail forcé ou le travail des enfants. Nos partenaires sont tenus de respecter toutes lois, directives et normes en vigueur, de garantir la protection des données et de promouvoir la protection de l'environnement et la sécurité au travail dans leur domaine d'influence.

Tous les partenaires dans les domaines pièces de série, biens commerciaux et investissements sont tenus de signer le code de conduite et de reconnaître ainsi les exigences qu'il contient. Si des éléments nouveaux ou divergents sont ajoutés, nous demandons une nouvelle signature.

Si un partenaire commercial ne signe pas le code de conduite, nous nous mettons directement en relation avec lui. Nous aspirons à ce que 100 % de ces partenaires commerciaux signent nos exigences et donnent ainsi leur accord. 98,5 % des fournisseurs de matériel de série et de biens commerciaux ont reconnu et signé notre code de conduite.

Les grands principes du code de conduite sont également inclus dans les accords contractuels avec nos fournisseurs stratégiques. De manière connexe, nous avons inscrit nos exigences dans nos conditions d'achat. Celles-ci comprennent, entre autres, le respect des droits humains.

En complément au code de conduite et aux conditions d'achat, nous attirons l'attention sur nos spécifications sur la gestion environnementale et le traitement des produits chimiques au moment de la commande. Notre système exhaustif de gestion environnementale exige également de nos partenaires commerciaux qu'ils accroissent continuellement leur contribution pour l'environnement par le biais d'une gestion environnementale appropriée. C'est la raison pour laquelle nous demandons de plus en plus des systèmes standardisés de gestion environnementale à tous les fournisseurs stratégiques existants ainsi qu'aux nouveaux fournisseurs. A cet effet, nous vérifions chaque année quels fournisseurs existants ont mis en place un système de gestion environnementale. A prix et conditions égaux, les commandes sont octroyées en priorité aux fournisseurs de séries possédant un système de gestion environnementale. A ce jour, environ 43 % de nos fournisseurs de séries disposent d'une gestion environnementale selon ISO 14001, EMAS ou normes similaires. Les exigences auxquelles doivent satisfaire nos fournisseurs incluent en particulier la gestion responsable des produits chimiques. Celle-ci doit assurer que les lois et ordonnances afférentes, en particulier l'ordonnance européenne sur les produits chimiques (REACH), l'ordonnance sur les substances dangereuses et les réglementations en matière de protection du travail, soient respectées.

Pour toutes les pièces achetées chez des fournisseurs de séries, le respect de REACH et de la directive européenne sur l'utilisation de certaines substances dangereuses dans les appareils électriques et électroniques (RoHS) est un critère ferme dans le processus de validation. Pour tous les articles respectifs que nos fournisseurs nous livrent, la directive européenne RoHS2 (2011/65/EU) doit être respectée.

Une procédure de suivi interne appropriée est en outre censée assurer que certaines substances dangereuses ne soient pas intégrées de manière non intentionnelle dans les produits.

Dans les descriptifs de processus, il est défini que tous les documents et justificatifs nécessaires sur la protection de l'environnement sont mis à disposition par le fournisseur potentiel, ce qui fait partie intégrante du processus de validation. Il s'agit notamment de documents tels que les déclarations complètes sur les matériaux, les entrées dans l'International Material Data System (IMDS) ou une déclaration du fournisseur conformément à la liste des substances extrêmement préoccupantes (Substances of Very High Concern, SVHC) de l'ECHA, qui énonce les potentiels de dangerosité des substances chimiques.

Si un fournisseur enfreint des exigences fondamentales de la relation fournisseur, nous engageons des mesures en conséquence. Celles-ci peuvent aller d'une mise en demeure et de l'injonction à répondre aux exigences à l'avenir, à la cessation de la relation commerciale.

En complément des exigences mentionnées ci-dessus concernant un système de gestion environnementale standardisé selon ISO 14001, une certification renforcée en matière de santé et sécurité au travail selon ISO 45001 est également exigée chez les fournisseurs de matériel de série. Les fournisseurs qui ne peuvent pas justifier d'une certification correspondante en gestion environnementale ou en santé et sécurité au travail sont invités à remplir des questionnaires spécifiques sur ces thématiques. L'objectif visé était d'atteindre un taux de réalisation de 100 % pour l'indicateur suivant : au moins 80 % du volume total des achats de matériel de série devaient provenir de fournisseurs certifiés ou contrôlés en matière de protection de l'environnement et de sécurité au travail. Le taux de réalisation actuel est de 88,3 %.

EXAMEN ET EVALUATION DES FOURNISSEURS

Les fournisseurs sont examinés sur tous les sujets pertinents du code de conduite. En plus de notre planification des audits, des audits complémentaires sont effectués de manière circonstanciée. Les décisions en la matière sont prises par le responsable du service Supplier Management en concertation avec la division Procurement Category Management. Au total, environ 40 audits sont effectués chaque année.

Le taux de réalisation des audits prévus est également visualisé dans le programme d'audit. L'objectif est d'atteindre un taux de réalisation de $\geq 90\%$ d'ici la fin de l'année. Seuls les audits planifiés et convenus avec le développeur fournisseur concerné sont pris en compte pour le calcul. Au cours des deux dernières années, le taux de réalisation de cet objectif s'est situé autour de 95 %.

Avant intégration dans le pool de fournisseurs d'ifm, chaque nouveau fournisseur de matériel de série reçoit la visite d'un responsable des achats ou d'un développeur fournisseurs. Si des infractions graves apparaissent sur site dans le domaine de la protection de l'environnement, le fournisseur en question ne sera pas intégré au pool de fournisseurs. Lors des premiers entretiens avec le fournisseur, nos exigences environnementales – une gestion appropriée des substances chimiques, entre autres – sont également abordées afin de respecter les spécifications telles que REACH. En 2024, aucune infraction à la législation et aux ordonnances en matière de protection de l'environnement n'a été signalée.

Nous accordons une attention particulière au respect des droits humains chez nos fournisseurs. Ainsi, des développeurs de fournisseurs ou des responsables achats d'ifm rendent visite à nos fournisseurs de séries et les évaluent eu égard aux aspects sociaux. En 2024, aucune irrégularité n'a été relevée en termes de comportement anticoncurrentiel, d'actes de discrimination ou d'infractions à la législation et aux réglementations. A l'échelle mondiale, nous n'observons des risques significatifs de travail des enfants chez aucun fournisseur et n'avons pu constater aucun acte de travail des enfants au cours de l'année considérée.

EXPÉDITION ET LOGISTIQUE

La majeure partie des produits finis de tous les sites situés autour du lac de Constance est transportée quotidiennement depuis Tettnang vers le centre logistique d'Essen. Environ 15 % de ces produits sont livrés directement depuis Tettnang à de grands clients. Aussi bien le centre logistique d'Essen que le site de Tettnang-Bechlingen sont des « expéditeurs connus » conformément à l'homologation délivrée par l'office fédéral allemand de l'aviation. Au centre logistique d'Essen arrivent également les produits de tous les sites techniques du monde entier.



Centre logistique Essen

Le centre logistique réceptionne en outre les biens commerciaux achetés. Le déballage et le reconditionnement partiel des produits génèrent des déchets d'emballage. Afin de réduire ceux-ci autant que possible, toutes les sociétés d'ifm utilisent des boîtes en carton standardisées qui servent aussi pour le stockage et l'acheminement aux clients. Certains des plus gros fournisseurs de biens commerciaux livrent aussi leurs produits dans ces cartonnages standardisés.

Les produits sont alors stockés dans le système entièrement automatisé. Pour l'expédition, les commandes destinées aux clients sont mises à disposition sur des palettes pour les prestataires logistiques en vue de leur enlèvement. Comme le centre logistique est encore relativement récent, il a été possible d'intégrer dès le départ un système aussi économe en énergie que possible. La consommation énergétique extrêmement faible est due au fait que la masse à déplacer par les navettes et les élévateurs est moindre que dans les systèmes d'entreposage traditionnels. Le centre logistique est en outre équipé d'une surveillance intelligente du courant qui permet de récupérer de l'énergie dès que les navettes et élévateurs freinent. Cela a valu au constructeur l'obtention du prix de l'innovation logistique du VDI en 2016.

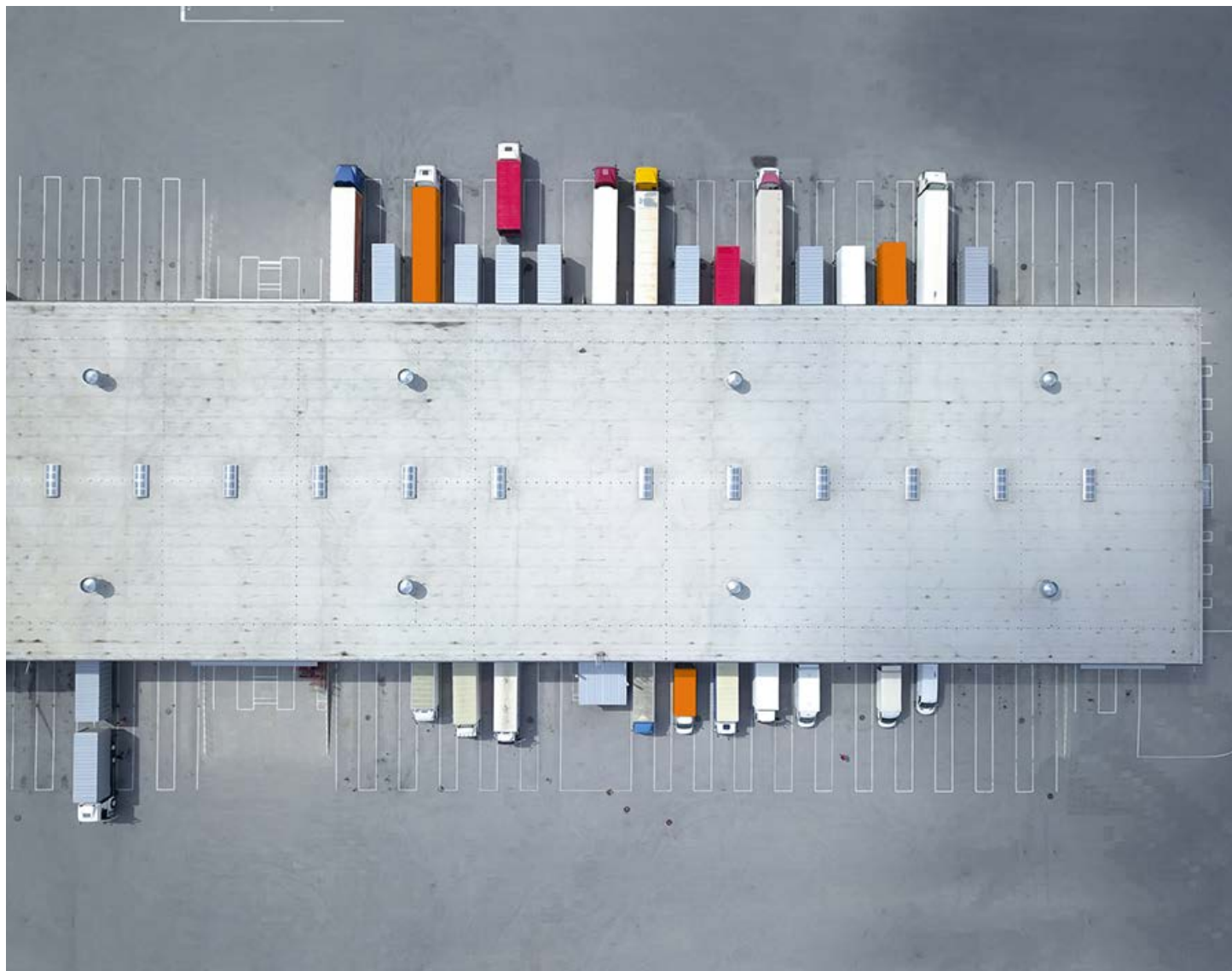
La livraison directe, ou drop-shipping (expédition du site technique au client) va être élargie, et il est prévu à l'avenir que les sociétés de production puissent également expédier directement leurs produits aux clients. L'expédition est effectuée par fret aérien et par transport routier.

TRANSPORTS VIA DES TIERS

Tous les transports mondiaux sont effectués par des transitaires externes. Les itinéraires de transport se font principalement par route et par air. Le transport par voie maritime n'est utilisé qu'exceptionnellement en raison de la longue durée du trajet. Au sein de l'Europe, les transports sont effectués par route. L'usage du train est actuellement très difficile en raison des frontières nationales (par ex. systèmes de commande des trains non harmonisés). Hors Europe, la liaison ferroviaire avec la Chine a été examinée, mais elle ne constitue pas une option équivalente à ce jour en raison des coûts importants et d'une durée de transport nettement plus longue. Les expéditions hors Europe sont effectuées par avion. La part du fret aérien représente environ 8,5 millions d'euros sur un total de 20,3 millions d'euros d'expéditions. Ce chiffre s'explique par le fait que chez ifm, la disponibilité de livraison est un critère clé en termes de concurrence. Vers la Chine et les Etats-Unis, par exemple, les expéditions par avion ont lieu cinq fois par semaine. Les produits à destination de pays hors Europe sont d'abord expédiés vers nos propres entrepôts sur place, puis acheminés au client à partir de ceux-ci.

Les transports internationaux sont confiés exclusivement aux grands prestataires du secteur, tandis que les transports nationaux sont aussi assurés par des transporteurs régionaux. Plus de 1,28 million de colis sont expédiés par an. Pour minimiser l'emballage, des cartons standardisés sont disponibles en quatre formats différents.

Pour optimiser les voies de transport, les expéditions directes sont en cours d'extension. Cela signifie que des sites techniques étrangers peuvent envoyer eux-mêmes leurs produits aux clients sans passer par le centre logistique d'Essen. Cela a déjà été réalisé en 2019 pour le site situé en Pologne à l'échelle européenne et sera élargi en 2020 aux destinations Etats-Unis et Chine.





SOCIAL

« L'HUMAIN EST AU CENTRE DE NOTRE ACTION. »

ifm allie les avantages d'une entreprise familiale avec celles d'un développeur technologique d'envergure mondiale. Le résultat : un environnement de travail sûr et attractif dans lequel une coopération équitable, le respect et les idées des employés ont toute leur place.



Steffen Fischer, directeur des ressources humaines

Suite à l'entrée en vigueur de la Loi allemande sur le devoir de diligence dans la chaîne d'approvisionnement le 01/01/2023, mais aussi en raison des nombreux audits et sondages supplémentaires, le thème des droits humains est particulièrement d'actualité aujourd'hui. Le respect des droits humains est une responsabilité fondamentale de chaque entreprise, indépendamment du secteur et de la taille. En tant qu'entreprise consciente de ses responsabilités sociales, nous reconnaissons l'importance de préserver les droits humains afin de créer un avenir durable et juste. Non seulement nous en sommes conscients, mais nous avons également envoyé un signal fort en désignant explicitement, en plus de sa tâche, le directeur des ressources humaines aux fonctions de responsable du développement durable social et de délégué aux droits humains du groupe ifm au niveau de la direction centrale. Par là, nous voulons garantir une procédure concertée dans toutes les sociétés à l'échelle mondiale.



