



Az ifm vállalatcsoport magatartási kódexe



Tartalomjegyzék

Magyarázatok az ifm magatartási kódexének módosításaihoz és kiegészítéseihez	3
A vezetőség előszava	4
Filozófiánk és a hatályos törvények	5
A munkatársakkal szembeni magatartás	6
Az ügyfelekkel és beszállítókkal szembeni magatartás	7
Érdeklődések	8
Ajándékok, vendéglátás és más juttatások kezelése	9
Bizalmas információk és adatvédelem	10
Környezetvédelem és fenntarthatóság	11
Minőség	12
Munkahelyi biztonság, gyermek- és kényszermunka	13
Kartelljog	14
Konzekvenciák és kapcsolattartó partnerek	15
Érvényesség és megvalósítás	16



Magyarázatok az ifm magatartási kódexének módosításaihoz és kiegészítéseikhez

Az ifm 2014-ben első alkalommal készítette el és tette közzé magatartási kódexét.

Az elmúlt hat évben saját követelményeink, valamint üzleti partnereink igényei is tovább fejlődtek.

Az olyan témák, mint a fenntarthatóság és a környezetvédelem ugyan nem számítanak újdonságnak, ugyanakkor jelentőségük egyre növekedik.

Ezért úgy döntöttünk, hogy magatartási kódexünket ennek megfelelően módosítjuk, ill. kiegészítjük.

Az ifm magatartási kódex alapját továbbra is az ifm-filozófiánk, valamint további törvényi előírások jelentik.

A jelen magatartási kódexben rögzített alapelvek számunkra olyan szilárd alapelveket jelentenek, melyekhez ragaszkodunk, és melyeket minden alkalmazottunk köteles betartani.

Célunk ugyanis továbbra is a „sikeres növekedés, biztonságos keretek között”.

Essen és Tett nang, 2020. október

ifm stiftung & co. kg

Martin Buck
ügyvezető

Michael Marhofer
ügyvezető



A vezetőség előszava

Kedves Munkatársaink!

„**Legyen az ifm etikus vállalat**”. Ez a mi vállalati filozófiánk vezérelve, amely mindennapi tevékenységünk alapvető eleme. Az 1990-ben megfogalmazott vállalati filozófiánk és az abban rögzített alapelvek bizonyítják, hogy világcégként tudatában vagyunk társadalmi felelősségünknek.

Az elmúlt évek társadalmi változásainak folyamányaként az etikus cselekvés világszerte különleges hangsúlyt kapott.

Ennek hatására úgy döntöttünk, hogy egy mindnyájunkra érvényes magatartási kódexet állítunk össze. Ezzel a kódexszel teljesítjük az ifm-mel, munkatársaival, valamint ügyfeleivel és beszállítóival szembeni erkölcsi és etikai kötelezettségünket.

Célunk a „**sikeres növekedés, biztonságos keretek között**”. Ide tartozik a hatályos törvények és irányelvek betartása, és ezáltal a büntetőjogi és polgári jogi szankciók elkerülése. Emellett erkölcsi kötelezettségeinknek is eleget szeretnénk tenni.

Ezzel a magatartási kódexszel szeretnénk utat mutatni abban, hogyan kívánunk viselkedni jogi és etikai kihívások esetén.

E szabályok betartását mind magunktól, mind munkatársainktól megköveteljük.

Essen és Tettnang, 2014. március

ifm stiftung & co. kg

Martin Buck
ügyvezető

Michael Marhofer
ügyvezető



Filozófiánk és a hatályos törvények

Cselekedeteink alapjául vállalati filozófiánk szolgál.

Tevékenységünk során kötelezően betartjuk az adott országban érvényes törvényeket és normákat.

Az ifm munkatársai¹ az ifm vállalati filozófiájában rögzített alapelvekhez tartják magukat.

Az ifm a hatályos törvényekhez, irányelvekhez és normákhoz igazodik.

¹ Megjegyzés:

A jobb olvashatóság érdekében a jelen dokumentumban nem alkalmazunk nem-specifikus megnevezéseket. Az egyes kifejezések az összes nem esélyegyenlőségének értelmében egyformán érvényesek



A munkatársakkal szembeni magatartás

A munkatársak tisztelettel viseltetnek egymás iránt.

Egyértelműen elismerjük az emberi jogok egyetemes nyilatkozatát.

Az ifm és munkatársai senkit nem diszkriminálnak életkori, nemi, vallási, származási vagy egyéb okokból.

Az ifm nemzetközi vezetőséggel és munkatársi állománnyal rendelkezik, és elfogadja a különböző országok életformáját és kultúráját.

