



Etický kódex koncernu ifm



Obsah

| | |
|---|----|
| Vysvetlenie zmien a doplnkov Etického kódexu spoločnosti ifm | 3 |
| Predslov predstavenstva..... | 4 |
| Firemná filozofia a platné zákony | 5 |
| Vzájomný rešpekt zamestnancov | 6 |
| Prístup k zákazníkom a dodávateľom | 7 |
| Konflikty záujmov | 8 |
| Otázka darov, pohostenia alebo iných benefitov | 9 |
| Dôverné informácie a ochrana údajov | 10 |
| Ochrana životného prostredia a udržateľnosť | 11 |
| Kvalita..... | 12 |
| Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, detská a nútená práca | 13 |
| Antitrustová politika | 14 |
| Konzekvencie a kontaktné osoby | 15 |
| Platnosť a realizácia | 16 |



Vysvetlenie zmien a doplnkov Etického kódexu spoločnosti ifm

V roku 2014 spoločnosť ifm poprvýkrát zverejnila Etický kódex.

Počas posledných šiestich rokov sa naše vlastné požiadavky a požiadavky našich obchodných partnerov ďalej vyvíjali.

Hoci otázky ako udržateľnosť a ochrana životného prostredia nie sú zásadne novými, ich dôležitosť vzrástla.

Preto sme sa rozhodli Etický kódex zodpovedajúco prispôbiť a doplniť.

Základom Etického kódexu spoločnosti ifm je stále naša filozofia spoločnosti ifm, ako aj ďalšie zákonné požiadavky.

Pre nás sú zásady stanovené v tomto Etickom kódexe nezmeniteľnými zásadami, ktoré dodržiavame a ktoré musí dodržiavať každý zamestnanec.

Je to preto, že si želáme pokračovať v „úspešnom raste v bezpečnom prostredí“.

Essen a Tett nang, október 2020

ifm stiftung & co. kg

Martin Buck
predseda správnej rady

Michael Marhofer
predseda správnej rady



Predslov predstavenstva

Milí zamestnanci,

„**ifm chce byť morálnym podnikom**“. Táto hlavná zásada našej firemnej filozofie je pevnou súčasťou našej každodennej činnosti. Táto firemná filozofia prijatá v roku 1990 so zakotvenými zásadami dokazuje, že ako podnik činný na celom svete sme si vedomí našej spoločenskej zodpovednosti.

Spoločenské zmeny posledných rokov viedli k tomu, že etické konanie v celom svete nadobudlo veľký význam.

To bolo podnetom nášho rozhodnutia vypracovať a prijať pre nás všetkých etický kódex. Týmto kódexom splníme náš morálny ako aj etický záväzok voči spoločnosti ifm a jej zamestnancom, zákazníkom a dodávateľom.

Naším cieľom je „**úspešný rast v bezpečnom prostredí**“. Sem patrí aj dodržiavanie platných zákonov a smerníc a tým zabránenie trestnoprávnym a občianskoprávnym sankciám. Pritom chceme dodržiavať aj naše morálne záväzky.

Týmto etickým kódexom Vám chceme poskytnúť návod, ako sa chceme správať v prípade právnych a etických problémov.

Zároveň vyžadujeme dodržiavanie týchto pravidiel od seba, ako aj od každého zamestnanca.

Essen a Tett nang, marec 2014

ifm stiftung & co. kg

Vaše predstavenstvo

Martin Buck
predseda správnej rady

Michael Marhofer
predseda správnej rady



Firemná filozofia a platné zákony

Základom nášho konania je naša firemná filozofia.

V rámci našej činnosti striktne dodržiavame zákony a normy platné v príslušných štátoch, v ktorých vykonávame činnosť.

Zamestnanci ifm sa riadia zásadami zakotvenými vo firemnej filozofii ifm.

Spoločnosť ifm sa riadi platnými zákonmi, smernicami a normami.



Vzájomný rešpekt zamestnancov

Zamestnanci sa k sebe správajú s rešpektom.

Výslovne uznávame Všeobecnú deklaráciu ľudských práv OSN.

Spoločnosť ifm a jej zamestnanci nikoho nediskriminujú na základe veku, pohlavia, náboženského vyznania, pôvodu alebo z iných dôvodov.

Spoločnosť ifm má medzinárodných vedúcich pracovníkov a zamestnancov a akceptuje spôsob života a kultúru rôznych krajín.

Vážime si jednotlivca.

(Hlavná zásada našej firemnej filozofie)



Prístup k zákazníkom a dodávateľom

Spoločnosť ifm má špeciálny prístup k svojim zákazníkom. Každý zamestnanec je - priamo alebo nepriamo - predajcom. Zamestnanci spoločnosti ifm sa pritom plne stotožňujú s hlavnou zásadou „Close to you“.