Il est vrai qu'on peut parfois acheter la sympathie des employés. Mais elle ne vaut pas beaucoup si elle n'est pas donnée de bon gré.

Philosophie d'entreprise d'ifm



Nous sommes conscients qu'en tant qu'entreprise, nous avons une influence considérable sur la société et l'environnement, et nous avons donc la responsabilité de veiller à ce que nos activités soient exercées conformément aux droits humains fondamentaux. Dans le présent rapport sur le développement durable social, nous souhaitons présenter de manière transparente nos efforts et progrès en termes de respect des droits humains et renforcer notre engagement à respecter et promouvoir ces droits dans tous nos secteurs d'activité. Nous croyons qu'un avenir durable pour tous n'est possible que par une collaboration étroite avec nos employés, fournisseurs, clients et parties prenantes.

ORGANISATION ET MANAGEMENT

Les principes de notre gestion du personnel sont inscrits dans la stratégie relative aux ressources humaines d'ifm. Celle-ci soutient la stratégie d'entreprise et s'inspire de la philosophie d'ifm avec la devise « L'humain est au centre de notre action ». Dans nos prises de décisions, nous tenons toujours compte des grandes tendances de fond comme le changement démographique, le changement des valeurs, la digitalisation et la virtualisation, la mondialisation ainsi que la raréfaction des ressources. Aussi le groupe ifm a-t-il défini, eu égard à la gestion des ressources humaines, cinq thèmes centraux qui ont été affinés suite à la stratégie RH 2021–2025 :

CROISSANCE & DÉVELOPPEMENT

Dans l'environnement local de nos sites mondiaux, nous jouissons d'un attrait excellent en tant qu'employeur. Nous élargissons les canaux de retour d'informations ainsi que les implications des collaborateurs. On peut citer par exemple les formats suivants : Questions à la direction et conversations informelles. Par ailleurs, nous optimisons la collaboration avec les comités d'entreprise à l'échelle de tous les sites. En outre, les offres de formation seront essentiellement proposées à l'international à l'avenir.

INTERNATIONALISATION

Nous formons sur tous les sites dans le monde et nous nous qualifions. Nous apprenons tout au long de la vie et nous nous alignons sur les exigences du futur. Nous entretenons un échange interculturel intense, en particulier en vue d'améliorations.

La croissance internationale est également assurée au niveau des ressources humaines. A cet égard, un échange international a lieu régulièrement sur les thèmes RH importants. Le manuel RH international, qui en est à sa première parution, a également vocation à contribuer à la réalisation de l'objectif stratégique.

MONDIALISATION & DIVERSITÉ

Les valeurs énoncées dans la philosophie d'entreprise unissent tous les employés d'ifm par-delà les pays et les cultures. Indépendamment de la langue, de la culture et de la religion, nous sommes une équipe ifm forte. Nous rejetons toute forme de discrimination et cultivons une culture d'estime et d'ouverture vis-à-vis de toutes les différences, que nous considérons comme un potentiel de création de valeur.

DIGITALISATION

La digitalisation simplifie les processus et accroît notre efficacité. Les équipes utilisent des technologies intelligentes et collaboratives pour optimiser leur mode de travail et communiquer de manière transparente.

Pour atteindre l'objectif stratégique dans le domaine de la digitalisation, des outils numériques sont par exemple mis en œuvre de manière renforcée afin d'augmenter l'effectivité et l'efficacité de nos processus RH. Par le biais de la fabrique d'apprentissage d'ifm, des formations continues sur la digitalisation et le travail 4.0 sont également proposées en priorité. Pour la période consécutive à Corona, un plan-cadre adapté a été adopté pour l'Allemagne en matière de travail mobile/télétravail, lequel continuera d'être appliqué au cours de l'année considérée 2024.

DÉVELOPPEMENT DURABLE

L'image d'ifm, perceptible et tangible pour tous dans notre secteur, est celle d'un employeur impliqué dans le développement durable tant en ce qui concerne l'environnement que les aspects sociaux.

Eu égard à l'objectif stratégique pour le développement durable, nous menons par exemple régulièrement des sondages auprès des collaborateurs sur les thèmes « Travail et vie » et « Santé ». Les enseignements issus de ces sondages sont ensuite mis en œuvre dans le cadre économique.

En matière de durabilité, nous avons également nommé un responsable durabilité sociale et un concept est en cours d'élaboration, dans lequel sera présenté ce que signifie la durabilité sociale dans le cadre du modèle des trois piliers pour ifm. Ce concept a été affiné au cours de l'année 2024, et le thème de la durabilité sociale a acquis à cette occasion une importance supplémentaire suite à l'extension des ressources par une référente pour la durabilité sociale.

De plus, nous avons développé le projet pilote « Orange Greenies », qui joue un rôle important de multiplicateur pour une vision globale de la thématique du développement durable : des ambassadeurs de la durabilité issus de différents services ont été formés afin de contribuer à une compréhension globale, allant des processus énergétiquement efficaces aux chaînes d'approvisionnement durables, en passant par un comportement plus conscient dans la vie professionnelle quotidienne.

En 2024, une page a été publiée sur l'intranet, fournissant des informations sur tous les domaines de la durabilité sociale. Cela inclut à la fois des offres de soutien, telles que la prise en charge des enfants pendant les vacances et les conseillers pour aidants familiaux, ainsi que des informations générales, par exemple sur le traitement des groupes marginalisés ou notre engagement dans le domaine social.

En outre, en 2024, une nouvelle initiative visant à promouvoir les femmes a été lancée : le Women's Network Café. Elle sert de plateforme d'échange et de mise en réseau pour les femmes au sein de notre entreprise.

Pour promouvoir avec succès la croissance du groupe ifm, des thèmes fondamentaux dans le domaine des ressources humaines sont harmonisés de manière centralisée et, partout où c'est possible, standardisés. Parallèlement, nous mettons en œuvre la stratégie de ressources humaines de manière décentralisée afin de pouvoir réagir de manière flexible aux exigences locales et spécifiques aux différents marchés. Les responsabilités centralisées et décentralisées sont définies dans des manuels correspondants.

Pour une amélioration continue des tâches opérationnelles en ressources humaines, nous continuons de mettre en place des forums d'échange spécifiques. De plus, nous travaillons à examiner de manière globale les processus individuels qui ne sont actuellement pas interconnectés et, si nécessaire, à les relier entre eux. Nous observons continuellement les nouveaux développements, les thèmes des ressources humaines et les tendances de fond et réagissons de plus en plus par des approches concertées et centralisées.

RÉMUNÉRATION

Nous offrons à nos employés une rémunération équitable, appropriée et adaptée à la région. Notre modèle de rémunération est conçu de manière à ce que chaque poste soit associé à une fourchette salariale en fonction des qualifications requises, de l'expérience professionnelle et des connaissances nécessaires. Les aspects tels que le genre, la religion ou d'autres facteurs n'ont aucune importance. De plus, tous les employés participent au succès de l'entreprise sous la forme d'une prime de performance. Conformément à nos systèmes de rémunération, il n'existe aucune différence de salaire entre les femmes et les hommes. D'éventuelles divergences peuvent s'expliquer par des raisons objectivement justifiées et conformes à la loi allemande sur l'égalité de traitement (AGG), telles que des différences d'expérience professionnelle ou de qualification individuelle. Nos salaires sont, en règle générale, supérieurs au seuil de subsistance. Les emplois à temps partiel, tels que les mini-jobs, peuvent constituer des exceptions, mais elles sont justifiées individuellement. Les salariés intérimaires ne font pas partie de ce système de rémunération. Les primes de travail en équipe ou de poste sont toutefois reversées aux agences d'intérim.

Nous avons développé notre propre modèle NExx, lequel s'inspire de l'accord-cadre salarial (ERA). NExx est reconnu par la fédération professionnelle et désormais recommandé comme alternative à l'ERA. ifm n'est affilié à aucune convention tarifaire, car les conditions de l'ERA ne correspondent pas à la politique de l'entreprise en matière de ressources humaines, notamment en ce qui concerne la rémunération basée sur la performance.

Même au niveau de la direction, les principes de rémunération sont régulièrement réexaminés.

DROITS DES TRAVAILLEURS

En tant que supporteur de l'Initiative pour le commerce éthique (ETI), nous avons reconnu le Code de base de l'ETI, qui inclut également la liberté d'association de nos employés. Le Code de base de l'ETI est accessible sur le réseau interne de connaissances d'ifm dans toutes les langues disponibles et est également affiché régulièrement. Nous informons nos employés en temps utile et nous nous conformons aux délais légaux. Nous sommes convaincus que cela permet de mieux promouvoir les droits des travailleurs et le respect des droits humains. Au cours de l'année de référence 2024, nous avons élaboré une directive interne du groupe sur le respect des droits humains chez ifm et mis à jour le Code de conduite existant.

En particulier, nous affirmons

- que les employés ont le droit d'adhérer aux syndicats de leur choix sans distinction et de mener des négociations tarifaires,
- que l'employeur adopte une attitude ouverte à l'égard des activités des syndicats et de leur activité organisationnelle,
- que les délégués du personnel ne sont pas discriminés et ont la liberté d'exercer leurs fonctions représentatives sur le lieu de travail et
- que l'employeur facilite et n'entrave pas le développement de moyens parallèles pour les activités d'association et de négociation indépendantes en cas de restriction légale du droit à la liberté d'association et aux négociations tarifaires.

Au sein de l'unité ifm electronic gmbh et chez ifm prover USA Inc., des audits éthiques ont été réalisés en 2019 par un tiers indépendant dans le cadre des Sedex Members Ethical Trade Audits (SMETA). Ces audits visent aussi à vérifier le respect du Code de base de l'ETI (pour plus d'informations, voir le chapitre

Compliance Management). En 2022, un audit a de nouveau été réalisé. Il n'y a eu aucun établissement où le droit de tous les employés à la liberté d'association ou à la négociation collective aurait pu être enfreint ou gravement menacé.

EMPLOYEUR ATTRACTIF

DÉFIS

La pénurie de main-d'œuvre qualifiée, combinée au changement démographique, restreint de plus en plus les groupes de candidats potentiels en Allemagne. Le groupe ifm est également confronté à ce problème sur tous ses sites. Il faut ajouter à cela le fait que les concurrents sont confrontés aux mêmes défis, ce qui favorise considérablement un marché du travail compétitif. Une part de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, notamment dans notre secteur, est également due à la très faible expertise de niche chez les candidates et candidats. De plus, le faible taux de chômage dans les régions des sites ifm, en particulier dans le district du lac de Constance, rend le recrutement de nouveaux employés très difficile.

En plus des évolutions sur le marché libre, les processus internes entraînent également des défis spécifiques auxquels nous devons faire face en tant qu'ifm. Grâce à une croissance constante et aux grands succès des dernières années, la transformation de l'entreprise de taille moyenne en un groupe mondial se poursuit de manière continue et ininterrompue. Cela nécessite un besoin accru en termes de structure et d'organisation, ainsi qu'une maximisation du personnel en conséquence. De plus, les défis de la digitalisation, tant pour les collaborateurs existants (upskilling) que pour le recrutement de nouveaux talents (digital recruiting), entraînent de nouveaux processus de travail et outils dans le domaine des ressources humaines. Nous mettons l'accent sur l'harmonisation des processus et des offres afin d'agir de manière globale et dans l'intérêt du groupe sur le marché.

OPPORTUNITÉS ET RISQUES

OPPORTUNITÉS

En raison de la croissance constante du groupe ifm ainsi que de l'engagement inscrit dans sa philosophie de ne pas licencier de salariés pour des raisons économiques, ifm peut se positionner comme un employeur sûr et fiable. Afin de diffuser davantage l'image globalement positive d'ifm et de créer de nouvelles opportunités de contact numériques au sein du Candidate Journey, la mise en place d'un portail de recrutement mondial était prévue pour 2024. Nous augmentons ainsi la mobilité au sein du groupe tout en créant de la transparence pour les talents du monde entier et en élargissant notre vivier de talents. Cela sera possible grâce au déploiement d'une Human-Capital-Management-Suite (HCM-Suite) dans les prochaines années. Des offres d'emploi seront publiées à l'échelle mondiale sur cette suite HCM. Le portail de recrutement mondial sert de plateforme sur laquelle les offres d'emploi sont stockées. Cela facilite la collaboration et la coordination au sein des différents services de ressources humaines. Avec l'aide des filiales internationales, nous pouvons élargir considérablement notre vivier de talents.

Avec notre philosophie telle que nous la vivons, nous nous distinguons en tant que groupe ifm de nos concurrents sur le marché. En particulier, les principes moraux ancrés constituent un argument distinctif dans une époque où le sens au travail prend de plus en plus d'importance.

Notre ambition est que tant les responsables que nos employés s'identifient à l'entreprise et à sa philosophie. Nous favorisons notre image en tant qu'employeur attractif en proposant des systèmes de rémunération compétitifs, des modèles de temps de travail et des avantages supplémentaires – notamment des offres de formation et des parcours de développement, une gestion de la santé en entreprise, davantage d'offres de garde d'enfants et des possibilités de pension professionnelle. Avec le programme de primes « Transformer des amis en collègues », nous reconnaissons l'engagement particulier de nos employés en matière de recrutement pour les postes vacants. Nous recevons régulièrement des candidatures grâce aux recommandations de nos employés. Cet engagement est récompensé par une prime uniforme de notre part. Cela renforce la pertinence des candidatures reçues et génère ainsi un fort engagement envers ifm en tant qu'employeur.

RISQUES

La mutation d'ifm pour devenir un groupe implique également des risques. En particulier, les ajustements nécessaires des structures organisationnelles, tels qu'une plus grande importance accordée aux lignes directrices et directives centrales, pourraient être mis en œuvre trop lentement ou de manière insuffisante, freinant ainsi une croissance supplémentaire.

Nos différents sites sont confrontés à des défis spécifiques. Dans les années à venir, il faudra déterminer dans quelle mesure les trajectoires suivies permettent de surmonter ces défis et où elles engendrent de nouveaux problèmes. Il conviendra également de décider si ifm doit établir de nouveaux sites là où les talents requis sont les plus faciles à trouver. Avec le changement démographique, qui prendra de l'ampleur dans la plupart des pays industriels occidentaux, en particulier au cours des dix prochaines années, la situation concurrentielle se renforcera encore.

