



Кодекс деловой этики группы компаний ifm



Оглавление

Пояснение к изменениям и дополнениям Кодекса деловой этики группы компаний ifm	3
Предисловие правления	4
Философия и действующие законы	5
Общение друг с другом	6
Обращение с клиентами и поставщиками	7
Конфликт интересов	8
Обращение с подарками, развлекательными мероприятиями и прочими пожертвованиями	9
Конфиденциальная информация и защита данных	10
Защита и устойчивое развитие окружающей среды	11
Качество	12
Охрана труда и техника безопасности на производстве, детский и принудительный труд	13
Картельное право	14
Выводы и контактные лица	15
Действие и реализация	16



Пояснение к изменениям и дополнениям Кодекса деловой этики группы компаний ifm

В 2014 году компания ifm впервые составила и опубликовала Кодекс деловой этики.

За последние шесть лет наши собственные требования и требования наших деловых партнеров далее развивались.

Хотя такие вопросы, как устойчивое развитие и защита окружающей среды, не являются принципиально новыми, их значение возросло.

Поэтому мы решили соответствующим образом адаптировать и дополнить Кодекс деловой этики.

Основой для Кодекса деловой этики ifm по-прежнему является наша философия ifm, а также соответствующие юридические требования.

Для нас принципы, изложенные в данном кодексе, являются неизменными принципами, которых мы придерживаемся и которых должен придерживаться каждый сотрудник.

Потому что мы хотим «с уверенностью добиться большого успеха».

Эссен и Теттнанг, октябрь 2020

ifm stiftung & co. kg

Руководство предприятия

Martin Buck

Michael Marhofer



Предисловие правления

Дорогие сотрудники!

«ifm хочет быть моральным предприятием». Этот руководящий принцип нашей философии является постоянной составной частью нашей ежедневной работы. Существующая с 1990 года философия с закрепленными в ней принципами показывает, что мы отдаем себе отчет в нашей общественной ответственности как предприятие, работающее по всему миру.

Общественные перемены последних лет привели к тому, что этическая работа по всему миру получила особую значимость.

В свете вышеизложенного мы приняли решение составить для всех нас кодекс деловой этики. Этим кодексом мы выполняем свои моральные и этические обязательства перед компанией ifm, ее сотрудниками, а также клиентами и поставщиками.

Наша цель — **«с уверенностью добиться большого успеха».** Сюда относится также поведение в соответствии с действующими законами и директивами, и вместе с этим предотвращение случаев уголовного и гражданско-

правового преследования. Также мы хотим выполнять наши моральные обязательства.

Вместе с этим кодексом деловой этики мы предоставляем вам руководство о том, как мы хотим вести себя в случае правовой, а также этической постановки вопроса.

Одновременно мы требуем от себя, а также от каждого сотрудника соблюдения этих правил.

ifm stiftung & co. kg

Руководство предприятия

Martin Buck

Michael Marhofer



Философия и действующие законы

В основе нашей работы лежит наша фирменная философия.

При этом мы обязательно учитываем соблюдение действующих законов и стандартов, соответствующих стран, в которых мы работаем.

Сотрудники ifm руководствуются принципами, закрепленными в философии ifm.

ifm руководствуется действующими законами, директивами и стандартами.



Общение друг с другом

Сотрудники обходятся друг с другом с уважением.

Безоговорочно признается устав ООН по правам человека.

ifm и ее сотрудники никого не дискриминирует по возрасту, полу, религии, происхождению или другим причинам.

В ifm трудятся руководители и сотрудники многих национальностей, и фирма признает формы жизни и культуры самых различных стран.

Мы уважаем каждого отдельного сотрудника.

(Руководящий принцип из философии компании)



Обращение с клиентами и поставщиками

Компания ifm имеет особый взгляд на клиентов. Каждый сотрудник — прямо или косвенно — является сотрудником отдела сбыта.

Сотрудники ifm осознают при этом руководящий принцип «Close to you».

ifm принципиально не будет разрабатывать, изготавливать или продавать продукты, которые непосредственно служат целям войны или вооружения.

Поставщики выбираются объективно в интересах компании ifm. При этом следует учитывать качество и стоимость услуг, но также решающую роль играет сознание общественной ответственности и условия труда поставщиков.

ifm заботится о доверительных отношениях со своими клиентами и поставщиками.

ifm принципиально не будет разрабатывать, изготавливать или продавать продукты, которые непосредственно служат военным целям или вооружению.



Конфликт интересов

Представители ifm избегают конфликта интересов или ситуаций, которые могут представлять собой потенциальный конфликт интересов.

Конфликт интересов возникает, если объективность лица, принимающего решение, нарушается личными отношениями или личными предпочтениями.

Сотрудники ifm обязаны сообщать о ситуациях потенциального или очевидного конфликта интересов своему начальнику и/или в отдел соблюдения нормативных требований.

Следует избегать конфликтов интересов.

О потенциальных конфликтах интересов необходимо сообщать.



Обращение с подарками, развлекательными мероприятиями и прочими пожертвованиями

Достоверность и лояльность к предприятию являются большим благом.

Подарки ни в коем случае не должны быть непомерно дорогими и не должны рассматриваться или пониматься как взятка. Даже малоценные подарки, например, в сочетании с ожиданием ответной услуги, могут быть недопустимыми и даже значимыми с уголовно-правовой точки зрения.

В свете вышеизложенного разрешается принятие "обычных" знаков внимания, при условии, что они являются уместными.

В случае сомнения решение поможет принять вопрос, не опасно ли будет, если станет известно о случившемся, или может ли возникнуть опасность нанесения ущерба имиджу участвующих людей и/или компании.