Spoločnosť ifm zásadne nebude vyvíjať, vyrábať alebo predávať výrobky, ktoré priamo slúžia na vojenské alebo vojensko-priemyselné účely.

Spoločnosť ifm si vo vlastnom záujme dodávateľov vyberá objektívne. V prvom rade pritom zohľadňujeme kvalitu a cenu, ale rozhodujúcu úlohu hrajú aj zmysel pre spoločenskú zodpovednosť a pracovné podmienky dodávateľa.

Spoločnosť ifm má so svojimi zákazníkmi a dodávateľmi dôverný vzťah.

Spoločnosť ifm zásadne nebude vyvíjať, vyrábať ani predávať výrobky, ktoré priamo slúžia na vojenské účely.



Konflikty záujmov

Zástupcovia spoločnosti ifm sa vyhýbajú akémukoľvek konfliktu záujmov alebo situáciám, ktoré sa javia, že predstavujú potenciálny konflikt záujmov.

Konflikt záujmov je prítomný vtedy, keď je objektívnosť osoby prijímajúcej rozhodnutie oslabená osobnými vzťahmi alebo osobnými výhodami.

Od zamestnancov spoločnosti ifm sa požaduje hlásiť situácie potenciálnych alebo zjavných konfliktov záujmov svojmu nadriadenému a/alebo compliance špecialistovi.

Konfliktom záujmov sa treba vyhýbať.

Potenciálne konflikty záujmov sa musia hlásiť.



Otázka darov, pohostenia alebo iných benefitov

Vierohodnosť a lojalita voči podniku sú veľmi dôležité. Príspevky v žiadnom prípade nesmú mať neprimerane vysokú hodnotu a nesmú byť považované za úplatok. Aj príspevky malej hodnoty, napríklad v spojení s očakávaním protislužby, môžu byť neprípustné a byť dokonca predmetom trestnoprávneho stíhania.

Na pozadí uvedeného možno akceptovať alebo udeľovať „obvyklé“ dary, ak sú tieto náležité.

V prípade pochybností si pri rozhodovaní môžete pomôcť otázkou, či odhalenie tejto skutočnosti nevzbudzuje pochybnosti o správnosti Vášho konania alebo či neohrozí dobré meno zainteresovaných osôb a/alebo spoločnosti. Dary verejným orgánom/úradníkom a od nich podliehajú špeciálnej (prísnejšej) regulácii a musí sa konzultovať so zodpovedným ústredným výkonným riaditeľom alebo compliance špecialistom.

Pri udeľovaní alebo poskytovaní darov sa musí vykonávať kontrola vhodnosti od prípadu k prípadu.

V prípade verejných orgánov a úradníkov sa treba zdržať poskytovania darov akéhokoľvek druhu.



Dôverné informácie a ochrana údajov

Zamestnanci spoločnosti ifm prijímajú, uchovávajú a odosielať citlivé informácie, ktoré čiastočne podliehajú osobitnej právnej ochrane a špecifickým požiadavkám zákazníkov alebo dodávateľov.

Tieto informácie zahŕňujú dáta obchodných partnerov (zákazníci, dodávatelia, poskytovatelia služieb), zamestnancov a uchádzačov o zamestnanie, ako aj informácie, ktoré podliehajú obchodnému tajomstvu a povinnosti mlčanlivosti (napr. so zákazníkmi alebo dodávateľmi).

Spoločnosť ifm narába s dôvernými informáciami citlivo a, ak sa vyžaduje, dáta zodpovedajúco označuje.

Zhromažďovanie, spracovanie a využívanie osobných údajov sa vykonáva len v zmysle zákonných ustanovení.

Spoločnosť ifm s dôvernými informáciami zaobchádza opatrne.



Ochrana životného prostredia a udržateľnosť

Spoločnosť ifm požaduje a podporuje ekologicky uvedomé rozhodnutia a správanie.“ (hlavná zásada firemnej filozofie)

Zaväzujeme sa, že budeme dodržiavať platnú legislatívu v oblasti životného prostredia a požiadavky orgánov a, navyše, neustále zlepšovať ochranu životného prostredia v ekonomicky oprávnenom rámci.

Jestvujúce zdroje využívame starostlivo a úsporne.

Cieľom je ukotviť neustály organizačný vývoj a zlepšovanie skupiny spoločností ifm, čo sa týka udržateľnosti: Spájame ekonomiku, ekológiu a sociálne aspekty.