APPROCHE DE GESTION

La direction est consciente de l'importance que représentent des employés satisfaits et motivés : en fin de compte, le groupe ifm ne peut attirer de nouveaux employés et fidéliser ceux en poste que si des conditions de travail attractives sont offertes. A cet égard, nous menons une politique de communication claire et transparente. Ainsi, les propriétaires et tous les directeurs généraux se prêtent régulièrement aux questions des employés ou les informent sous forme de podcasts ou d'interviews. Des sondages ponctuels sont également menés auprès des employés et analysés systématiquement afin d'en dégager des recommandations d'action. De plus, nous analysons des plateformes d'évaluation telles que glassdoor.com et répondons aux évaluations reçues.

Actuellement, nous nous concentrons particulièrement sur les sujets suivants :

- une attention accrue à des sujets actuels tels que l'équilibre entre travail et vie personnelle, la garde d'enfants, la santé et le bien-être
- des stratégies et des concepts sur des questions de durabilité sociale pertinentes
- des opportunités de développement (grow!).
- amélioration de la gouvernance/formations pour cadres (Lead²)
- Nous misons sur les jeunes talents qui sont encore en formation ou aux études et les qualifions en interne.

MESURES ET EXEMPLES

Afin d'attirer de nouveaux talents et de les fidéliser, nous développons la gestion des candidatures et notre gestion pour la fidélisation des collaborateurs. A cet effet, nous renforçons le marketing RH et nos actions de recrutement et mettons en

place une suite HCM mondiale pour optimiser digitalement la gestion stratégique des ressources humaines.

La collaboration avec les prestataires de services en ressources humaines est de plus en plus coordonnée de manière centralisée, afin d'établir des standards plus homogènes.

Employés

	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024
Total	8 595	8 896	8 704
Allemagne	5 127	5 266	5 128
Production à l'étranger	1 764	1 845	1 760
Ventes à l'étranger	1 704	1 785	1 816
Total étranger	3 468	3 630	3 576
Type de contrat (sans intérimaires et freelances)	8 397	8 778	8 604
A durée déterminée	1 755	1 663	1 325
A durée non déterminée	6 642	7 145	7 279
Sexe	8 595	8 896	8 704
Féminin	3 939	3 952	4 951
Masculin	4 656	4 944	3 753
Catégorie d'employés	8 595	8 896	8 704
Apprentis	228	232	240
Intérimaires	198	118	100
Ouvriers	2 844	2 709	2 473
Salariés	5 325	5 837	5 891
Fluctuation en pour cent*	5,67	5,64	5,53

* Sans durée déterminée, avec pension de retraite, licenciement salarié et employeur, contrat de résiliation

RÉSULTATS

Au cours de l'année considérée, nous avons recruté 749 nouveaux employés à l'échelle mondiale et nous avons embauché 27 apprentis. L'ancienneté, qui va jusqu'à 44 ans, ainsi qu'un taux de rotation faible, témoignent de la bonne ambiance de travail.

PERSPECTIVES ET OBJECTIFS

L'objectif des prochaines années est de positionner ifm comme « employeur de choix » auprès de davantage de personnes au sein des groupes cibles pertinents. Pour ce faire, nous allons notamment renforcer le branding d'employeur et déployer un nouveau design à l'échelle mondiale pour transmettre clairement l'offre de valeur de l'employeur. De plus, les structures au sein de l'organisation RH seront adaptées aux exigences changeantes d'une organisation en croissance, les doublons seront supprimés dans la mesure du possible et les responsabilités seront mieux définies. Cela s'accompagnera d'une formation plus intensive de toutes les personnes impliquées dans le processus de recrutement, afin de mettre en œuvre des mesures modernes et innovantes de recrutement et d'améliorer l'expérience des candidats.

ifm est classé depuis 2015 comme un excellent établissement de formation et figure parmi les premiers dans le sondage annuel des meilleurs employeurs.

SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET PROTECTION DE LA SANTÉ

Nous attachons une importance particulière à un environnement de travail sécurisé et à la promotion active de la santé. Cela favorise la motivation et la performance de nos employés.

Nous attendons également de nos partenaires commerciaux qu'ils respectent des normes élevées de sécurité au travail à l'échelle mondiale et qu'ils promeuvent la protection de la santé de leurs employés (pour plus d'informations, voir le chapitre Approvisionnement responsable).

Comme mentionné dans le rapport de la période précédente, la certification selon la norme ISO 45001 a pu être obtenue avec succès. Cela nous permet, d'une part, de détecter plus rapidement les risques encore non identifiés, mais aussi d'exploiter les opportunités associées pour améliorer en permanence les conditions de travail.

Avec Vision Zéro, nous poursuivons l'objectif d'éviter complètement les accidents du travail, les maladies professionnelles et les risques pour la santé liés au travail. Nous en sommes convaincus : chaque accident est évitable lorsque la sécurité et la santé au travail sont la priorité absolue. C'est pourquoi nous plaçons l'humain au centre et misons sur une culture de prévention. Grâce à un leadership responsable, à la participation active de tous les employés et à l'amélioration continue, nous créons des conditions de travail sûres et saines. Pour nous, Vision Zéro n'est pas seulement un objectif, mais un chemin commun – pour un environnement de travail sans atteinte au corps ni à la santé.

Nous souhaitons que nos employés rentrent chez eux en bonne santé à la fin de la journée. Dans le cadre de notre système de gestion de la sécurité au travail, nous appliquerons à l'avenir de manière renforcée les méthodes du cycle PDCA, en lien avec une communication ouverte, ciblée et respectueuse à tous les niveaux, à l'intérieur comme à l'extérieur de l'entreprise.

Nous utiliserons également un système simple d'indicateurs et des objectifs clairement communiqués pour inclure tous les niveaux de management ainsi que tous les employés dans le processus d'amélioration en cours.

Nous avons commencé à examiner les activités de sécurité au travail et de protection de la santé sur nos sites en Allemagne et, là où cela est possible, à les regrouper. Le premier succès a été de mettre les différents groupes de gestion de la santé au travail (BGM) sur une base commune, ainsi que la sécurité au travail.

Les indicateurs existants et les processus vécus constituent la base de nos actions actuelles. Dans le cadre de notre processus d'amélioration continue, ils sont examinés. Nous interrogeons de manière critique la manière dont ces éléments s'intègrent dans l'environnement extrêmement innovant d'ifm. Si les processus ou les indicateurs ne résistent pas à cet examen, ils devront être adaptés aux conditions modifiées en étroite concertation avec les responsables, les dirigeants et les employés. Comme par le passé, les employés de la sécurité au travail ont également été formés en 2024 pour maintenir les standards habituels et suivre les sujets actuels.

SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Pour identifier et éviter les dangers pour nos employés à un stade précoce, des évaluations des risques sont réalisées sur tous les sites. Cela inclut l'évaluation des postes de travail, des machines ou des substances dangereuses, ainsi que la mise en place de mesures de protection. Les responsables sont conseillés et soutenus par le médecin du travail et les experts en sécurité au travail.

Si des risques résiduels subsistent, les employés sont informés de ces dangers dans des formations ou des consignes de sécurité. Les règles de comportement nécessaires sont expliquées ou décrites. Tous les événements ayant conduit à des blessures sont documentés et régulièrement discutés dans les comités correspondants, comme par exemple lors des réunions trimestrielles du comité de sécurité au travail (ASA) afin de déterminer des mesures correctives.

Dans le cadre de la sécurité au travail, nous travaillons en étroite collaboration avec le service de gestion de la santé au travail et cherchons toujours à concevoir des mesures innovantes pour promouvoir la santé et la sécurité de nos employés.

Indicateurs sur la sécurité au travail pour les sites du lac de Constance et d'Essen + service commercial

2024	
Nombre d'accidents du travail à déclarer	Lac de Constance : 14 Essen+service commercial : 4
Nombre de jours d'absence dus à des accidents de travail à déclarer	Lac de Constance : 260 Essen+service commercial : 35
Nombre d'accidents de trajet à déclarer	Lac de Constance : 21 Essen+service commercial : 0
Nombre de jours d'absence dus à des accidents de trajet à déclarer	Lac de Constance : 603 Essen+service commercial : 0

Accidents du travail

2024	
Accidents du travail taux pour 1000 employés	Lac de Constance : 12 Essen+service commercial : 4,62

AMÉLIORATIONS EN MATIÈRE DE PROTECTION DE LA SANTÉ

Seuls des employés sains et équilibrés apportent la motivation et la performance nécessaires à une entreprise dynamique et en croissance. C'est pourquoi le système de gestion de la santé en entreprise (BGM) reste en 2024 un élément central de la stratégie en matière de personnel. Il repose toujours sur les trois piliers : promotion de la santé, environnement de travail sain et gouvernance saine. Ces piliers couvrent un large éventail de mesures – des activités sportives aux bilans de santé préventifs, en passant par la transmission ciblée de connaissances.

Le BGM tente de répondre spécifiquement aux besoins variés des différents groupes d'intérêt – comme les employés en travail posté ou à temps partiel ; des exemples en sont l'offre Meal-Prep spécialement pour le travail de nuit ou la conférence « Bien se déplacer en toute sécurité » dans le cadre de la promotion des femmes.

En 2024, deux axes thématiques ont été au centre du BGM : au premier semestre, l'accent a été mis sur le thème « L'esprit sain ». Dans ce cadre, de nombreux événements ont été proposés – notamment des conférences sur l'attention consciente, la méditation, la charge mentale, l'alimentation pour le cerveau ainsi que sur la santé mentale lors du travail de nuit. Ces événements ont été complétés par des ateliers pratiques sur la gestion du stress, l'alimentation saine et un mode de vie conscient. Des formats individuels comme les coachings 1:1 et les tests de type de stress ont également été proposés, permettant aux employés de renforcer leur santé mentale de manière ciblée. Des sujets tels que le perfectionnisme, le fait de poser des limites, l'embodiment ou le lien entre psyché et santé intestinale ont été présentés de manière concrète lors de conférences, ateliers et formats inspirants comme « Neurofitness for Business ».

Au second semestre 2024, le BGM a mis l'accent sur « L'environnement sain ». Les thèmes principaux étaient les relations sociales, la communication saine et les cadres légaux au quotidien. En complément, de nombreuses conférences courtes et inspirantes ont eu lieu, notamment sur « Digital Detox », « La prévoyance paie » ou « Labyrinthe supermarché ». De plus, un atelier sur le « profil social sain » a permis une réflexion approfondie sur les interactions sociales dans le contexte du travail. Des activités physiques comme le yoga ou le stand-up paddle sur le lac de Constance ont également été proposées. Des coachings 1:1 spécifiques ont soutenu les employés de manière individuelle, par exemple pour améliorer la communication. De plus, tout au long de l'année, différents bilans de

santé préventifs ont été réalisés, tels que des analyses métaboliques, des examens de la peau et des veines, ainsi que des tests de testostérone.

Pour les cadres, des offres ciblées ont été proposées dans le cadre de la série « Gouvernance saine », complétées par des formats sur la gouvernance orientée sur la personnalité et le rôle de modèle sain. De plus, une offre médicale particulière leur a été proposée : le check-up pour cadres auprès de notre partenaire ias PREVENT. Les cadres des niveaux 0 à 4 ont la possibilité de se faire examiner tous les deux ans dans le cadre d'un bilan de santé complet professionnel.

Un point fort de l'année a été la Semaine de la santé, qui a eu lieu en octobre dans toute l'Allemagne et comprenait de nombreux événements en présentiel, ainsi que des offres en ligne. Des conférences, événements cinématographiques et campagnes d'information – par exemple sur les habitudes de vie – ont renforcé la sensibilisation aux questions de santé.

En 2024, le BGM-Hub a également été publié sur l'intranet. Cette nouvelle plateforme d'information rassemble tous les contenus liés à la santé de manière claire et structurée en un seul endroit. Les employés y trouvent des offres locales et inter-sites, des événements actuels, des mesures permanentes ainsi que des informations générales sur le BGM. Des offres disponibles à long terme, comme le conseil psychologique ou les pauses actives, y sont également accessibles en permanence. Le BGM-Hub sert de point de contact central pour s'informer facilement et à tout moment sur toutes les mesures, actions et évolutions dans le domaine de la santé au travail. En même temps, des articles sur des sujets liés à la santé y sont publiés afin de promouvoir durablement la conscience du bien-être physique et mental dans le quotidien professionnel.

EDUCATION ET FORMATION CONTINUE

Le groupe ifm souhaite offrir à ses employés des tâches stimulantes tout en les aidant à les maîtriser. Chacun est appelé à contribuer activement au succès de l'entreprise. A cet effet, nous misons sur une formation et un développement systématiques – conformément à notre philosophie d'entreprise : « Croître avec succès et en sécurité ». Cela implique notre exigence de mobiliser les bons employés au bon moment, au bon endroit, dans la bonne mesure et dans la bonne organisation.

En fonction des besoins des différentes unités, nous ajustons constamment notre offre de formation et de développement, en collaboration régulière avec les services concernés. Ainsi, nous avons par exemple augmenté nos capacités de formation dans le domaine des compétences informatiques. Le développement du personnel est mis en œuvre tant au niveau national qu'international. Il est intégré dans notre stratégie mondiale en matière de ressources humaines, offrant à nos employés une perspective à long terme tout en contribuant à la réalisation de nos objectifs d'entreprise. La stratégie de talents ifm, ancrée dans cette démarche, souligne l'importance majeure de la gestion des talents.



540

EMPLOYÉS ONT
PARTICIPÉ À DES
FORMATIONS SUR
LES PRODUITS

Les séminaires externes ainsi que les formations et perfectionnements internes sont organisés par ifm via le service des ressources humaines ou le service spécialisé et sont généralement pris en charge financièrement et en termes de temps. Pour les formations et perfectionnements externes, tels que les diplômes de maître, bachelor ou master, il est possible de bénéficier d'un soutien financier de la part d'ifm. Les congés pour formation peuvent être demandés à tout moment. Nous offrons également une réduction du temps de travail pour permettre à nos employés de suivre des études à temps partiel.

En moyenne, les employés de group services gmbh Tett nang ont suivi 2,95 jours de formation et de perfectionnement au cours de l'année de référence. Les employés d'electronic gmbh Tett nang ont suivi en moyenne 1,18 jour de formation et de perfectionnement au cours de la même période (sur l'ensemble d'ifm group services et electronic + Essen) : 5,39 jours de formation et de perfectionnement par employé ainsi que 798 heures de cours d'anglais (ifm group services) et 760 heures de cours d'anglais (electronic gmbh Tett nang). Nos collaborateurs du service de distribution ont suivi 480 heures de cours d'anglais l'année dernière. A Essen, nos employés ont consacré en moyenne 1,26 jour à des formations en compétences transversales (soft skills) et spécialisées et ont suivi plus de 283 heures de cours d'anglais. De plus, un total de 540 employés ont participé à des formations sur les produits. Les employés du service de distribution en Allemagne ont suivi en 2024 un total d'environ 480 heures de cours d'anglais (2023 : 2400). En 2024, des formations sur les thèmes de la diversité, de l'égalité et de l'inclusion ont également été proposées.

