



Етичен кодекс на група ifm



Съдържание

Обяснения на измененията и добавките на кодекса за поведение на ifm	3
Уводни думи на управителния съвет	4
Философия и актуално законодателство	5
Отношение между хората	6
Работа с клиенти и доставчици	7
Конфликти на интереси	8
Как трябва да се отнасяме към подаръци, забавления и други облаги	9
Поверителна информация и защита на лични данни	10
Опазване на околната среда и устойчивост	11
Качество	12
Охрана на труда и техника на безопасност, детски и принудителен труд	13
Антимонополно законодателство	14
Дисциплинарни мерки и лица за контакт	15
Валидност и изпълнение	16

Обяснения на измененията и добавките на кодекса за поведение на ifm

През 2014 г. ifm изработи и публикува за първи път Кодекс за поведение.

През последните шест години нашите собствени изисквания и изискванията на нашите бизнес партньори претърпяха допълнителни изменения.

Въпреки че въпроси като устойчивостта и защитата на околната среда не са принципно нови, тяхната важност се увеличи.

Ето защо решихме да адаптираме и допълним по съответния начин Кодекса за поведение.

Основата за Кодекса за поведение на ifm е все още нашата фирмена философия наред с допълнителни законови изисквания.

За нас изложените в този Кодекс за поведение принципи са неизменни принципи, към които се придържаме и към които трябва да се придържа всеки служител.

Това е така, понеже искаме да продължим „да се разрастваме успешно в състояние на сигурност“.

Есен и Тетнанг, октомври 2020 г.

ifm stiftung & co. kg



Мартин Бук
Председател на управителния
съвет



Михаел Мархофер
Председател на управителния
съвет



Уводни думи на управителния съвет

Скъпи служители,

„Желанието на ifm е да бъде фирма с морал“. Този водещ принцип на нашата философия е устойчива част от нашата ежедневна дейност. Съществуващата от 1990 г. философия със заложените в нея принципи показва, че ние в качеството си на фирма с дейност по целия свят осъзнаваме своята обществена отговорност.

Промяната в обществото през последните години доведе до налагането на специален статут на етичното поведение в целия свят.

На фона на това ние взехме решение да разработим етичен кодекс за всички нас. С този кодекс ние поемаме своето морално и етично задължение към ifm, нейните служители, клиенти и доставчици.

Нашата цел е **„да се разрастваме успешно в условия на сигурност“**. Това включва и поведение, съобразено с актуалните закони и директиви, с което се предотвратяват наказателни и граждански нарушения. По този начин ние желаем да изпълним нашите морални задължения.

С настоящия етичен кодекс Ви предаваме насока, какво поведение желаем да спазване, когато се касае за юридически и етични въпроси.

Същевременно ние изискваме от себе си, както и от всеки служител, спазването на тези правила.

Есен и Тетнанг, март 2014 г.

ifm stiftung & co. kg

Вашият управителен съвет

Martin Buck

Michael Marhofer



Философия и актуално законодателство

Основа на нашата дейност е нашата фирмена философия.

При това ние следим стриктно за спазването на актуалните закони и стандарти в съответните страни, в които развиваме дейност.

Служителите на ifm се ръководят от принципите, заложи в философията на ifm.

ifm се ръководи от актуалните закони, разпоредби и стандарти.



Отношение между хората

Служителите се държат с уважение един към друг.

Хартата на ООН за правата на човека се признава изрично.

ifm и нейните служители не дискриминират никого по възраст, пол, религия, произход или по други съображения.

ifm има ръководни кадри и служители от много националности и приема начините на живот и културите на различните страни.

Ние уважаваме отделната личност.

(ръководен принцип от фирмената философия)



Работа с клиенти и доставчици

ifm има специално отношение към своите клиенти. Всеки служител е - пряко или непряко - търговски представител. При това служителите на ifm усвояват ръководния принцип „Close to you“.

ifm по принцип не разработва, не произвежда или продава продукти, които са предназначени пряко за военни цели или за целите на оръжейната индустрия.

В интерес на ifm доставчиците се избират на обективен принцип. При това се обръща внимание преди всичко на качество и цена, но и съзнанието за обществена отговорност и на условията на труд при доставчика играят решаваща роля.

ifm се грижи да осигурява условия на доверие при работата с клиенти и доставчици.

Въпрос на принципи е ifm да не разработва, произвежда или продава продукти, които служат пряко за военни цели.



Конфликти на интереси

Представителите на ifm избягват всеки конфликт на интереси или ситуации, които биха могли да представляват потенциален конфликт на интереси.

Конфликт на интереси е налице, ако обективността на вземания решение е подчинена на лични връзки или лични услуги.

От служителите на ifm се изисква да съобщават за ситуации на потенциален или явен конфликт на интереси на своя началник и/или на подразделението, отговарящо за осигуряването на нормативно-правовото съответствие.

Трябва да се избягват конфликти на интереси.

Трябва да се съобщава за потенциални конфликти на интереси.



Как трябва да се отнасяме към подаръци, забавления и други облаги

Доверието и лоялността към фирмата са висша ценност. Даренията в никакъв случай не може да имат неоправдано висока стойност и да се считат или разбират като подкуп. Дарения с ниска стойност, напр. във връзка с очакване на услуга за тях, могат да бъдат недопустими, а вследствие на това - обхванати от наказателното законодателство. На този фон могат да се приемат или присъждат „традиционни“ възнаграждения, при условие че са уместни. В случай на съмнение помощ при решението може да бъде поставянето на въпроса дали оповестяването на действието ще бъде без последствия или би могло да обоснове риска от увреждане на имиджа на замесените лица и/или на фирмата.