Spoločnosť ifm požaduje a podporuje ekologicky uvedomé rozhodnutia a správanie.

Spoločnosť ifm spája ekonomiku, ekológiu a sociálne aspekty.



Kvalita

„Vysoká kvalita výrobkov a presné technické údaje predstavujú nesporné hodnoty spoločnosti ifm“ (hlavná zásada firemnej filozofie).

Pre nás je kvalita viac než len záležitosť výrobku. Naše procesy definované v systéme riadenia boli koncipované so zameraním na zákaznícky servis a kvalitu výrobkov.

Preto všetky výrobky od skupiny spoločností ifm stanovujú štandardy pre najvyššiu spoľahlivosť, presnosť a udržateľnosť.

Kvalita a výkon výrobkov spoločnosti ifm sú príkladné.



Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, detská a nútená práca

Spoločnosť ifm prijíma dostatočné opatrenia na zabránenie využívaniu takých surovín vo výrobkoch spoločnosti ifm, ktoré priamo alebo nepriamo financujú ozbrojené skupiny, ktoré porušujú ľudské práva.

Spoločnosť ifm dodržiava právne regulácie na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia na pracovisku a implementuje systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Výslovne sa uznáva Charta ľudských práv OSN a zákaz detskej a nútenej práce, ktoré sú v nej zahrnuté.

Spoločnosť ifm tiež požaduje dodržiavanie európskych noriem, čo sa týka bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a detskej práce od dodávateľov spoločnosti ifm po celom svete.

Spoločnosť ifm preberá zodpovednosť za bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov spoločnosti ifm.

Detská a nútená práca v priestoroch spoločnosti ifm a v priestoroch jej dodávateľov sa zo strany spoločnosti ifm výslovne odmietajú.



Antitrustová politika

Spoločnosť ifm dodržiava platné antitrustové zákony a zákony o hospodárskej súťaži.

Neuzatvára žiadne neprípustné cenové dohody alebo dohody o iných podmienkach.

Ďalej neuzatvára kartelové dohody respektíve dohody o zákazníkoch, oblastiach odbytu atď., ktoré sú v rozpore s pravidlami hospodárskej súťaže.

Spoločnosť ifm sa zaväzuje dodržiavať podmienky čestnej obchodnej súťaže.



Konzekvencie a kontaktné osoby

Ak niektorý zamestnanec spoločnosti ifm má v určitej situácii pochybnosti a nevie ako sa má zachovať v súlade s platnými predpismi alebo s týmto kódexom, nech sa poradí s compliance špecialistom (pracovník zodpovedný za zaisťovanie súladu s predpismi a nariadeniami) (e-mail: compliance@ifm.com).

Zamestnanci spoločnosti ifm sú povinní v prípade podozrenia okamžite nahlásiť compliance špecialistovi priestupky voči predpisom uvedeným v tomto kódexe alebo v platných zákonoch, ktorých sa dopustil iný zamestnanec spoločnosti ifm, obchodný zástupca ifm alebo iný poskytovateľ služieb. Všetky hlásenia sú dôverné.

Anonymné hlásenie je možné tiež na <https://www.bkms-system.com/ifm>.

Ak sa niektorý zamestnanec previní proti zásadám firemnej politiky, spoločnosť ifm prijme vhodné opatrenia na zabránenie ďalším priestupkom.

Spoločnosť ifm si vyhradzuje právo na disciplinárne opatrenia v súlade s pracovným právom a prípadne na nárok na uplatnenie náhrady škody voči zamestnancom, ktorí sa previnili proti etickému kódexu.

Porušenia Etického kódexu spoločnosti ifm sa musia okamžite hlásiť.

Spoločnosť ifm si vyhradzuje právo postihovať porušenie podľa pracovného práva, občianskeho práva a/alebo trestného práva.

Podozrivé prípady sa musia okamžite hlásiť.



Platnosť a realizácia

Etický kódex platí od termínu zverejnenia pre všetkých zamestnancov spoločnosti ifm Slovensko.

V nepravidelných intervaloch budú organizované e-learningy alebo iné školenia na tému compliance.

Compliance špecialista môže kedykoľvek skontrolovať dodržiavanie Etického kódexu.

Môžu to tiež robiť iné oddelenia, napr. oddelenie interného auditu alebo externí poskytovatelia služieb po konzultácii s compliance špecialistom a správnu radou spoločnosti ifm stiftung & co. kg

Platnosť: Záväzná pre všetkých zamestnancov od zverejnenia

Školenie (napr. e-learning) na tému compliance je povinné.

Dodržiavanie Etického kódexu sa môže kedykoľvek skontrolovať.