Le développement et la promotion de nos employés est une mission centrale pour tous les responsables, qui doivent les accompagner, les motiver et les soutenir dans la mise en œuvre des actions. Ainsi, les employés chez ifm sont encouragés de manière ciblée et soutenus dans leur développement personnel.

Afin de préparer des postes de direction, nous avons lancé un programme de formation pour jeunes diplômés sur notre site d'Essen, qui a été mis en place avec succès en 2020. Actuellement, deux jeunes diplômés participent à ce programme et deux autres rejoindront bientôt l'initiative. Nous renforçons actuellement les compétences de gouvernance sur la base du modèle K8. Depuis 2018, la formation des cadres est organisée à l'échelle nationale et internationale. Le modèle de compétences en gouvernance K8 définit huit domaines de compétences clés, qui contribuent de manière significative à assurer le succès à long terme de l'entreprise et à mettre en œuvre des principes fondamentaux inscrits dans la philosophie de l'entreprise (domaines de compétences : résolution de problèmes, compétences techniques et en processus, gestion des conflits, communication et coopération, compétences sociales et interculturelles, gestion des employés, action entrepreneuriale et mise en œuvre cohérente, compétences en innovation). Tous les dirigeants dans le système NExx reçoivent une évaluation de leurs performances lors de deux entretiens annuels (entretien K8 et entretien d'évaluation des performances) et fixent des objectifs concrets qui peuvent entraîner des mesures de perfectionnement ciblées. Tous les employés reçoivent soit une évaluation régulière de leurs performances, soit un retour sur le développement de leur carrière, soit un feedback qualifié sur leur travail.

Le programme grow! a pour objectif de mettre en valeur le potentiel existant au sein de l'entreprise. ifm souhaite identifier et promouvoir les talents afin de pouvoir, en cas de planification de la relève, recourir aux potentiels internes. Le programme s'adresse aussi bien aux talents qui n'occupent pas encore de postes d'experts ou de direction et pour lesquels aucun poste spécifique n'a encore été déterminé, qu'aux employés, dirigeants et experts déjà présents, pour lesquels un développement vers un poste supérieur est prévu dans les deux années à venir. Le programme de talents grow! a démarré en janvier 2022 en tant que projet pilote dans les sociétés ifm group services gmbh et ifm electronic gmbh des sites de Tett nang, Kressbronn et Essen. A partir de 2023, ce programme est mis en œuvre pour toutes les sociétés allemandes d'ifm. Pour les employés, dirigeants et experts pour lesquels un développement vers un poste supérieur est prévu dans les deux années à venir, grow! se compose d'un Development Center (avec un parcours de développement individuel suivant).

Le programme lead² se concentre sur le développement ciblé et individuel de nos experts et dirigeants. Des formations obligatoires, des ateliers, des coachings, etc., permettent un développement régulier et individuel. Le programme se compose d'événements obligatoires et d'un programme de cours à option. Tandis que les éléments du programme obligatoire sont définis, le programme de cours à option peut être composé individuellement en fonction des besoins. La participation nécessite un investissement de dix heures par an. Lead² a commencé le 1er janvier 2022.

Dans le cadre d'un programme de cross-mentoring sur les sites autour du lac de Constance, des dirigeants expérimentés de diverses entreprises partagent leurs expériences avec des leaders en devenir. Ainsi, ces derniers obtiennent non seulement de nouvelles perspectives, mais apprennent également, au-delà de la hiérarchie interne, de manière plus ouverte et confiante auprès de leurs mentors.

FABRIQUE D'APPRENTISSAGE D'ifm

La fabrique d'apprentissage « ifmLernfabrik » est l'organisation virtuelle qui regroupe les services décentralisés de développement des ressources humaines de tous les sites allemands du groupe ifm. En plus de cette plateforme commune pour le développement des ressources humaines, l'organisation décentralisée est déterminante pour assurer une gestion cohérente et durable des connaissances et de la qualité.

L'équipe d'ifmLernfabrik est composée des responsables du développement des ressources humaines de tous les sites allemands du groupe ifm et constitue le point de contact central pour tous les sujets liés à la formation, regroupés en huit piliers :

Formation Nous avons pour objectif de doter nos apprentis des outils nécessaires et de soutenir au mieux nos formateurs. Nous proposons des formations et des ateliers réguliers, tant pour les apprentis et étudiants que pour les responsables de formation.

Formations obligatoires Les formations obligatoires comprennent toutes les mesures de formation régulièrement requises, telles que les formations en soudure pour les employés de la production, les consignes de sécurité ou les formations de premiers secours.

Connaissances ifm Selon la devise « Les employés forment les employés », nous souhaitons contribuer à la transmission du savoir spécifique à l'entreprise. Les mesures comprennent des présentations d'entreprise, des informations sur les produits ainsi que des innovations et des technologies.

Développement des dirigeants Les formations générales pour les dirigeants sont organisées de manière centralisée. Des formations spécifiques pour les dirigeants, comme le coaching ou le cross-mentoring, peuvent être organisées en concertation avec les responsables des ressources humaines.

Langues et compétences interculturelles Dans le cadre de notre internationalisation croissante, nous proposons à nos employés des formations linguistiques adaptées aux besoins ainsi que des conférences sur des thèmes comme la compétence interculturelle ou la diversité.

Formation en logiciels En raison des évolutions dynamiques dans le domaine des logiciels, nous proposons des formations de base et des mises à jour dans tous les programmes pertinents, tels que SAP, ainsi que des formations logicielles ouvertes.

Travail et vie Dans le domaine de la gestion de la santé, les groupes de projet responsables sur les sites proposent une large gamme d'activités liées à la santé, telles que des cours de prévention ou des groupes de sport d'entreprise.

Thèmes généraux D'autres formations sont proposées sur des thèmes tels que les méthodes et compétences sociales, les techniques de travail, ainsi que la gestion du temps ou de projet.

Sur la base d'ifmLernfabrik, nous allons étendre l'éventail des formations en Allemagne. Tous les employés sont régulièrement informés des opportunités de formation et de développement.

DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES

En tant qu'entreprise active à l'international, le groupe ifm vit et apprécie la diversité de son personnel. Dans un contexte de mondialisation, d'individualisation et de pénurie de main-d'œuvre qualifiée, nous considérons cette diversité comme un avantage sur le marché et un atout concurrentiel. La pénurie de main-d'œuvre qualifiée, prédite depuis plusieurs années sous la forme d'une « bataille pour les talents », s'est encore intensifiée et représente un grand défi pour le groupe ifm. Nous voyons dans les personnes aux profils variés, provenant de contextes différents, une opportunité pour atteindre nos objectifs d'entreprise, en tirant parti des approches différenciées que permettent des contextes culturels et des horizons d'expérience divers. En même temps, nous considérons également le risque que ce processus de changement social échoue. La direction est particulièrement sollicitée dans ce processus pour garantir la réalisation des objectifs de l'entreprise, d'une part, et pour favoriser une culture d'entreprise positive et continuer à améliorer des conditions de travail attractives pour nos employés, de l'autre. Une mesure importante consiste à traiter les exigences liées aux dirigeants dans les nouveaux programmes de développement des dirigeants « grow! » et « lead² » et à sélectionner les dirigeants selon les critères de ces programmes.

De plus, un concept en vigueur depuis 2017 définit la manière dont le groupe aborde la diversité et garantit que chaque individu soit pris en compte de manière personnalisée. Ce concept est mis en œuvre progressivement. Par ailleurs, notre code de conduite inclut une interdiction de toute discrimination fondée sur l'âge, le genre, la religion, l'origine ou d'autres motifs.

Dans le groupe ifm, il existe un principe d'égalité des chances dans le cadre de la nomination aux postes de direction et une exigence de pourvoir les postes de direction ouverts sur la base de la performance. En conséquence, pendant l'année considérée, 103 femmes occupaient des postes de direction en Allemagne (2023 : 95). Cela représente une proportion de 13,73 % (2023 : 13,46 %).

MODÈLES DE TEMPS DE TRAVAIL ET CONGÉ PARENTAL

Nous offrons à nos employés des modèles de travail flexibles. Ainsi, sur l'ensemble des services de l'entreprise, il existe différents modèles à temps partiel, qui sont également utilisés dans la production, notamment par nos employées. Pour garantir une efficacité optimale, deux employés à temps partiel se partagent un poste. De plus, depuis plus d'un an, nous testons le principe du desk- et job-sharing au sein du service des ressources humaines. Cela signifie que deux employés à temps partiel se partagent un poste. Afin d'assurer un échange fonctionnel, les employés concernés sont présents en même temps un jour par semaine.

Afin de faciliter le travail des parents pendant les vacances scolaires de leurs enfants, un service de garde d'enfants est proposé chaque année pendant les vacances d'été sur le site de Tett nang-Bechlingen. Un tel service a également été proposé sur les sites d'ifm à Essen et Siegen. En 2024, sur le site de Tett nang-Bechlingen, un total de 108 enfants d'employés d'ifm ont été pris en charge pendant les vacances (2023 : 108). Sur le site de Siegen, 19 enfants ont été pris en charge (2023 : 24), et à Essen, un total de 50 enfants (2023 : 41) ont été encadrés au cours de l'année considérée.

Nous nous efforçons de faciliter tant que possible le retour au travail après un congé parental et la conciliation entre vie professionnelle et vie privée. En 2024, 219 employés ont pris un congé parental pendant une certaine période (2023 : 212). Parmi eux, 74 parents sont retournés à leur poste, tandis que 15 ont quitté le groupe ifm. A titre de comparaison : l'année précédente, 69 employés sont retournés à leur poste de travail et neuf ont quitté l'entreprise.



203

**ENFANTS D'EMPLOYÉS
D'IFM ONT ÉTÉ PRIS EN
CHARGE PENDANT LES
VACANCES À ESSEN,
SIEGEN ET TETT NANG**

ENGAGEMENT SOCIAL

En tant qu'entreprise familiale de la région, nous sommes conscients que nous avons non seulement une responsabilité économique, mais aussi une responsabilité sociale. C'est pourquoi nous souhaitons permettre aux personnes locales de participer à notre succès. Nous menons un dialogue ouvert avec nos parties prenantes et les impliquons dans nos efforts en matière d'engagement social. Nous voulons présenter notre responsabilité de manière transparente et nous nous engageons également à agir de manière responsable à l'avenir tout en atteignant nos objectifs de durabilité. Cela étant, il est souvent difficile de répondre aux besoins des différentes parties prenantes, de développer une compréhension approfondie de leurs attentes et d'assurer une répartition équitable. Un grand risque lié à l'engagement social au sein de notre groupe d'entreprises réside dans le respect de toutes les exigences et réglementations légales, afin d'éviter les risques de non-conformité. Nous voyons clairement dans notre engagement social à la fois une opportunité de renforcer notre réputation en tant qu'entreprise dans la région et de motiver davantage nos employés, s'ils peuvent s'identifier à notre culture d'entreprise et à nos objectifs. Cela nous permet également de nous démarquer de nos concurrents dans la « course aux talents ».

Nous nous engageons dans divers domaines :

- Education et sciences : collaboration avec les universités, par exemple en sponsorisant une salle de conférence, en soutenant des projets étudiants tels que Formula Student, et en participant à des événements comme le « Girl's Day »
- Événements culturels : soutien à la promotion de la ville de Tett nang, par exemple lors de l'événement « Tett nanger Barockschloss »
- Projets sociaux : programmes de dons pour des établissements sociaux et des associations, par exemple avec l'organisation d'une tombola lors du marché de Noël interne (URMEL, aide aux enfants atteints de cancer, foyers pour enfants de la région, Radio 7 Drachenkinder, etc.), soutien de projets comme « Le football rencontre la culture »
- Engagement personnel des employés : dispense de travail rémunérée pour des employés qui s'engagent par exemple dans des services d'aide de la protection civile en cas de catastrophes, création d'un poste au sein de l'entreprise pour les employés ayant des proches dans des zones de guerre ou de catastrophe afin de fournir une aide.

Après le début de la guerre en Ukraine en 2022, nous avons lancé un grand projet de soutien aux réfugiés, avec diverses aides. Nous employons encore des réfugiés de ce projet d'aide dans presque toutes nos sociétés.

De plus, au cours de l'année de référence 2024, ifm electronic gmbh a fait un don total de 199 046 euros à des fins caritatives (2023 : 266 062 euros). Nous sommes conscients que la prise de responsabilité sociale est un processus continu et nous travaillons à étendre encore notre engagement. En 2023, ifm a de nouveau été récompensée en tant qu'entreprise favorable à la famille, avec le label supplémentaire « Distinction digitale ».



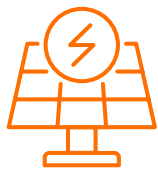
199 046
EUROS ONT ÉTÉ
VERSÉS À DES FINS
CARITATIVES



ENVIRONNEMENT

PHOTOVOLTAÏQUE

CAPACITÉ
INSTALLÉE :



TOTAL :

1 961 KWP

Hausse de 180 % de 2023 à 2024

Pour l'année 2024

POUR LA PREMIÈRE FOIS,
LE RAPPORT A ÉTÉ ÉTENDU
AUX INDICATEURS
ENVIRONNEMENTAUX DES
SITES INTERNATIONAUX.



ECONOMIES DE PAPIER

- Numérisation des bons de livraison / suppression des copies papier
- Transition progressive vers des ordres de fabrication numériques dans la production
- Mise à disposition numérique des documents RH, tels que les bulletins de salaire mensuels



100 %

D'ÉLECTRICITÉ VERTE
(sites de production européens)

DIMINUTION DES ÉMISSIONS

liées à l'utilisation du gaz de
procédé CF₄, de



4 600 t

CO₂eq

ORGANISATION ENVIRONNEMENTALE

Grâce à la gestion environnementale interne d'ifm, la protection de l'environnement est solidement ancrée, tant sur le plan opérationnel qu'au niveau des produits. Le système de gestion environnementale couvre l'ensemble du cycle de vie des produits, depuis l'approvisionnement en matières premières ou composants, en intégrant les fournisseurs via des exigences environnementales, jusqu'à la fabrication et l'élimination en fin de vie. Une attention particulière est accordée aux activités, produits et installations ayant des aspects environnementaux significatifs et influençables.