Даренията за/от обществени органи/официални лица са предмет на специални (по-строги) правила и трябва да бъдат обсъдени с отговорния Главен изпълнителен директор или с подразделението, отговарящо за осигуряването на нормативно-правовото съответствие.

Когато се присъждат или приемат възнаграждения, трябва да се прави проверка на правомерността за всеки отделен случай.

Когато се отнася за обществени органи и официални лица, трябва да не се допуска предоставяне на каквото и да било възнаграждение..



Поверителна информация и защита на лични данни

Служителите на ifm получават, съхраняват и изпращат чувствителна информация, която е отчасти предмет на специална правна защита и специфични изисквания на клиента или доставчика.

Тази информация включва данни на бизнес партньори (клиенти, доставчици, доставчици на услуги), служители и кандидати за работа, както и информация, която е предмет на търговска тайна и задължения за поверителност (например с клиенти или доставчици).

ifm има специално отношение към поверителната информация и при необходимост ще обозначи данните по съответен начин.

Лични данни се събират, обработват и ползват единствено при условията, определени в законодателството.

ifm работи внимателно с поверителна информация.



Опазване на околната среда и устойчивост

„ifm изисква и насърчава насочените към опазване на околната среда решения и поведения.“ (водещ принцип от философията на фирмата)

Ние се ангажираме да спазваме приложимото законодателство за опазване на околната среда и изискванията на властите; в допълнение на това да подобряваме непрекъснато опазването на околната среда в икономически оправдана рамка.

Използваме съществуващите ресурси внимателно и пестеливо.

Целта е да се стабилизира непрекъснатото организационно развитие и усъвършенстване на групата фирми на ifm от гледна точка на устойчивостта: Ние съчетаваме икономиката, екологията и социалните аспекти.

ifm изисква и насърчава насочените към опазване на околната среда решения и поведение.

ifm съчетава икономиката, екологията и социалните аспекти.

.



Качество

„Високото качество на продуктите и точните технически данни са непреходни ценности на ifm“ (водещ принцип от философията на фирмата).

За нас качеството е нещо повече от просто продукт. Нашите дефинирани в системата за управление процеси са насочени към обслужването на клиентите и към качеството на продуктите.

Поради това всички продукти от групата фирми на ifm задават стандартите за най-висока надеждност, прецизност и устойчивост.

Качеството и ефективността на продуктите на ifm са за пример.



Охрана на труда и техника на безопасност, детски и принудителен труд

ifm предприема достатъчни мерки, за да предотврати използването в продуктите на ifm на суровини, които финансират пряко или косвено въоръжени групи, нарушаващи правата на човека.

ifm спазва законовите правила за осигуряване на здравето и безопасността на работното място и прилага система за охрана на труда и техника на безопасност.

Изрично са приети хартата на ООН за правата на човека и забраната за детски и принудителен труд.

ifm също така изисква спазването на европейските стандарти по отношение на охраната на труда и техниката на безопасност и по отношение на детския труд от доставчиците на ifm по целия свят.

ifm поема отговорността за здравето и безопасността на своите служители.

ifm отхвърля изрично детския и принудителния труд на територията на ifm и на тази на доставчиците си.



Антимонополно законодателство

ifm спазва актуалното законодателство относно антимонопола и конкуренцията.

Не се приемат недопустими картелни споразумения за цените или споразумения за други условия.

Забраняват се също картелни или нарушаващи конкуренцията споразумения с клиенти, търговски територии и др.

ifm се задължава да спазва условията за лоялна конкуренция.



Дисциплинарни мерки и лица за контакт

Винаги, когато служител на ifm не е сигурен как следва да постъпи в съответствие с актуалното законодателство или с настоящия етичен кодекс в специфична ситуация, на разположение за консултация е консултантът по въпросите за спазването на законодателството (електронна поща compliance@ifm.com).

Служителите на ifm са задължени в случай на съмнение за нарушения на разпоредбите, заложи в настоящия етичен кодекс или в актуалното законодателство, извършени от други служители на ifm, работещи за ifm търговски представители или други доставчици на услуги, незабавно да информират консултанта по въпросите за спазването на законодателството. Всички сигнали се разглеждат поверително. Може да се съобщи анонимно на <https://www.bkms-system.com/ifm>

В случай на нарушение на фирмените принципи от служител ifm предприема съответни мерки за предотвратяване на други нарушения.

ifm си запазва правото да доведе до последици от трудовото законодателство и, ако е необходимо, да предяви искове за обезщетение срещу служители, които нарушават кодекса за поведение

Кодекса за поведение на ifm трябва да се съобщава веднага.

ifm си запазва правото да санкционира нарушенията съгласно трудовото, гражданското и/или наказателното право.

При подозрения за нарушение трябва да се съобщават незабавно.



Валидност и изпълнение

Етичният кодекс е задължителен за всички служители на ifm България от момента на публикуването му.

През неопределени интервали се провежда електронно или друго обучение по темата за спазване на законодателството.

Подразделението, отговарящо за осигуряване на нормативно-правовото съответствие, може да извършва проверки за съответствие на Кодекса за поведение по всяко време.

Това могат да извършват също и други отдели, напр. отделът за вътрешен одит или външни доставчици на услуги след консултиране с подразделението, отговарящо за осигуряването на нормативно-правовото съответствие и управителния съвет на ifm stiftung & co. kg.

Валидност: Задължителен за всички служители от момента на публикуването

Обучението (напр. електронно обучение) по въпроса за Спазването на кодекса е задължително.

Спазването на Кодекса за поведение може да се проверява по всяко време.