



Kodex chování skupiny ifm



Obsah

Výklad změn a doplňků ke kodexu chování společnosti ifm	3
Předmluva představenstva	4
Filozofie a platné zákony	5
Vzájemné vztahy	6
Vztahy se zákazníky a dodavateli	7
Střety zájmů.....	8
Jak jednat s dárky, pohoštěním a dalšími benefity.....	9
Důvěrné informace a ochrana dat.....	10
Ochrana životního prostředí a udržitelnost.....	11
Kvalita.....	12
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, dětská a nucená práce.....	13
Kartelové právo.....	14
Konsekvence a kontaktní osoby	15
Platnost a realizace	16



Výklad změn a doplňků ke kodexu chování společnosti ifm

V roce 2014 společnost ifm sepsala a zveřejnila svůj kodex chování poprvé. Za posledních šest let prošly naše vlastní požadavky a požadavky našich obchodních partnerů dalším vývojem.

Ačkoli problémy jako udržitelnost a ochrana životního prostředí nejsou v zásadě nijak nové, jejich význam vzrostl.

Proto jsme se rozhodli v souladu s tím odpovídajícím způsobem upravit a doplnit kodex chování.

Základem kodexu chování ifm je stále naše filozofie ifm skloubená s právními nároky.

Zásady stanovené v tomto kodexu chování jsou pro nás nezměnitelné, dodržujeme je a musí je dodržovat i každý zaměstnanec.

Důvodem je, že si přejeme pokračovat v „úspěšném růstu na poli bezpečnosti“.

Essen a Tettang, říjen 2020

Nadace ifm stiftung & co. kg

Martin Buck
Předseda správní rady

Michael Marhofer
Předseda správní rady



Předmluva představenstva

Vážení spolupracovníci, dámy a pánové,

„**ifm chce být morálním podnikem**“. Tento leitmotiv naší filozofie je pevnou součástí našeho každodenního chování. Od roku 1990 existující filozofie s pevně zakotvenými zásadami ukazuje, že jsme si vědomi své společenské odpovědnosti jakožto podnik působící po celém světě.

Společenské změny posledních let vedly k tomu, že na etické chování je na celém světě kladen velký důraz.

Na tomto základě jsme se rozhodli sestavit kodex chování pro nás všechny. Tímto kodexem plníme své morální a etické závazky vůči společnosti ifm, jejím zaměstnancům, zákazníkům a dodavatelům.

Naším cílem je „**nadále růst a dosahovat s pocitem jistoty velkých úspěchů**“. K tomu patří i zásada chovat se podle platných zákonů a předpisů, a vyhnout se tak trestním stíháním a občanskoprávním řízením. Rovněž chceme dostát svým morálním závazkům.

Tímto kodexem chování Vám dáváme vodítko, jak se chceme chovat v právních a etických záležitostech.

Současně vyžadujeme od sebe, jakož i od každé zaměstnankyně a každého zaměstnance dodržování těchto pravidel.

Essen a Tett nang, březen 2014

ifm stiftung & co. kg

Vaše představenstvo

Martin Buck

Michael Marhofer



Filozofie a platné zákony

Základem našeho chování je naše firemní filozofie.

Při tom nutně dbáme na dodržování platných zákonů a norem v těch zemích, ve kterých působíme.

Zaměstnanci ifm se řídí zásadami zakotvenými ve filozofii ifm.

ifm se řídí platnými zákony, předpisy a normami.



Vzájemné vztahy

Zaměstnanci spolu navzájem jednají s respektem.

Výslovně uznáváme Všeobecnou deklaraci lidských práv OSN.

Společnost ifm a její zaměstnanci nikoho nediskriminují na základě věku, pohlaví, náboženství, původu nebo z jiných důvodů.

V ifm pracují na vedoucích pozicích a jako řadoví zaměstnanci lidé různých národností. ifm akceptuje životní styl a kulturu různých zemí.

Vážíme si každého jednotlivce.

(zásada z firemní filozofie)



Vztahy se zákazníky a dodavateli

ifm má zvláštní vztah ke svým zákazníkům. Každý zaměstnanec je – přímo či nepřímo – pracovníkem odbytu.