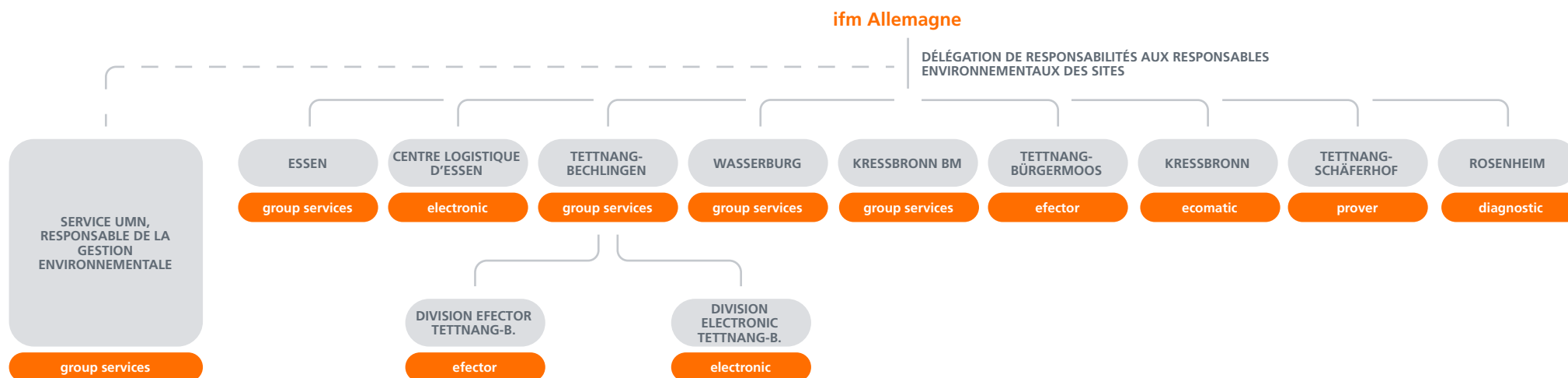
Le système de gestion environnementale certifié selon EMAS / ISO 14001 s'applique aux sociétés ifm situées au lac de Constance, à Essen et à Rosenheim.

RESPONSABILITÉS

Pour le groupe ifm, le directeur général des ressources humaines est chargé, à titre intérimaire, des questions environnementales en tant que responsable du développement durable ainsi que des aspects sociaux en tant que délégué aux droits humains. Le siège de fonction est situé à Tettng-Bechlingen.

Pour garantir le respect des exigences EMAS applicables au système de gestion environnementale, nous avons délégué des obligations de mise en œuvre et de surveillance à des « responsables de site » dans toutes les sociétés relevant du périmètre EMAS. Des obligations spécifiques en matière de protection de l'environnement ont en outre été déléguées à des chefs de service principaux concernés. Pour chaque site, un responsable du domaine environnemental a été désigné, en règle générale au sein de la direction. Pour Tettng-Bechlingen, des responsables des trois sociétés à responsabilité limitée présentes sur le site ont été nommés.

En tant que responsable de la gestion environnementale, la cheffe de service Protection de l'environnement et de durabilité (UMN) a été nommée. Dans le domaine central UMN se trouvent également le responsable des matières dangereuses et le responsable des déchets (nommé à titre volontaire). De plus, il existe des responsables conformément à la loi sur les ressources en eau (WHG), ainsi que des personnes ayant suivi une formation de base WHG. Pour les matières dangereuses, il existe également, en plus du responsable des matières dangereuses, des personnes mandatées ainsi que des personnes agissant sur instruction. La thématique de l'énergie est prise en charge par le responsable de l'énergie, le chef principal du service Gestion des bâtiments. Le domaine central Protection de l'environnement et de durabilité (UMN), qui fait partie d'ifm group services et relève du directeur général technique, joue un rôle clé dans le domaine de la gestion environnementale, car il est responsable des questions environnementales et de durabilité au sein de l'ensemble du groupe ifm. Il veille à ce que les exigences environnementales légales soient suivies et transmises aux services concernés.



Toutes les demandes liées à l'environnement et à la durabilité sont traitées par UMN, qui organise également des formations sur les questions environnementales. L'évaluation et le suivi de tous les produits chimiques utilisés par le groupe ifm à l'échelle mondiale sont également gérés de manière centralisée. UMN est impliqué lors de la réception finale/mise en service de nouvelles installations et machines, ainsi que dans la planification de nouveaux bâtiments. L'achat, le stockage des produits chimiques ainsi que l'élimination des déchets dangereux sont centralisés via ifm electronic gmbh, de sorte que les sites de production proprement dits stockent uniquement de faibles quantités de produits chimiques. L'entrepôt de substances dangereuses et le centre de traitement des déchets se trouvent sur le site de Tettnang-Bechlingen. La livraison de produits chimiques ainsi que la collecte des déchets dangereux provenant des autres sites d'ifm dans la région du lac de Constance sont effectuées quotidiennement avec nos propres camions de transport et des chauffeurs formés, en respectant les limites de quantité.

Les processus opérationnels pertinents pour la gestion environnementale sont décrits dans le système de management d'ifm.

SITES EMAS

Les sites inclus dans le périmètre EMAS couvrent toutes les activités importantes du groupe ifm, car ils accueillent la préfabrication et la production finale, ainsi que le développement, l'administration, la vente et l'expédition. Il s'agit des principaux sites de développement et de production, ce qui se reflète également dans le fait qu'environ 70 % des heures-machine y sont réalisées. A Tettnang-Bechlingen se déroule la préfabrication centrale des pièces en plastique et en métal ainsi que des ensembles électroniques avec circuits imprimés rigides, tandis qu'à Wasserburg sont produits des supports de circuits flexibles. Les sites techniques allemands reçoivent les produits semi-finis de la part d'ifm electronic gmbh, de leur propre préfabrication ou de fournisseurs externes via l'entrepôt de Tettnang-Bechlingen. C'est également vers ce site que sont retournés les produits finis pour leur expédition ultérieure.

THÈMES ENVIRONNEMENTAUX IMPORTANTS

Les aspects environnementaux significatifs à l'échelle de tous les sites sont :

1. ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Les émissions de gaz à effet de serre ont été identifiées comme un aspect environnemental majeur pour l'ensemble du groupe ifm, notamment en raison de la décision d'atteindre la neutralité carbone dans les activités opérationnelles d'ici 2030. Une stratégie climatique définissant la marche à suivre a été élaborée. Cela inclut explicitement les émissions de périmètre 3.

2. CONCEPTION DES PRODUITS

Lors du développement, les impacts environnementaux des produits sont définis à partir du moment de leur production (y compris la fabrication des pièces achetées). En plus des impacts négatifs possibles, l'accent est mis sur l'économie de ressources chez les clients grâce à l'utilisation des produits, ce qui constitue un aspect environnemental positif.

3. EMBALLAGES

Les emballages produits sont approvisionnés de manière centralisée via le service achats et utilisés par toutes les sociétés de production. Les emballages de transport sont principalement utilisés dans les sites disposant de zones d'expédition plus importantes.

Pour chaque site, d'autres aspects environnementaux sont pondérés différemment, notamment la consommation d'énergie et l'utilisation des ressources, en tenant compte également des déchets générés.

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT LIÉE AUX PRODUITS

Les produits d'ifm contribuent fondamentalement à la protection de l'environnement, car ils rendent les processus plus efficaces, réduisent l'usure des installations et des machines, et aident à prévenir les accidents entraînant des dommages matériels ou corporels.

La durabilité de nos produits est une priorité majeure pour ifm et constitue un élément central pour réduire la consommation de ressources et éviter la production de déchets. Cela se traduit, par exemple, par une garantie de cinq ans. Dès la phase de développement des produits, nous accordons une attention particulière à une utilisation économe et durable des ressources – tant dans le produit que lors de sa fabrication. Dès la conception des idées pour de nouveaux produits, nous prenons en compte les problèmes environnementaux potentiels et vérifions l'applicabilité des réglementations et normes pertinentes. Lors de l'acquisition de nouveaux processus ou équipements, une évaluation environnementale est effectuée en concertation avec le service Protection de l'environnement et durabilité.

Les compétences méthodologiques en matière d'économie circulaire sont renforcées à la fois au sein du service Protection de l'environnement et durabilité et dans l'ensemble de l'entreprise. Nous avons lancé des initiatives dans des domaines prometteurs, comme la réduction ou la suppression des emballages de produits ainsi que l'augmentation de la réutilisabilité des produits. De plus, nous collaborons étroitement avec des instituts scientifiques, tels que le Fraunhofer-Institut, afin d'évaluer les stratégies d'économie circulaire les plus adaptées. Ces résultats doivent permettre d'intégrer systématiquement la capacité à l'économie circulaire dans notre processus d'innovation.

En termes de prévention des impacts environnementaux, les composants des produits sont au centre de nos préoccupations. Pour garantir le respect durable des réglementations légales et des exigences des clients, une attention particulière est portée à la déclaration complète des matériaux des composants achetés.

Lors de modifications législatives, par exemple concernant l'utilisation du plomb, les produits existants sont adaptés dès que possible. Les exigences de durabilité liées aux produits, issues du Green Deal de l'Union européenne, engendrent des risques et des opportunités pour le développement, qui doivent être traités. Les modifications parfois importantes, comme d'éventuelles interdictions étendues de certaines substances (PFAS), représentent un défi majeur pour le développement. Pour éviter les déchets pendant la production, les pièces de haute qualité sont, dans la mesure du possible, conçues de manière à pouvoir être démontées et réutilisées en cas de défaut. Bien entendu, un effort constant est également fait pour réduire les rebuts.

Les émissions liées à la consommation d'électricité lors de l'utilisation de nos produits dépendent principalement des clients, car ils influencent la durée de fonctionnement et le mix énergétique utilisé. Ainsi, l'influence que le groupe ifm peut avoir sur les émissions liées à l'utilisation des produits consiste à maintenir la consommation énergétique spécifique des produits aussi faible que possible. Cela correspond à l'objectif de limiter au maximum le dégagement de chaleur.

Les aspects environnementaux sont systématiquement évalués dès la conception du produit par les services de développement et d'ingénierie industrielle. A cet effet, une liste de contrôle a été intégrée dans le processus d'innovation, qui est remplie pour tous les nouveaux développements. Celle-ci prend en compte, en plus des matériaux utilisés dans le produit et l'emballage, la consommation d'énergie des produits pendant leur utilisation, ainsi que d'autres aspects environnementaux sur l'ensemble du cycle de vie. Mais l'utilité des produits ifm joue également un rôle, car ils sont généralement utilisés pour optimiser les processus et, ce faisant, économiser des ressources. S'y ajoute leur utilisation dans des procédés directement liés à la protection de l'environnement, comme la production d'énergies renouvelables, le traitement des eaux usées ou la production alimentaire durable.

ASPECTS ENVIRONNEMENTAUX DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Nous sommes conscients que notre impact environnemental, en particulier sur les ressources en matières premières, les réserves en eau et les eaux usées, ne se limite pas à l'entreprise, mais s'étend également à la chaîne d'approvisionnement. L'extraction de métaux tels que le cuivre, le nickel et l'étain, ainsi que des métaux présents dans les composants électroniques comme le cobalt et l'indium, est associée à une consommation d'eau parfois importante et à des eaux usées contaminées. L'étain se retrouve dans la soudure, les alliages métalliques, les composants électroniques, etc. Toutefois, ifm n'achète pas directement de métaux purs, mais se procure de l'acier inoxydable, de la soudure, des composants et des câbles auprès de fournisseurs spécialisés. Dans ce contexte, nous ne sommes pour ces fournisseurs qu'un client relativement petit et peu influent.

Les impacts environnementaux des pièces ou produits achetés à l'extérieur ne peuvent actuellement pas être mesurés avec précision. Afin de minimiser les impacts connus, des exigences appropriées sont imposées aux fournisseurs. Tout nouveau fournisseur de pièces de série reçoit la visite d'un acheteur avant la conclusion du contrat. Si des violations des réglementations environnementales sont constatées sur place, aucun contrat n'est signé avec ce fournisseur. Dès les premiers entretiens avec les fournisseurs, les exigences environnementales du groupe ifm sont également abordées. Celles-ci concernent – en plus du respect de toutes les réglementations environnementales pertinentes – principalement une gestion appropriée des produits chimiques, afin de se conformer à des réglementations telles que REACH et substituer les substances chimiques et produits potentiellement dangereux. Étant donné que nous attachons une grande importance à la déclaration complète des matériaux, on peut également considérer que les fournisseurs

qui la transmettent adoptent une gestion responsable de ces substances. Les produits chimiques sont exclusivement approvisionnés depuis l'UE/EEE afin de garantir le respect de certaines normes minimales lors de leur fabrication et de leur expédition. De plus, la limitation des risques est assurée en se concentrant sur un nombre restreint de distributeurs et de fournisseurs de composants agréés.

Une autre mesure consiste à interroger tous les fournisseurs de série et de type A de produits commerciaux sur leur gestion environnementale et leurs actions en matière d'environnement. Parmi les fournisseurs pour lesquels des informations sont disponibles, 70 % disposent d'une certification en gestion environnementale.

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT PAR DES AMÉLIORATIONS DANS LA FABRICATION

PRODUCTION

Le matériel des produits ifm est essentiellement composé de composants électroniques, d'un boîtier et d'une connexion électrique aux systèmes en aval. L'assemblage final des capteurs comprend l'intégration de l'électronique dans un boîtier, ainsi que des processus ultérieurs concernant la technologie de montage et de connexion pour garantir la connectivité et l'étanchéité ou la robustesse définie du boîtier.

Fidèle à la devise « Design for Environment », le groupe ifm veille à utiliser les ressources de manière aussi efficace que possible dès la phase de conception des produits. Nous identifions et évitons les problèmes environnementaux potentiels dès que possible.

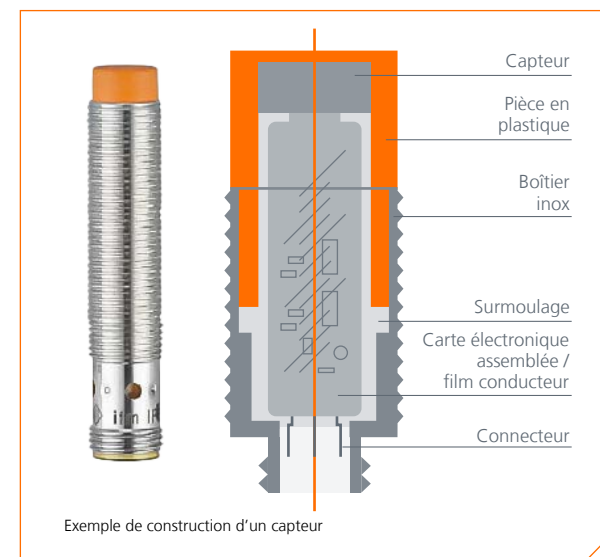
Afin d'évaluer et d'adapter si nécessaire les processus de fabrication pertinents, le développement produits travaille en étroite collaboration avec les services Ingénierie industrielle ainsi que Protection de l'environnement et durabilité.

PRÉFABRICATION

La fabrication des produits primaires a lieu sur les sites de Tett nang-Bechlingen et de Wasserburg. Ces produits primaires sont ensuite fournis à toutes les sociétés ifm de production dans le monde entier.