Tiszteljük az egyént.

(Vállalati filozófiánk egyik vezérelve)



Az ügyfelekkel és beszállítókkal szembeni magatartás

Az ifm-nek különleges viszonya van ügyfeleivel. Minden munkatársunk – közvetve vagy közvetlenül – értékesítő munkatárs.

Az ifm munkatársainak vezérelve a következő: „Close to you”.

Az ifm alapvetően nem fejleszt ki, gyárt vagy értékesít olyan termékeket, amelyek közvetlenül katonai vagy fegyvertechnológiai célokra szolgálnak.

A beszállítók kiválasztása az ifm érdekében objektív módon történik. Elsősorban a minőséget és az árat vesszük figyelembe, de a beszállítók társadalmi felelősségvállalása és munkakörülményei is döntő szerepet játszanak.

Az ifm ügyfeleivel és beszállítóival bizalmi viszonyban van.

Az ifm alapvetően nem fog olyan termékeket fejleszteni, gyártani vagy értékesíteni, melyek közvetlenül katonai vagy haditechnikai célokat szolgálnak.



Érdekütközések

Az ifm képviselői kerülnek minden olyan érdekütközést vagy helyzetet, mely potenciális érdekütközés látszatát keltheti.

Érdekütközés akkor áll fenn, ha egy döntéshozó objektivitását személyes viszonyok vagy személyes előnyök befolyásolják.

Az ifm alkalmazottai kötelesek feljebbvalójukat és / vagy a compliance megbízottat értesíteni potenciális vagy tényleges érdekütközéssel fenyegető helyzetekről.

Az érdekütközéseket kerülni kell.

A potenciális érdekütközésekről jelentést kell tenni.



Ajándékok, vendéglátás és más juttatások kezelése

A megbízhatóság és a vállalathoz való hűség fontos kincs. A természetbeni juttatásoknak nem lehet aránytalanul magas az értéke, és nem foghatók fel megvesztegetésként. Még a csekély értékű juttatások is megengedhetetlenek, és akár büntetőjogi relevanciával is rendelkezhetnek, ha pl. ellenszolgáltatás reményében kerülnek átadásra.

Ezek fényében elfogadhatók / adhatók az „üzleti életben szokásos” juttatások, amennyiben azok arányos mértékűek.

Kétség esetén segíthet a döntésben annak mérlegelése, hogy az ajándékozás kitudódása árthat-e az érintett személyek és/vagy a vállalat jó hírnevének vagy sem.

A hatóságok / tisztviselők számára szánt / részéről kapott juttatásokra különleges (szigorúbb) szabályozások vonatkoznak, és azokra vonatkozóan kötelező az illetékes központi ügyvezetővel vagy a compliance megbízottal való konzultáció.

Juttatások nyújtása vagy elfogadása esetén a konkrét esetre vonatkozóan kell ellenőrizni az arányosság mértékét.

Hatóságok és tisztviselők esetében tilos bármilyen juttatás nyújtása.



Bizalmas információk és adatvédelem

Az ifm munkatársai olyan bizalmas információkat kezelnek, amelyek részben a törvényi és ügyfél-, ill. beszállító-specifikus követelmények alapján is különleges adatvédelem hatálya alá tartoznak.

Ilyen információknak számítanak például az üzleti partnerek (ügyfelek, beszállítók, szolgáltatók), munkatársak és pályázók adatai, valamint az üzleti titokként kezelendő és a (pl. ügyfeleket és beszállítókat érintő) titoktartási kötelezettség hatálya alá eső információk.

Ezeket az információkat az ifm bizalmasan kezeli, és az adatokat adott esetben ennek megfelelően jelöli.

A személyekre vonatkozó adatok gyűjtése, feldolgozása és használata kizárólag a törvényi rendelkezések alapján történik.

Az ifm érzékenyen kezeli a bizalmas információkat.



Környezetvédelem és fenntarthatóság

„Az ifm elvárja és támogatja a környezettudatos döntéseket és magatartásformákat”. (a cégfilozófia tételmondata)

Kötelezzük magunkat a mindenkor hatályos, környezetvédelemre vonatkozó rendeletek, valamint a hatósági előírások betartására. és ezen túlmenően a környezetvédelem – gazdaságilag elfogadható kereteken belül zajló – folyamatos javítására.

A rendelkezésre álló forrásokat kellő odafigyelés mellett és takarékosan használjuk fel.

Célunk, hogy a fenntarthatóság vonatkozásában az ifm-vállalatcsoport folyamatos fejlesztése és jobbá tétele szervezeti szinten is rögzítésre kerüljön: Összhangba hozzuk a gazdasági, környezetvédelmi és szociális aspektusokat.