Zaměstnanci ifm při tom v praxi naplňují zásadu „Close to you“.

ifm zásadně nikdy nebude vyvíjet, vyrábět či prodávat výrobky, jež by přímo sloužily vojenským, resp. zbrojním účelům.

Dodavatelé jsou vybíráni objektivně v zájmu ifm. Při tom se především bere v úvahu kvalita a cena, ale rozhodující roli hraje rovněž vědomí společenské odpovědnosti a pracovní podmínky dodavatele.

Vztahy ifm se zákazníky a dodavateli jsou založeny na vzájemné důvěře.

Společnost ifm zásadně nebude vyvíjet, vyrábět ani prodávat výrobky, které by přímo sloužily vojenským účelům.



Střety zájmů

Zástupci společnosti ifm se vyhýbají jakémukoli střetu zájmů nebo situacím, které by mohly představovat potenciální střet zájmů.

Ke střetu zájmů dochází, pokud je objektivita osoby přijímající rozhodnutí narušena osobními vztahy a vazbami.

Zaměstnanci ifm jsou povinni hlásit situace představující potenciální nebo zjevné střety zájmů svému nadřízenému a/nebo jiné za střet zájmů odpovědné osobě.

Střetům zájmů je třeba zabránit.

Potenciální konflikty zájmů musí být ohlášeny.



Jak jednat s dárky, pohoštěním a dalšími benefity

Důvěryhodnost a loajalita k podniku představují významnou hodnotu. Dary nesmějí mít v žádném případě nepřiměřeně vysokou hodnotu a nesmějí být chápány jako úplatek. Rovněž dary menší hodnoty, např. ve spojení s očekáváním protislužby, mohou být nepřípustné a dokonce relevantní z trestněprávního hlediska.

V této souvislosti mohou být přijaty nebo poskytnuty „obvyklé“ dary za předpokladu, že jsou přiměřené.

Ve sporných případech nám při rozhodování může pomoci, když si položíme otázku, zda by zveřejnění tohoto činu zůstalo bez následků, nebo by mohlo obnášet riziko poškození image zúčastněných osob a/nebo podniku.

Dary veřejným orgánům/úředníkům podléhají zvláštním (přísnějším) předpisům a je třeba konzultovat s odpovědnou osobou výkonného ředitele nebo s osobou odpovědnou za střet zájmů.

Při poskytování nebo přijímání pozorností je třeba provést v jednotlivých případech kontrolu přiměřenosti.

V případě veřejných orgánů a úředníků je třeba se zdržet poskytování jakékoli pozornosti jakéhokoli druhu.



Důvěrné informace a ochrana dat

Zaměstnanci společnosti ifm přijímají, ukládají a odesílají citlivé informace, které částečně podléhají zvláštní právní ochraně a specifickým požadavkům zákazníka nebo dodavatele.

Tyto informace zahrnují údaje o obchodních partnerech (zákazníci, dodavatelé, poskytovatelé služeb), zaměstnancích a uchazečích o zaměstnání, jakož i informace, na které se vztahují povinnosti související se zachováním obchodního tajemství a mlčenlivosti (například o zákaznících nebo dodavatelích).

Společnost ifm zachází s důvěrnými informacemi citlivě a v případě potřeby údaje odpovídajícím způsobem označí.

Osobní data se zjišťují, zpracovávají a využívají pouze v míře dané zákonnými ustanoveními.

ifm nakládá s důvěrnými informacemi citlivě.



Ochrana životního prostředí a udržitelnost

„Společnost ifm vyžaduje a podporuje ekologicky ohleduplná rozhodnutí a chování.“ (hlavní princip z podnikové filozofie)

Zavazujeme se dodržovat platné právní předpisy v oblasti ochrany životního prostředí a požadavky úřadů a dále trvale zlepšovat ochranu životního prostředí v ekonomicky oprávněném rámci.

Existující zdroje používáme starostlivě a šetrně.

Cílem je zakotvit neustálý organizační rozvoj a zdokonalování skupiny ifm z hlediska udržitelnosti: Vyvažujeme ekonomické, ekologické a sociální aspekty.