CARTES DE CIRCUITS RIGIDES

Les cartes de circuits imprimés sont équipées dans les ateliers de préfabrication d'ifm electronic gmbh. Pour cela, des composants sont montés et soudés sur des cartes de circuits imprimés, ce qui nécessite de l'énergie, du matériel de soudure et de l'azote. La soudure contenant du plomb est évitée, à quelques exceptions près. Ces exceptions ne sont appliquées que pour répondre à des exigences spécifiques des clients et toujours en conformité avec la législation en vigueur. Selon l'application prévue, certains composants doivent être garnis d'une sous-couche de remplissage (qui contient des SVHC) et les cartes de circuits imprimés doivent être recouvertes d'un vernis pour les protéger des influences environnementales. Avant l'expédition vers tous les sites techniques du monde entier, les cartes de circuits imprimés subissent un contrôle à 100 %.



FILMS CONDUCTEURS FLEXIBLES

Les circuits électroniques flexibles sont fabriqués par ifm electronic gmbh à Wasserburg. Pour cela, un film brut en polyimide revêtu de cuivre (Lefi) passe par différentes étapes de traitement. Il est notamment laminé avec un film photosensible (photoresist) puis exposé à la lumière, désoxydé, gravé et imprimé avec un vernis de protection contre la soudure avant d'être intégré à l'assemblage.

Les étapes de processus ayant un impact environnemental important concernent surtout celles qui se déroulent dans la technique humide : désoxydation, développement, gravure, décapage, ainsi que désoxydation et passivation. Cela nécessite de grandes quantités de produits chimiques. Cependant, ces produits chimiques sont relativement peu nombreux et standardisés. En dehors de la technologie humide – mais extrêmement significatif pour les émissions totales des sites dans le cadre EMAS – le procédé de gravure au plasma utilise le gaz à effet de serre CF₄ (tétrafluorométhane), dont la réduction est planifiée via une feuille de route. L'assemblage et la soudure sont également réalisés par la technique de soudure par refusion dans des stations de soudure spécialement



Processus de fabrication de films conducteurs flexibles par procédé rouleau à rouleau

conçues à cet effet. La soudure est réalisée sans atmosphère d'azote. Ici aussi, après l'assemblage et avant l'expédition vers les sites techniques, un contrôle à 100 % est effectué.

FABRICATION DES BOÎTIERS

Les boîtiers en acier inoxydable pour les capteurs ifm sont principalement fabriqués par ifm electronic gmbh. Des tubes en acier inoxydable sont achetés, usinés aux dimensions souhaitées et équipés de filetages. Les déchets plus importants sont évités par une machine de tournage plus petite en aval, qui peut également traiter les pièces courtes. Le fluide de refroidissement est recyclé et n'a pas besoin d'être remplacé. Les boîtiers sont nettoyés avec un solvant contenant des COV, dont la consommation est surveillée dans le cadre de la 31^e ordonnance allemande sur la protection contre la pollution de l'air (BlmSchV). Il a été possible de prolonger le rythme d'échange du fluide en effectuant un prélavage, ce qui a permis de prolonger sa durée d'utilisation de quelques semaines. Par ailleurs, le processus génère des copeaux d'où le lubrifiant s'écoule et qui sont ensuite collectés et recyclés de manière homogène.



Boîtiers en acier inoxydable

MOULAGE PAR INJECTION

Les pièces en plastique pour les capteurs ifm sont en grande partie fabriquées sur place dans la zone de moulage par injection d'ifm electronic gmbh. L'impact environnemental est principalement lié à la consommation de granulés et aux déchets générés. Ces déchets proviennent principalement des pièces de coulée et des rebuts dus aux changements de couleur. Pour les nouveaux produits et la construction de nouveaux outils, qui se fait également dans la préfabrication, la technique du canal chaud est utilisée autant que possible afin de minimiser les pièces de coulée. Un projet est en cours pour étudier le recyclage de ces pièces dans le processus.

Les machines sont progressivement remplacées, en passant de l'entraînement hydraulique à des machines hybrides plus économes en énergie ou des machines entièrement électriques. Les machines de moulage par injection passent automatiquement en mode veille lorsqu'elles ne sont pas utilisées.



Pièces moulées par injection

ASSEMBLAGE FINAL

La fabrication des appareils finaux a lieu au sein des sociétés **ifm efector gmbh**, **ifm ecomatic gmbh** et **ifm prover gmbh**.

Les étapes de fabrication des produits finis – montage, soudure, collage et encapsulage – sont encore majoritairement réalisées manuellement. L'emballage des produits a également lieu sur les sites techniques. Une surveillance constante des processus de fabrication vise à minimiser les rebuts et donc les déchets électroniques.

La soudure dans l'assemblage final a été entièrement remplacée par de la soudure sans plomb, mises à part quelques exceptions autorisées (soudure à haute température). Les matériaux de remplissage utilisés sont la résine de coulée et la mousse de polyuréthane. La consommation de mousse est suivie dans le cadre de la 4e BImSchV (ordonnance allemande sur la protection de l'air), les quantités utilisées étant bien en dessous des seuils autorisés.



Détecteur PN7094



CHIFFRES SUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Les données ci-dessous sont présentées de façon agrégée pour l'ensemble des sites du groupe ifm inclus dans le périmètre étudié. Les données des sites sur lesquelles ces informations se basent sont disponibles dans la [déclaration environnementale](#).

- > [Données communes à tous les sites](#)
- > [Essen](#)
- > [TT-Bechlingen](#)
- > [TT-Schäferhof](#)
- > [TT-Bürgermoos](#)
- > [Wasserburg](#)
- > [Kressbronn](#)
- > [Rosenheim](#)

ENERGIE

Les sites EMAS utilisent principalement l'électricité comme source d'énergie. La proportion d'électricité utilisée est d'environ 74 % et elle est principalement nécessaire pour les machines, les installations, la réfrigération et l'air comprimé. La chaleur nécessaire est fournie par le chauffage urbain et le gaz, qui sont également utilisés pour la climatisation dans les ateliers de production. Différents combustibles sont également consommés pour les voitures particulières, les camions et les avions. Au cours des dernières années, nous avons pu réduire notre consommation d'énergie en installant un éclairage LED, en minimisant les pertes de froid et de chaleur grâce à une nouvelle isolation des tuyaux de réfrigération et de chauffage, et en

vérifiant les fuites dans le réseau d'air comprimé. Nous menons également régulièrement des actions de récupération de chaleur.

Consommation énergétique sites EMAS

en MWh	2022	2023	2024
Electricité	25 372	25 367	25 289
Gaz/chauffage urbain	9 689	8 956	8 757
Carburant	4 445	4 443	4 595
Total	39 516	38 766	38 641
Dont consommation issue d'énergies renouvelables	25 911	25 875	25 791

ELECTRICITÉ

Toutes les nouvelles installations de ventilation et d'extraction d'air sont équipées de systèmes de récupération de chaleur et, lors de tous les travaux de transformation, les optimisations correspondantes sont mises en œuvre. Tous les compresseurs d'air comprimé ont également été équipés de systèmes de récupération de chaleur.

CHALEUR

Sur les sites du lac de Constance ainsi qu'à Essen Kupferdreh, la production de chaleur repose principalement sur le gaz naturel. Sur les autres sites, à savoir Essen Glückaufhaus, le centre logistique et Rosenheim, la chaleur est fournie par le réseau de chauffage urbain. Les particularités de certains sites sont décrites dans le chapitre correspondant de la déclaration environnementale.

EAU

L'approvisionnement en eau provient exclusivement du réseau public. Les eaux usées sont évacuées uniquement via le système d'assainissement communal. L'eau de production désigne la quantité d'eau traitée utilisée principalement pour le refroidissement ou le traitement de l'air dans les zones ou les processus de production. Elle est également utilisée pour le refroidissement de certains espaces de bureaux.

Sur le site de Wasserburg, l'eau est utilisée directement dans la production ; c'est uniquement sur ce site que l'on observe une consommation d'eau significative dans les processus de production. Afin de réduire au maximum cette consommation, l'eau est réutilisée dans chaque installation grâce à des systèmes en cascade à 4 ou 5 niveaux.

Consommation énergétique sites EMAS

en m³	2022	2023	2024
Total	52 630	53 422	49 692
dont eau recyclée / réutilisée (nouvellement déclaré à partir de 2024)	2 159	1 747	1 714

MATÉRIAUX

Le service central des achats d'ifm electronic gmbh est, en principe, responsable des achats pour tous les sites, notamment pour les pièces de série destinées à la production ainsi que pour les produits commerciaux. A quelques exceptions près, par exemple pour les gaz techniques, les marchandises destinées à la production sont livrées sur le site de Tettnang-Bechlingen puis acheminées vers les sites du lac de Constance, de sorte que le stockage n'est nécessaire qu'à Tettnang. L'ensemble des intrants concerne donc tous les matériaux achetés pour tous les sites du lac de Constance et, dans une moindre mesure, également pour des sites techniques à l'étranger. Les matériaux clés pour les sites de production de la région du lac de Constance sont, en raison de leur pertinence environnementale, les produits chimiques, les composants électroniques et les emballages. Actuellement, les composants et les emballages ne peuvent pas être convertis en une seule unité (nombre, masse, longueur ou volume), ce qui rend l'utilisation de tels indicateurs peu pertinente. Seule la quantité de produits chimiques peut être indiquée de manière uniforme en kg.

PAPIER ET EMBALLAGES

Dans la production, une grande quantité de papier est consommée en raison des documents de commande ; c'est pourquoi une production sans papier est recherchée, dans laquelle les informations pertinentes liées aux commandes sont transmises électroniquement. Certaines lignes de production sur différents sites ont été converties. Toutefois, la mise en œuvre complète prendra encore un certain temps ; les instructions de travail sont déjà affichées sur des écrans aux postes de travail. Pour certains produits, les notices d'utilisation doivent être jointes sous forme imprimée en raison d'exigences légales et ne peuvent donc pas être supprimées. Sinon, les notices sont actuellement entièrement supprimées dans la mesure où

la législation le permet. Cela permet d'économiser environ 60 tonnes de papier par an. Les sachets plastique Minigrip achetés à l'extérieur ont été remplacés par des sachets contenant 30 à 50 % de matière recyclée. Pour réduire autant que possible le papier dans les espaces de bureau, les imprimantes ont été en grande partie supprimées des bureaux, de sorte que l'impression ne peut se faire qu'à des stations d'impression centrales où l'impression recto-verso est configurée par défaut. Les clients sont encouragés à recevoir leurs factures en ligne et, lorsque cela est possible, les factures des fournisseurs ont également été converties au format numérique, de sorte que l'archivage a lui aussi été numérisé. Dans la mesure du possible, des accords sont conclus avec des fournisseurs régionaux afin d'utiliser des emballages réutilisables.

PRODUITS CHIMIQUES

Tous les produits chimiques utilisés chez ifm sont enregistrés et évalués dans une base de données des produits chimiques – y compris ceux qui sont traités à l'extérieur mais qui entrent ensuite dans les produits ifm. Les produits chimiques ne sont achetés qu'auprès de fournisseurs situés dans l'UE et l'Espace économique européen. Sur nos sites dans la région du lac de Constance, les quantités ont évolué comme suit au cours des dernières années :

Matériaux (région du lac de Constance)

en t	2022	2023	2024
Produits chimiques	1 998	2 096	1 857

Ainsi, en ce qui concerne l'utilisation de produits chimiques, voici l'évolution en fonction des heures de présence et des heures-machine :

Matériaux (région du lac de Constance)

en kg/h	2022	2023	2024
Entrée de produits chimiques / heures de présence + heures-machine (salariés directs)	0,64	0,69	0,71

un aperçu de l'évaluation environnementale montre la situation suivante pour 2024 concernant les 1 961 (2023 : 1 929) produits chimiques actifs et évalués :

50 % (2023 : 51 %) sans préoccupations
46 % (2023 : 45 %) avec préoccupations
3 % (2023 : 3 %) avec fortes préoccupations
0,3 % (2023 : 0,3 %)
avec objections majeures / nécessitant l'approbation de la direction

Un produit chimique est évalué avec des préoccupations fortes ou des objections majeures lorsqu'il contient une substance strictement réglementée par la loi. Lors de l'introduction de tels produits chimiques, des mesures concrètes sont définies et leur mise en œuvre est suivie.

DÉCHETS

De la même manière que pour la fourniture, l'élimination des déchets dangereux est effectuée de manière centralisée pour tous les sites du lac de Constance par ifm electronic gmbh. Les déchets dangereux destinés à l'élimination ou à la valorisation sont collectés par ifm electronic gmbh sur les sites du lac de Constance, rassemblés au centre des substances dangereuses et de gestion des déchets, puis éliminés par les entreprises spécialisées correspondantes. En raison de l'obligation de remise des déchets dangereux pour élimination, les déchets provenant de Wasserburg doivent toutefois être éliminés sur place. Les déchets non dangereux, tels que les déchets commerciaux similaires aux ordures ménagères, les déchets DSD (système de collecte sélective), le papier usagé ou les déchets organiques, sont généralement éliminés via le système local de gestion des déchets ou par des entreprises mandatées à cet effet. Les exceptions concernent les catégories de déchets non dangereux, comme les métaux, les déchets électroniques, les câbles et les liquides de lavage/rinçage, qui sont éliminés via ifm electronic gmbh à Tettnang.

Chez ifm electronic, 31 tonnes (année précédente : 27 t) de déchets dangereux ont été transportées (collectées sur les sites du lac de Constance). L'ensemble des déchets dangereux est collecté et éliminé par des entreprises spécialisées certifiées. Les déchets éliminés via ifm electronic pour les autres sites du lac de Constance sont indiqués dans les données consolidées entre sites, tandis que pour chaque site, seuls les déchets collectés sur place par l'entreprise de traitement apparaissent.

Les quotas de collecte sélective conformément à la réglementation sur les déchets commerciaux sont respectés ou, pour les sites où les déchets résiduels représentent plus de 10 %, les déchets sont éliminés via l'administration (Landratsamt) sans tri supplémentaire.

Les volumes de déchets ont pu encore être réduits grâce à une moindre charge de production.

Entrée/sortie (région du lac de Constance – éliminés via ifm electronic gmbh)

Déchets (en t)	2022	2023	2024
Déchets non dangereux	781,3	816,5	711,9
Déchets dangereux	56,3	58,9	48,5

ÉMISSIONS

Les émissions de gaz à effet de serre sont enregistrées pour tous les sites EMAS. Pour permettre une analyse uniforme, les valeurs sont indiquées en tonnes de CO₂.