Пожертвования государственным органам/должностным лицам или принятие пожертвований от этих органов/лиц регулируются специальными (более строгими) правилами, и необходимо проконсультироваться с ответственным управляющим директором или отделом соблюдения нормативных требований.

При присуждении или принятии денежных подарков необходимо в каждом конкретном случае проверять их целесообразность.

В случае государственных органов и должностных лиц следует воздержаться от выплаты любых вознаграждений.



Конфиденциальная информация и защита данных

Сотрудники ifm получают, хранят и отправляют конфиденциальную информацию, которая от части подлежит защите на основании законодательных требований и особых требований клиентов или поставщиков.

К этой информации относятся данные деловых партнеров (клиентов, поставщиков, поставщиков услуг), сотрудников и кандидатов на вакансию, а также информация, на которую распространяется обязанность не разглашать коммерческую тайну и сохранять секретность (например, клиентами или поставщиками).

ifm обращается с конфиденциальной информацией деликатно и при необходимости помечает данные должным образом.

Личные данные собираются, обрабатываются и используются в соответствии с законодательством.

ifm обращается с секретной информацией конфиденциально.



Защита и устойчивое развитие окружающей среды

«ifm требует и стимулирует решения и поведение, направленные на защиту окружающей среды.» (руководящий принцип корпоративной философии).

Мы обязуемся соблюдать действующее природоохранное законодательство и требования административных органов, а также постоянно улучшать охрану окружающей среды в экономически целесообразных рамках.

Мы бережно и экономно используем имеющиеся ресурсы.

Цель состоит в том, чтобы закрепить постоянное организационное развитие и совершенствование группы компаний ifm с точки зрения устойчивости: Мы совмещаем экономику, экологию и социальные аспекты.

ifm требует и продвигает экологические решения и поведение.

ifm совмещает экономику, экологию и социальные аспекты.



Качество

"Высокое качество продукции и точные технические данные - безупречные ценности ifm" (руководящий принцип корпоративной философии).

Для нас качество больше, чем просто продукт. Наши процессы, определенные в системе управления, были задуманы с целью обслуживания клиентов и качества продукции.

Следовательно, вся продукция группы компаний ifm соответствует стандартам высочайшей надежности, точности и устойчивости.

Продукция ifm является образцовой в плане качества и производительности.



Охрана труда и техника безопасности на производстве, детский и принудительный труд

ifm принимает достаточные меры для того, чтобы избежать использования в продуктах ifm сырья, которое прямо или косвенно финансируют вооруженные группы, нарушающие права человека.

ifm соблюдает правовые нормы по обеспечению здоровья и безопасности на рабочем месте и внедряет систему управления охраной труда.

Безоговорочно признается устав ООН по правам человека и закрепленный в нем запрет на детский труд и принудительные работы.

ifm также требует от своих поставщиков по всему миру соблюдения европейских стандартов в области охраны труда и детского труда.

ifm берет на себя ответственность за здоровье и безопасность своих сотрудников.

Детский труд и принудительные работы безоговорочно отвергаются ifm на собственном предприятии и у поставщиков.



Картельное право

ifm соблюдает действующие законы о картелях и конкуренции.

Недопустимые соглашения о ценах или договоренности о прочих условиях не принимаются.

Также не осуществляются договоренности о клиентах и территориях сбыта, противоречащие правилам ведения добросовестной конкуренции и закона о картелях.

ifm обязуется работать в условиях добросовестной конкуренции.



Выводы и контактные лица

Всегда, когда сотрудник ifm не уверен, как он или она должны вести себя в особых ситуациях в соответствии с действующими законами или настоящим кодексом деловой этики, им сможет помочь консультация уполномоченного лица по вопросам соблюдения предписаний закона г-жи Сары Брюль (эл. почта: compliance@ifm.com).

В случае подозрения на нарушение предписаний, содержащихся в настоящем кодексе или в действующих законах, другими сотрудниками ifm, торговыми представителями, работающими на ifm, или прочими подрядчиками, сотрудники ifm обязаны незамедлительно сообщить уполномоченному лицу по вопросам соблюдения предписаний закона. Все сообщения рассматриваются как конфиденциальные.

Анонимное сообщение также возможно на <https://www.bkms-system.com/ifm>.

В случае нарушения сотрудником принципов фирмы ifm, компания примет соответствующие меры по предотвращению других проступков.

ifm сохраняет за собой право сделать выводы, вытекающие из трудового договора, и при необхо-

димости предъявить сотрудникам, которые нарушили кодекс деловой этики, претензии на возмещение убытков.

О нарушениях кодекса деловой этики ifm следует сообщать незамедлительно.

ifm оставляет за собой право наказывать нарушение кодекса в соответствии с трудовым, гражданским и/или уголовным правом.

О подозрительных случаях необходимо сообщать немедленно.



Действие и реализация

Кодекс деловой этики действует с момента опубликования и является обязательным для всех сотрудников ifm electronic в России.

Нерегулярно будут проводиться дистанционное обучение с использованием электронных технологий или прочие курсы по теме соблюдения предписаний законов.

Отдел соблюдения нормативных требований может в любое время проверять соблюдение кодекса деловой этики.

Проверку могут выполнять также другие отделы, например, отдел контроллинга, или сторонние поставщики услуг по договоренности с отделом соблюдения нормативных требований, а также руководство компании ifm stiftung & co. kg

Действие: обязательно для всех сотрудников с момента опубликования

Обучение (например, электронное обучение) по Кодексу деловой этики является обязательным.

Соблюдение кодекса может быть проверено в любое время.