Společnost ifm vyžaduje a podporuje ekologicky ohleduplná rozhodnutí a chování.

Společnost ifm vyvažuje ekonomické, ekologické a sociální aspekty.



Kvalita

„Vysoká kvalita produktů a přesná technická data jsou nepopiratelné hodnoty společnosti ifm“ (hlavní princip podnikové filozofie).

Kvalita pro nás znamená víc než jen produkt. Naše procesy definované v systému řízení jsou koncipovány pro účely zákaznických služeb a kvality produktů.

V důsledku toho všechny produkty společností patřících do skupiny ifm stanovují standardy nejvyšší spolehlivosti, přesnosti a udržitelnosti.

Kvalita a výkon produktů ifm jdou příkladem.



Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, dětská a nucená práce

Společnost ifm přijímá dostatečná opatření k tomu, aby se ve výrobcích ifm vyhnula používání surovin, které přímo nebo nepřímo financují ozbrojené skupiny porušující lidská práva.

Společnost ifm dodržuje právní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti a zavádí systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Jednoznačně uznáváme chartu OSN o lidských právech a v ní obsažený zákaz dětské a nucené práce.

Společnost ifm rovněž požaduje dodržování evropských norem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a v oblasti dětské práce od všech dodavatelů ifm po celém světě.

Společnost ifm přebírá odpovědnost za zdraví a bezpečnost zaměstnanců ifm.

Dětská a nucená práce jsou společností ifm jednoznačně odmítány v prostorách společnosti ifm i v prostorách jejích dodavatelů.



Kartelové právo

ifm dodržuje platné kartelové právo a zákony na ochranu hospodářské soutěže.

ifm neuzavírá nepovolené dohody o cenách nebo dohody o jiných podmínkách.

Stejně tak odmítá takové dohody o zákaznících, oblastech prodeje atd., které porušují kartelové právo, resp. zákony na ochranu hospodářské soutěže.

ifm se zavazuje k poctivé hospodářské soutěži.



Konsekvence a kontaktní osoby

Vždy, když si zaměstnanec ifm není jistý, jak se má v určité situaci zachovat v souladu s platnými zákony nebo tímto kodexem chování, může se pro radu obrátit na pracovníka odpovědného za program compliance (e-mail: compliance@ifm.com).

Zaměstnanci ifm jsou povinni v případě podezření na porušení předpisů obsažených v tomto kodexu nebo platných zákonech jinými zaměstnanci ifm, obchodními zástupci působícími pro ifm nebo jinými poskytovateli služeb nahlásit tyto skutečnosti neprodleně pracovníci odpovědné za program compliance. Se všemi hlášeními bude nakládáno důvěrně.

Možné je také anonymní ohlášení na adrese <https://www.bkms-system.com/ifm>.

V případě porušení firemních zásad ifm zaměstnancem učiní společnost ifm vhodná opatření, která mají zamezit dalšímu porušování.

ifm si vyhrazuje právo vyvodit pracovněprávní důsledky a případně uplatňovat vůči zaměstnancům porušujícím kodex chování nároky na náhradu škody.

Porušení kodexu chování společnosti ifm musí být ihned nahlášeno.

Společnost ifm si vyhrazuje právo postihovat porušení podle pracovního práva, občanského práva a/nebo trestního práva.

Podezřelé případy musí být nahlášeny ihned.



Platnost a realizace

Kodex chování je ode dne oznámení závazný pro všechny zaměstnance společnosti ifm Česká republika.

V nepravidelných intervalech bude probíhat e-learning nebo jiná školení na téma compliance.

Osoba ve funkci odpovědné za střet zájmů může kdykoli kontrolovat dodržování Kodexu chování.

To mohou provést i jiná oddělení – například oddělení interního auditu nebo externí poskytovatelé služeb po konzultaci s osobou odpovědnou za střet zájmů a správní radou společnosti ifm stiftung & co. kg

Platnost: Závazné pro všechny zaměstnance ode dne oznámení

Školení (například e-learning) na téma dodržování předpisů je povinné.

Dodržování zásad Kodexu chování lze kdykoli zkontrolovat.