Entrée/Sortie (émissions)

Catégorie d'émissions selon le Greenhouse Gas Protocol		Etendue du rapport	Quantité en t de CO ₂		
			2022	2023	2024
Total périmètre 1, 2, 3.6	Energie, déplacements et installations (Total périmètre 1, 2 + voyages d'affaires)	Sites EMAS	14 170	9 599*	8 582
Périmètre 1	Installations (CF ₄ , réfrigérant, glace carbonique) en CO ₂ eq	Sites EMAS	8 274	3 082	2 161
Périmètre 1	Avions particuliers		1 469	1 541	1 367
Périmètre 1	Véhicules de pool, camions compris		177	188	168
Périmètre 1	Voitures de fonction		993	1 021	1 047
Périmètre 1	Chaleur (gaz)		2 095	1 941	1 902
Périmètre 2	Chaleur (chauffage urbain)		223	201*	168
Périmètre 2	Emissions provenant de l'électricité		20	20	21

Emissions de périmètre 3

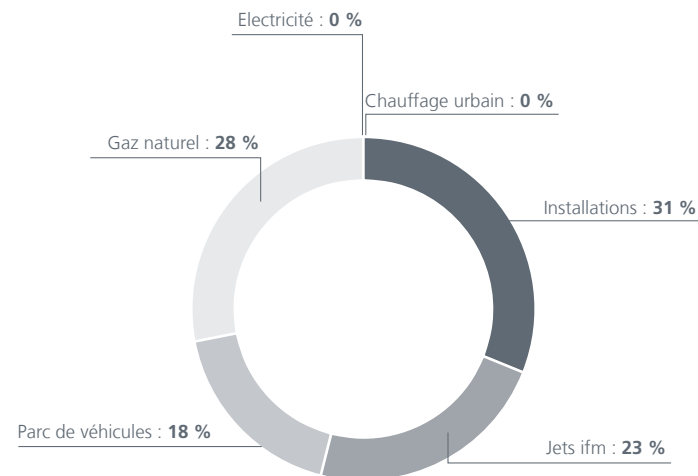
Périmètre 3.1 & 3.2	Biens, services et immobilisations achetés	Groupe ifm			252 910
Périmètre 3.3	Emissions liées au carburant et à l'énergie	Sites techniques			2 730
Périmètre 3.4	Transport et distribution en amont (données incomplètes)	Groupe ifm			25 259
Périmètre 3.6	Déplacements professionnels	Sites EMAS	918	1 604	1 753
Périmètre 3.7	Trajets domicile-travail des employés	Groupe ifm			12 420
Périmètre 3.12	Gestion des produits vendus en fin de cycle de vie	Groupe ifm			4 197

* Correction par rapport à l'année précédente

L'indicateur relatif aux émissions provenant des installations a été ajusté, y compris rétroactivement, car la très grande majorité des émissions, malgré une réduction significative, provient toujours du gaz de procédé CF₄, qui n'est désormais utilisé qu'au site de Wasserburg. Les émissions des installations (notamment le CF₄) ont pu être fortement réduites grâce au processus de combustion mis en place. Les activités de déplacement continuent d'augmenter en raison de l'internationalisation.

Indicateurs d'émissions

Les unités sont indiquées ligne par ligne	2022	2023	2024
Emissions liées à la chaleur / m ² de surface utilisée (t CO ₂ /m ²)	0,02	0,02	0,019
Emissions liées aux déplacements / employés (MA) (t CO ₂ /employés)	0,86	1,02	1,07
Emissions provenant des installations (CF ₄ , glace carbonique, réfrigérant/heures-machine) (t CO ₂ eq/h)	0,099	0,040	0,032



Périmètre 1 : installations, jets ifm, parc de véhicules, gaz naturel
Périmètre 2 : chauffage urbain, électricité

ÉMISSIONS DE PÉRIMÈTRE 1

Selon le Greenhouse Gas Protocol, les émissions directes de CO₂, résultant par exemple de l'utilisation de véhicules d'entreprise ou de traitements physiques ou chimiques, sont classées dans les émissions de périmètre 1.

ÉMISSIONS LIÉES AU GAZ NATUREL

Sur les sites du lac de Constance, le gaz naturel est principalement utilisé pour la production de chaleur. Les émissions sont calculées à partir de la consommation, en utilisant le facteur de conversion fourni par GEMIS¹⁾.

VÉHICULES D'ENTREPRISE

Les émissions des véhicules immatriculés sur les sites EMAS ont été déterminées à partir de la consommation de carburant et en utilisant le facteur de conversion correspondant de GEMIS¹⁾. Tous les sites disposent d'infrastructures de recharge pour les véhicules électriques et hybrides. Les véhicules de fonction sont loués, et l'usage professionnel ainsi que l'usage privé sont pris en compte et comptabilisés.

Les émissions liées aux voyages d'affaires effectués avec les deux avions d'entreprise sont enregistrées dans le rapport d'émissions exigé par la loi et calculées à l'aide de la plateforme de support certifiée par l'UE d'EUROCONTROL. La majeure partie de ces émissions (65 %) provient de vols domestiques, dont 84 % proviennent des vols réguliers entre les sites du lac de Constance et Essen (valeurs de 2024).

¹⁾Institut international pour l'analyse et la stratégie de durabilité (IINAS), 017. Base de données GEMIS 4.95. Disponible sur : <http://iinas.org/ueber-gemis.html>

ÉMISSIONS PROVENANT DES INSTALLATIONS

ifm n'exploite aucune installation soumise à autorisation ou déclaration BlmSchG, 4e BlmSchV / 31e BlmSchV. Toutes les installations utilisant des solvants ou de la mousse de polyuréthane sont surveillées.

Chez ifm electronic gmbh à Wasserburg, le gaz tétrafluorométhane (CF₄) est utilisé pour la gravure au plasma. Le document de référence pour l'industrie des équipements électroniques et électriques recommande l'utilisation de techniques d'élimination des déchets sur site dans ce domaine. Dans le cadre d'une mesure, il a été constaté que le CF₄ non utilisé dans le processus est émis sans réduction. Le CF₄ effectivement consommé dans le processus représente environ 25 % de la quantité utilisée. En 2022, une installation pour la combustion postérieure du gaz inerte a été installée, et elle fonctionne en continu depuis mai 2023. Ainsi, selon la mesure, environ 80 % du gaz CF₄ est brûlé. Seule une installation n'a plus pu être connectée au brûleur. Pour la neutralisation des gaz résiduels de l'installation de gravure plasma et de la technique humide, un adsorbeur ainsi qu'un lavage d'air sont raccordés.

Le calcul de l'impact climatique est réalisé selon le facteur GWP prévu par le règlement sur les gaz fluorés. En 2024, 1 224 kg de CF₄ ont été achetés pour le site de Wasserburg. Dans le processus lui-même, 25 % du gaz est utilisé. Depuis avril 2023, l'installation de combustion fonctionne en continu, permettant de brûler environ 80 % du gaz. Au total, 2 159 t d'émissions CO₂eq ont été générées à partir du gaz CF₄ sur le site.

Pour le nettoyage des films de circuits imprimés, de la glace carbonique (CO₂) est utilisée, bien que ce procédé ait été partiellement remplacé par une autre méthode de nettoyage. La quantité utilisée en 2024 s'élevait à 6,8 t.

ÉMISSIONS DE PÉRIMÈTRE 2

Les émissions de périmètre 2 comprennent les émissions indirectes résultant de la consommation d'électricité et de chauffage urbain.

ELECTRICITÉ

Depuis le 1er janvier 2020, plus de 99 % des sites ifm en Allemagne, en Roumanie et en Pologne ont été convertis à 100 % d'électricité verte. Le site d'Essen-Kupferdreh reçoit son électricité via le propriétaire et n'utilise pas d'électricité verte ; faute de données précises, la consommation est calculée selon l'approche « location-based ». La conversion de presque tous les sites a représenté une première étape majeure vers la neutralité en gaz à effet de serre. En 2019, les émissions liées à la consommation d'électricité représentaient plus de 25 % des émissions de CO₂ considérées. Avec le développement continu des véhicules hybrides rechargeables et des véhicules électriques (BEV), la consommation d'électricité provenant de sources externes augmente également. Bien que l'on suppose que de l'électricité verte soit généralement utilisée dans ce cas également, faute de justificatifs, le facteur d'émission du mix électrique allemand (location-based) est appliqué pour cette consommation.



Certificat pour ifm electronic gmbh (référence aux sites allemands)

En complément de l'électricité verte achetée, la production d'électricité propre est également développée. Actuellement, des installations photovoltaïques sont en service sur les sites de Tettnang-Bechlingen et Tettnang-Schäferhof, pour une puissance totale installée de 738 kWp. Sur le site de Kressbronn d'ifm ecomatic gmbh, une installation sera mise en service en 2025.

CHALEUR

Les sites d'Essen ainsi que de Rosenheim sont alimentés en chauffage urbain, et le facteur d'émission utilisé est basé sur les informations fournies par les fournisseurs, conformément à la loi CO₂ KostAufG et à la méthode Carnot. Ainsi, le facteur d'émission pour le chauffage urbain de Rosenheim n'est plus considéré comme nul.

ÉMISSIONS DE PÉRIMÈTRE 3

Les émissions de périmètre 3 sont des émissions supplémentaires résultant d'activités de l'organisation mais qui ne peuvent pas être directement influencées par elle. Elles sont donc plus difficiles à quantifier. Dans le cadre du bilan, sont prises en compte les émissions générées jusqu'aux portes de nos usines ou par les services logistiques que nous avons mandatés sur le chemin vers le client. Sont exclues la phase d'utilisation des produits, car nous n'avons aucune influence sur l'usage réel des produits – comme la durée de fonctionnement et l'électricité utilisée. Nous essayons toutefois de limiter ces émissions en développant des appareils aussi économes que possible. Pour quantifier les émissions de périmètre 3, différentes approches ont été choisies selon la catégorie et calculées conformément au Corporate Value Chain Standards²⁾. Pour cela, l'ensemble du groupe ifm et les sites techniques dans le monde ont été pris en compte, pas seulement les sites EMAS. Un calcul plus précis pour certaines catégories d'émissions est prévu, notamment pour les catégories des biens et services achetés (périmètre 3.1) ainsi que pour les trajets domicile-travail des employés (périmètre 3.7). De plus, les effets liés à l'utilisation de services cloud seront également être quantifiés.

BIENS ET SERVICES ACHETÉS (Y COMPRIS LES BIENS D'ÉQUIPEMENT) – PÉRIMÈTRE 3.1, 3.2

Environ 30 % des émissions de périmètre 3 sont causées par les biens et services achetés. Ce calcul a été effectué selon l'approche basée sur les dépenses à l'aide de l'outil scope3analyzer.

TRANSPORT ET DISTRIBUTION – PÉRIMÈTRE 3.4

Les émissions provenant des services de transport en amont (périmètre 3, catégorie 4) ont été partiellement relevées ou calculées sur la base de données spécifiques aux fournisseurs. Sont pris en compte les transports entre sites de production, les livraisons mondiales depuis l'Allemagne ainsi que les livraisons de matériel de série depuis l'Europe et le transport maritime depuis l'Asie, dans la mesure où ifm prend en charge les coûts de transport. Pour les transports depuis l'Europe non payés par ifm, des hypothèses ont été faites. D'autres itinéraires de transport ne sont actuellement pas encore entièrement couverts ; une extension de la collecte de données est prévue. Grâce au développement des achats locaux par les sites techniques internationaux, les trajets pour l'approvisionnement en production depuis les sites du lac de Constance vers les sites de production internationaux sont amenés à être réduits. Par exemple, dans le cadre du passage aux fournisseurs régionaux pour les matériaux d'emballage, le recours à ces derniers a permis de supprimer deux trajets de camion par mois entre Tettnang et Sibiu, en Roumanie.

²⁾World Resources Institute, and World Business Council for Sustainable Development. Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. 2011.

VOYAGES D’AFFAIRES – PÉRIMÈTRE 3.6 (UNIQUEMENT PÉRIMÈTRE EMAS)

Des données significatives sont disponibles pour les déplacements professionnels utilisant des moyens de transport non détenus par ifm. Les voyages en train sont systématiquement réalisés de manière climatiquement neutre (programme clients professionnels de la Deutsche Bahn). Les émissions liées aux voitures de location sont fournies par le loueur. Pour les vols réguliers, la majeure partie des émissions (69 %) provient des vols entre l’Europe et l’étranger hors Europe, qui représentent environ 22 % du total des vols. Les émissions provenant de tous les déplacements professionnels et des véhicules d’entreprise (périmètres 1 et 3) sont réparties comme suit :

Moyens de transport

	2022		2023		2024	
	t CO ₂ Zone EMAS	Part	t CO ₂ Zone EMAS	Part	t CO ₂ Zone EMAS	Part
Voiture de location	45	1 %	50	1 %	62	1 %
Véhicule de flotte + camion	177	5 %	188	4 %	168	4 %
Voiture de fonction	993	28 %	1 021	23 %	1 047	23 %
Avions ifm	1 469	41 %	1 541	35 %	1 557	34 %
Vol de ligne	873	25 %	1 554	36 %	1 690	37 %

La seule approche réaliste pour réduire les émissions liées aux déplacements (périmètres 1 et 3) est l’utilisation accrue de vidéoconférences. ifm dispose à cet effet d’une bonne infrastructure qui continue d’être développée. Néanmoins, en raison des deux sites et de la mauvaise desserte ferroviaire de la région du lac de Constance, une certaine proportion de vols restera nécessaire. Les trajets en voiture ne constituent pas une alternative en raison de leur durée, supérieure à 5h/trajet.

En particulier pour les services dont les employés sont répartis sur plusieurs sites, les voyages peuvent être réduits grâce aux vidéoconférences. Toutefois, leur quantification est difficile, même si le nombre de conférences virtuelles est suivi.

TRAJETS DOMICILE-TRAVAIL DES EMPLOYÉS – PÉRIMÈTRE 3.7

En raison du caractère rural de la région et de la mauvaise desserte par les transports publics, la plupart des employés des sites du lac de Constance se rendent au travail en voiture. Pour rendre ces déplacements plus respectueux de l’environnement, une plateforme de covoiturage a été mise à disposition des employés dans la région du lac de Constance en 2019. Cette offre n’a cependant suscité que peu d’intérêt et a dès lors été supprimée. Plusieurs tentatives ont été faites pour améliorer la desserte du site de production de Tettnang par les transports publics, mais peu de solutions satisfaisantes ont pu être trouvées.

Depuis début 2023, les employés ont la possibilité de louer un vélo de fonction. En 2024, 672 employés ont profité de cette offre. ifm participe en outre à un réseau de mobilité avec des entreprises de la région du lac de Constance afin de développer ensemble des solutions pour une mobilité plus durable.

Pour le calcul, l’outil scope3analyzer a également été utilisé.

GESTION DES PRODUITS VENDUS EN FIN DE CYCLE DE VIE – PÉRIMÈTRE 3.12

Pour calculer les émissions générées par l’élimination des produits vendus en fin de vie, un facteur d’émission forfaitaire pour les déchets électroniques et le poids des produits vendus ont été utilisés. Comme nous ne savons pas dans quels pays nos appareils sont utilisés et éliminés à la fin de leur cycle de vie, aucun calcul plus précis n’est possible.

BRUIT

Les sites de production d'ifm sont majoritairement situés dans des zones industrielles. Des mesures n'ont été effectuées dans le passé que pour le site de Tett nang-Bechlingen. Le site de production est certes situé dans une zone industrielle, mais il est adjacent à une zone résidentielle. Les valeurs limites d'immission de la TA-Lärm (réglementation allemande sur le bruit) sont respectées. Les valeurs limites pour une zone industrielle (jour : 65 dB(A) / nuit : 50 dB(A)) sont respectées.