Az ifm megköveteli és támogatja a környezettudatos döntéseket és magatartást.

Az ifm összhangba hozza a gazdaságot, a környezetvédelmet és a szociális aspektusokat.



Minőség

„A magas termékminőség és a valós műszaki adatok érinthetetlen ifm-értékeket jelentenek“ (a cégfilozófia tételmondata).

A minőség olyan fogalom számunkra, mely messze túlmegegy a terméken. A minőségirányítási rendszerünkben meghatározott folyamataink az ügyfelek kiszolgálását és a termékminőséget célozzák meg.

Az ifm-vállalatcsoport összes terméke így a legmagasabb fokú megbízhatóság, a pontosság és a fenntarthatóság mértékét jelenti.

Az ifm termékei példaértékűek a minőség és teljesítmény tekintetében.



Munkahelyi biztonság, gyermek- és kényszermunka

Az ifm átfogó intézkedéseket fogantatosít, hogy kerülje termékeiben az olyan nyersanyagok használatát, melyek közvetlenül vagy közvetve az emberi jogokat megsértő fegyveres csoportokat finanszíroznak.

Az ifm betartja a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre irányuló törvényi előírásokat, és munkahelyi és egészségvédelmi irányító rendszert működtet.

Kifejezetten elismerjük az ENSZ által elfogadott Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát és az abban foglalt gyermekmunka- és kényszermunka-tilalmat.

Az ifm bel- és külföldi beszállítóitól is egyaránt megköveteli a munkahelyi biztonságra és gyermekmunkára vonatkozó európai normák betartását.

Az ifm felelősséget vállal alkalmazottai egészségéért és biztonságáért.

Az ifm kifejezetten elutasítja a gyermek- és a kényszermunkát, és beszállítóitól is ezt várja el.



Kartelljog

Az ifm betartja a hatályos kartell- és versenytörvényeket.

Nem köttetnek elfogadhatatlan ármegállapodások vagy egyéb (műszaki és üzleti) feltételekről szóló megállapodások.

Nem köttetnek továbbá ügyfelekre, értékesítési területekre és egyebekre vonatkozó kartellmegállapodások, ill. versenyellenes megállapodások.

Az ifm a tisztességes verseny mellett kötelezte el magát.



Konzekvenciák és kapcsolattartó partnerek

Ha egy ifm-munkatársnak kétsége merülne fel egy bizonyos helyzetben, és nem tudja, hogyan viselkedjen a hatályos jogszabályokkal és a jelen magatartási kódexszel összhangban, forduljon compliance megbízottunkhoz (e-mail: compliance@ifm.com).

Az ifm munkatársai kötelesek haladéktalanul jelenteni a compliance megbízottnak, ha a jelen kódexben vagy a hatályos törvényekben szereplő előírások az ifm munkatársa, az ifm megbízásából tevékenykedő kereskedelmi képviselő vagy az ifm más üzleti partnere általi megsértésének gyanúja merül fel. Minden bejelentést bizalmasan kezelünk.

Bejelentés anonim módon is tehető a <https://www.bkms-system.com/ifm> címen.

Ha egy munkatárs vét az ifm vállalati alapelvei ellen, az ifm megfelelő intézkedéseket hoz a további szabálysértések megakadályozása érdekében.

Az ifm fenntartja magának a jogot a munkajogi következmények levonására és adott esetben kártérítési igény érvényesítésére azon munkatársakkal szemben, aki vétenek a magatartási kódex ellen.

Az ifm magatartási kódexének megsértését haladéktalanul jelenteni kell.

Az ifm fenntartja a jogot, hogy a kódex megsértése esetén munkajogi, polgári jogi és/vagy büntetőjogi eljárást indítson.

A gyanús eseteket haladéktalanul jelenteni kell.



Érvényesség és megvalósítás

Közzétételét követően a magatartási kódex az ifm-vállalatcsoport minden alkalmazottja számára kötelezően érvényes.

Rendszeresen időközönként e-learning kurzusokat vagy más képzéseket tartunk a compliance témakörében.

A compliance megbízott bármikor ellenőrizheti a magatartási kódex betartását.

Ez történhet más részlegek – pl. a kontrolling – vagy külső szolgáltatók részvételével is, a compliance megbízottal és az ifm stiftung & co. kg ügyvezetésével való egyeztetés alapján.

Érvényesség: A közzétételt követően minden munkatárs számára kötelező

Kötelező oktatásokat (pl. e-learning) tartunk a compliance témakörében.

A magatartási kódex betartása bármikor ellenőrizhető