CHALEUR RÉSIDUELLE

Les systèmes de ventilation et d'extraction d'air des sites de production sont équipés de roues de récupération de chaleur qui atteignent un taux de récupération de 70 à 85 %. De plus, des aspirateurs de poste de travail et des compresseurs d'air comprimé sont intégrés au système de récupération de chaleur. La chaleur résiduelle des compresseurs, acheminée par canalisation, est mesurée à l'aide de compteurs de chaleur. Lors de l'acquisition de nouveaux compresseurs, la possibilité d'utiliser la chaleur résiduelle constitue un critère de sélection essentiel. En outre, nous prévoyons un concept énergétique global permettant d'exploiter de manière ciblée l'ensemble des potentiels de chaleur résiduelle – en particulier ceux générés par le froid acheminé par canalisation. Concrètement, le retour d'eau, d'une température d'environ 30 °C, est utilisé pour faire fonctionner une pompe à chaleur.

Cette dernière prélève la chaleur de l'eau de manière ciblée et élève la température à environ 60 °C afin de la rendre utilisable pour d'autres applications. Simultanément, elle refroidit l'eau comme produit secondaire, ce qui réduit considérablement la charge sur les refroidisseurs de retour et l'installation de froid. De la sorte, aussi bien l'énergie de chauffage que l'énergie de refroidissement sont utilisées plus efficacement.

DIGITALISATION

La digitalisation est l'un des principaux facteurs d'influence pour ifm. Du point de vue environnemental, elle offre des opportunités, notamment dans les domaines des déplacements et de la consommation de papier. Il s'agit par exemple des canaux de distribution. Cela inclut la digitalisation des ventes, qui est testée, poursuivie et améliorée par nécessité.

Dans le marketing, il y a également une transition continue vers des solutions digitales. Les contenus devront d'abord être disponibles sous forme numérique et uniquement être proposés sous forme imprimée en cas de besoin.

Bien entendu, la digitalisation joue également un rôle majeur en termes de produits pour ifm en tant que spécialiste de l'automatisation. Un exemple est le produit moneo, une plateforme logicielle destinée à la digitalisation des machines et des processus, qui permet aux clients de rendre leurs processus plus transparents et donc plus efficaces.

BIODIVERSITÉ

Le site de Tett nang-Bechlingen dispose de grands espaces verts. Une grande pelouse devant la cantine de Tett nang-Bechlingen est principalement utilisée comme aire de jeux pour les enfants des employés d'ifm, pour lesquels une garde est proposée pendant les vacances scolaires. Un jardin d'herbes aromatiques a été aménagé par la cantine. Ce n'est pas la seule raison pour laquelle on veille strictement à ne pas utiliser de désherbants chimiques et à éliminer les mauvaises herbes mécaniquement. L'éclairage extérieur est respectueux des insectes. Lors des nouvelles plantations, des essences d'arbres régionales sont privilégiées. Dans le cadre d'une licence traditionnelle de distillation de fruits sur le site de Tett nang-Bechlingen, de nombreux arbres fruitiers sont toujours présents sur le terrain.

Le site de Tett nang-Bürgermoos d'ifm efector gmbh comprend également de vastes espaces verts, dont une prairie fleurie. Un grand toit végétalisé favorable aux insectes est présent sur ce site. Sur le site de Kressbronn d'ifm ecomatic gmbh, on trouve notamment des bassins de rétention, fréquentés par exemple par des canards. En 2023, des mesures en faveur de la biodiversité ont été mises en œuvre sur ces sites, telles que l'installation d'hôtels à insectes et la plantation de végétaux indigènes de valeur biologique.

SITES INTERNATIONAUX

Les sites internationaux suivants, pour lesquels des indicateurs environnementaux sont présentés pour la première fois pour l'exercice 2024, sont brièvement présentés.

ifm ecolink Sp. z o.o à Opole, Pologne



Le site du groupe ifm situé à Opole est la société ifm ecolink Sp. z o.o. Ce site emploie 762 personnes dans un complexe moderne de bâtiments, qui est en expansion continue depuis 2012. Parmi les investissements récents figure le bâtiment ifm5, qui a été construit selon les principes de la certification DGNB pour le bâtiment durable et reflète un engagement à long terme en faveur de la protection de l'environnement et de l'efficacité énergétique.

Le développement durable constitue la base des activités du site – du design à la production, jusqu'au recyclage. ifm ecolink Sp. z o.o. dispose d'un centre de recherche et développement propre, où des équipes interdisciplinaires conçoivent des solutions technologiques innovantes et fiables. Le résultat se traduit par des produits brevetés et des technologies propres qui renforcent la position de l'entreprise sur le marché.

ifm ecolink Sp. z o.o. développe et fabrique des câbles industriels de haute qualité ainsi que des systèmes de distribution de signaux basés sur des connecteurs M8 et M12. Le site est également spécialisé dans les systèmes de communication Master et Device selon la norme IO-Link – un élément clé pour l'automatisation intelligente dans l'industrie moderne. Le portefeuille de produits inclut également la fabrication de capteurs de position, renforçant ainsi l'offre d'ifm ecolink Sp. z o.o. dans le domaine de l'automatisation industrielle. Récemment, le site a élargi ses capacités en introduisant le montage de cartes électroniques (assemblage) avec des technologies de production de pointe et a renforcé ainsi ses capacités d'innovation et de production.

Avec la plateforme moneo, le site a mis en place un système intelligent Industrie 4.0, qui permet la surveillance et l'optimisation des processus de production en temps réel. Parallèlement, la digitalisation est poursuivie pour augmenter la flexibilité opérationnelle, réduire les coûts et soutenir l'atteinte des objectifs de qualité et environnementaux.

Chiffres clés

Les unités sont indiquées
ligne par ligne

	2024
Consommation d'énergie – Electricité du réseau (MWh)	5 015,07
Electricité autoproduite (MWh)	0
Energie thermique consommée (MWh)	1 863,61 (chauffage urbain)
Consommation d'eau (m³)	7 367
Déchets totaux (kg)	213 537 000

ifm electronic Asia Pte. Ltd. à Singapour.



ifm electronic Asia Pte. Ltd. est située à Tuas, un centre industriel dans la partie ouest de Singapour, sur un terrain d'environ 11 000 m², dans un bâtiment d'une surface brute de plancher d'environ 5 300 m². Le bâtiment a été construit en 1982 et ifm electronic Asia Pte. Ltd. a décidé de le rénover soigneusement et de l'équiper des technologies les plus récentes. La surface brute de plancher a plus que doublé par rapport au bâtiment précédent.

Pourtant, la consommation d'électricité, principalement destinée à la climatisation du nouveau bâtiment, n'excède que d'environ 5 % celle du bâtiment précédent. Cet objectif est atteint grâce à l'utilisation de systèmes de climatisation les plus économes en énergie et à la fourniture de refroidissement uniquement là où il est nécessaire, exactement dans la quantité requise. Le site comprend également un centre de formation, où les collègues de la force de vente et les clients ont la possibilité de se former et de visiter notre production. L'entreprise emploie actuellement environ 110 personnes issues de divers domaines et cultures.

ifm electronic Asia Pte. Ltd. à Singapour a été fondée en 2010 dans le but de concentrer les activités sur le développement et la production de capteurs optoélectroniques standards pour la gamme de produits efe200. Le site dispose d'une structure autonome avec toutes les fonctions nécessaires telles que le développement, la production avec ingénierie industrielle, la chaîne d'approvisionnement avec entrepôt, la qualité, les ressources humaines, les finances et un hub informatique pour la région APAC. Actuellement, ifm electronic Asia Pte. Ltd. est spécialisé dans les boîtiers de petite taille.

Après la production, les produits sont emballés et envoyés au centre logistique d'Essen. De là, ils sont distribués aux bureaux de vente d'ifm dans le monde entier, puis aux clients finaux.

Chiffres clés

Les unités sont indiquées
ligne par ligne

	2024
Consommation d'énergie – Electricité du réseau (MWh)	1 014,47
Electricité autoproduite (MWh)	0,153
Energie thermique consommée (MWh)	0
Consommation d'eau (m ³)	1 435
Déchets totaux (kg)	221 818,50

ifm efector s.r.l. à Sibiu, Roumanie



Fondée en 2015 à Cristian, dans le district de Sibiu, ifm efector s.r.l. est un élément clé du réseau mondial de production et de développement d'ifm. L'usine est stratégiquement située dans la zone industrielle ouest, à proximité de l'aéroport de Sibiu, et joue un rôle déterminant dans la fabrication de capteurs de position de haute précision, en particulier les capteurs inductifs, utilisés dans le monde entier pour l'automatisation industrielle.

Le premier bâtiment de production s'étend sur environ 9 000 m² et comprend des halls de production modernes, des bureaux, des laboratoires, des salles de réunion, une cantine et des espaces logistiques. En 2018, un second bâtiment a été ajouté, augmentant la capacité de production de 4 000 m² supplémentaires.

Partant d'une équipe d'environ 60 employés en 2015, l'entreprise a connu une croissance continue et compte aujourd'hui 421 collaborateurs. ifm efector s.r.l. est reconnue pour ses programmes d'intégration structurés, sa forte culture d'amélioration continue et ses normes élevées de qualité et de sécurité. Avec un accent sur l'excellence opérationnelle, le développement des équipes et l'innovation, ifm efector s.r.l. consolide sa position en tant que site industriel modèle au sein du groupe ifm.

En 2023, le site a obtenu une reconnaissance internationale en recevant le prestigieux titre d'« Usine de l'année » (catégorie : production en série) lors du concours mondial organisé par Kearney et le magazine Produktion. Cette distinction souligne la performance de premier ordre, l'efficacité des processus et l'intégration numérique du site.

Chiffres clés

Les unités sont indiquées
ligne par ligne

	2024
Consommation d'énergie – Electricité du réseau (MWh)	2 122,45
Electricité autoproduite (MWh)	0
Energie thermique consommée (MWh)	1 552,38 (gaz)
Consommation d'eau (m ³)	13 910
Déchets totaux (kg)	97 066

ifm prover s.r.l. à Sibiu, Roumanie



ifm prover s.r.l. constitue, aux côtés d'ifm efector s.r.l. à Cristian, dans le district de Sibiu, un élément important de l'écosystème européen de production et de développement du groupe ifm. Créé en 2017, ce site technique est spécialisé dans la production de capteurs de pression, de niveau et de débit, utilisés dans une grande variété d'applications industrielles.

Les 312 employés d'ifm prover s.r.l. travaillent en étroite coordination avec la société ifm efector s.r.l. voisine et l'équipe commerciale locale. Ce site favorise une collaboration efficace et le partage de connaissances entre équipes et services.

En 2022, ifm prover s.r.l. a entamé la construction d'un nouveau bâtiment durable, la « Green Factory », d'une surface d'environ 13 000 m². L'usine a été conçue et réalisée selon les standards de la certification DGNB International Gold. Elle est équipée de modules photovoltaïques et de pompes à chaleur – un signe de l'engagement fort d'ifm en faveur de l'efficacité énergétique et de la responsabilité écologique. En 2023, le bâtiment a été officiellement reconnu comme la première installation industrielle en Europe à obtenir la certification DGNB Gold.

Avec un accent sur les technologies intelligentes, la fabrication numérique et les pratiques durables, ifm prover s.r.l. se distingue comme un site de production tourné vers l'avenir et comme un modèle de développement industriel responsable.

Chiffres clés

Les unités sont indiquées
ligne par ligne

	2024
Consommation d'énergie – Electricité du réseau (MWh)	2 334,11
Electricité autoproduite (MWh)	435
Energie thermique consommée (MWh)	164,62 (gaz)
Consommation d'eau (m ³)	14 104
Déchets totaux (kg)	123 675



ANNEXE

Programme de développement durable

Objectif	Echéance	Etat	 Social	 Environnement	 Création de valeur	 Stratégie et management
Nous offrons un entretien de développement à 100 % des employés sur les sites de vente en Allemagne.	2022	Terminé : une évaluation des performances (pour les employés du système salarié) ou un entretien K8 (pour tous les cadres) a été proposé l'année dernière à 100 % des employés des sites de vente en Allemagne.	●			
Nous mettons en place un système de gestion de la sécurité au travail basé sur la norme ISO 45001 pour ifm electronic au lac de Constance et à Essen.	2023	Terminé	●			●
Nous faisons valider environ 50 % de nos sites de production mondiaux selon la norme EMAS.	2023	Terminé		●		●
Nous analysons la disponibilité des emballages plastiques et des plastiques pour la fabrication d'emballages avec une proportion de matières recyclées et la compatibilité de ces matières recyclées pour leur traitement dans nos installations d'emballage.	2023	Objectif ajusté : une proportion de 100 % de matières recyclées n'est pas encore réalisable à ce jour. La qualification des plastiques avec 30 % de matières recyclées est en cours.		●	●	
option de la sensibilisation à l'environnement par la conception d'une série de formations HRM Green Consultant en tant que qualification complémentaire	2024	Terminé : Projet pilote Orange Greenies	●	●		
Nous établissons une cartographie de notre chaîne d'approvisionnement jusqu'à la première étape en amont de la chaîne (Tier 2) de certains fournisseurs.	2024	Outil disponible, extension des données à tous les groupes de matériaux en cours	●		●	
Nous supervisons nos besoins en eau sur tous les sites de production et réalisons une analyse des risques liés à l'eau.	2025			●		
Nous mettons en place un suivi de la consommation d'énergie (y compris demande du pourcentage d'électricité verte) sur les sites de production internationaux.	2025			●		
Nous analysons l'approvisionnement actuel en minéraux de conflit (3TG - étain, tantale, tungstène, leurs minerais et l'or).	2025		●		●	
Nous augmentons la proportion des déclarations complètes des matériaux pour les biens commerciaux à 50 %.	2025			●	●	
Nous mettons en place un système de gestion de la conformité (SGC).	2025		●			●
Nous élaborons une stratégie de biodiversité pour une conception des sites de l'entreprise en harmonie avec la nature.	Fin 2025	Avant-projet rédigé		●		
Nous élaborons un référentiel pour les bâtiments afin de tenir compte des aspects énergétiques et écologiques dans les constructions futures.	Fin 2025	Avant-projet rédigé		●		●
Nous mettons en place une formation environnementale obligatoire (tous les deux ans)	2027	Start Pilot (ifm electronic et ifm group services gmbh)		●		
Nous atteignons la neutralité carbone pour nos activités opérationnelles (pour les sites de production).	2030			●		●



INFORMATIONS EDITEUR

EDITEUR :

ifm electronic gmbh
Friedrichstr. 1, 45128 Essen
E-mail : info@ifm.com

INTERLOCUTEURS POUR LE RAPPORT :

E-mail : sustainability@ifm.com

ifm – close to you!