



Kodeks etyczny grupy ifm



Spis treści

Objaśnienia poprawek i uzupełnień Kodeksu etycznego ifm	3
Przedmowa Zarządu	4
Filozofia i obowiązujące prawo	5
Wzajemne relacje	6
Relacje z klientami i dostawcami	7
Konflikt interesów	8
Kwestia prezentów, korzystania z rozrywek i przyjmowania innego rodzaju korzyści	9
Informacje poufne i ochrona danych	10
Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój	11
Jakość	12
Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo w miejscu pracy, praca dzieci i praca przymusowa	13
Prawo antymonopolowe	14
Konsekwencje i osoby do kontaktu	15
Zakres obowiązywania i realizacja	16

Objaśnienia poprawek i uzupełnień Kodeksu etycznego ifm

Kodeks etyczny ifm został opracowany i wydany po raz pierwszy w roku 2014.

Przez ostatnie sześć lat nasze własne wymogi i wymogi naszych partnerów biznesowych podlegały dalszej ewolucji.

Chociaż zagadnienia takie jak zrównoważony rozwój i ochrona środowiska nie są całkowicie nowe, to ich waga wzrosła.

Z tego powodu podjęliśmy decyzję, aby odpowiednio dostosować i uzupełnić nasz Kodeks etyczny.

Podstawą Kodeksu etycznego ifm jest nadal nasza filozofia ifm, a także dalsze wymogi o charakterze prawnym.

Zasady określone w Kodeksie etycznym są dla nas zasadami niepodważalnymi, których przestrzegamy i które muszą być przestrzegane przez każdego z naszych pracowników.

Robimy to dlatego, że także w przyszłości chcemy zapewnić nam pomyślny wzrost i bezpieczeństwo.

Essen / Tett nang, październik 2020 r.

ifm stiftung & co. kg



Martin Buck
Prezes Zarządu



Michael Marhofer
Prezes Zarządu



Przedmowa Zarządu

Drodzy pracownicy,

„ifm pragnie kierować się zasadami moralności”. Ten motyw przewodni naszej filozofii jest nieodłącznym elementem naszego codziennego działania. Ta istniejąca od 1990 roku filozofia i wpisujące się w nią zasady pokazują, że jako przedsiębiorstwo o międzynarodowym zasięgu, jesteśmy świadomi naszej społecznej odpowiedzialności.

Przemiany społeczne ostatnich lat spowodowały, że etyczne postępowanie zyskało wyjątkowe znaczenie na całym świecie.

Dlatego też postanowiliśmy sporządzić obowiązujący nas wszystkich kodeks etyczny. Za pomocą tego kodeksu realizujemy nasze moralne i etyczne zobowiązania wobec ifm, pracowników oraz klientów i dostawców.

Naszym celem jest „**bezpieczny i skuteczny wzrost**”. Obejmuje to również postępowanie zgodnie z obowiązującym prawem i wytycznymi, a także zapobieganie działaniom karalnym i niezgodnym z kodeksem cywilnym. Chcemy również realizować nasze zobowiązania moralne.

Niniejszy kodeks zachowań to dla Państwa przewodnik dotyczący tego, jak zachowywać się w przypadku wątpliwości natury prawnej czy etycznej.

Przestrzegania tych zasad wymagamy jednocześnie od siebie i od każdego z naszych pracowników.

Essen i Tett nang, marzec 2014

ifm stiftung & co. kg

Martin Buck
Prezes Zarządu

Michael Marhofer
Prezes Zarządu



Filozofia i obowiązujące prawo

Podstawą naszego działania jest filozofia naszego przedsiębiorstwa.

Zawsze zwracamy uwagę na przestrzeganie praw i norm obowiązujących w krajach, w których działamy.

Pracownicy ifm kierują się zasadami wynikającymi z filozofii ifm.

ifm przestrzega obowiązujących praw, wytycznych i norm.



Wzajemne relacje

Pracownicy traktują się wzajemnie z szacunkiem.

Zdecydowanie uznajemy kartę praw człowieka ONZ.

Firma ifm oraz jej pracownicy nie dyskryminują nikogo ze względu na wiek, płeć, religię, pochodzenie czy też z innych powodów.

Firma ifm przyjęła kadry kierownicze i pracowników wielu narodowości, kultur, prowadzących różne style życia i pochodzących z różnych krajów.

Szanujemy każdego człowieka.

(motto z filozofii firmy)



Relacje z klientami i dostawcami

ifm ma szczególne nastawienie do swoich klientów. Każdy pracownik jest – bezpośrednio lub pośrednio – pracownikiem sprzedaży.

Pracownicy ifm uosabiają przy tym motto „Close to you“.

ifm z zasady nie zamierza tworzyć, produkować ani sprzedawać produktów, które służą bezpośrednio do celów militarnych lub związanych z bronią.

Dostawcy są wybierani przez ifm w sposób obiektywny, z myślą o interesie przedsiębiorstwa. Konieczne jest przy tym zwłaszcza uwzględnienie jakości i ceny, ale ważną rolę odgrywa też świadomość odpowiedzialności społecznej i warunków pracy dostawcy.

Relacje ifm z klientami i dostawcami opierają się na zaufaniu.

Trzymamy się zasady, że ifm nie zajmuje się rozwojem, produkcją ani sprzedażą produktów, które służą bezpośrednio do celów militarnych.



Konflikt interesów

Przedstawiciele ifm unikają jakichkolwiek konfliktów interesów lub sytuacji, które mogą stanowić potencjalny konflikt interesów.

Z konfliktem interesów mamy do czynienia, kiedy na obiektywną ocenę osoby decyzyjnej wpływają osobiste relacje lub osobiste zobowiązania.

Pracownicy ifm mają obowiązek zgłaszać sytuacje stanowiące potencjalne lub oczywiste konflikty interesów swoim przełożonym i/lub pracownikom działu Compliance.

Należy unikać konfliktów interesów.

Potencjalne konflikty interesów muszą być zgłaszane.



Kwestia prezentów, korzystania z rozrywek i przyjmowania innego rodzaju korzyści

Wiarygodność i lojalność wobec przedsiębiorstwa są bardzo ważne.

W żadnym wypadku korzyści majątkowe nie mogą mieć niestosownie dużej wartości i nie mogą być traktowane jako łapówka. Również korzyści majątkowe o małej wartości, wręczone np. w oczekiwaniu na rewanż, mogą być niedopuszczalne lub nawet karalne.

Dopuszczalne jest natomiast przyjmowanie lub wręczenie „zwykajowych” upominków – pod warunkiem, że nie są one zbyt kosztowne.

W razie wątpliwości można zadać sobie pytanie, czy wyjście na jaw przyjęcia upominku nie spowodowałoby żadnych podejrzeń lub niebezpieczeństwa uszczerbku na wizerunku osób biorących w nim udział lub przedsiębiorstwa.

Darowizny na rzecz/od władz/urzędników publicznych podlegają specjalnym (surowszym) uregulowaniom i wymagają skonsultowania się z Głównym Dyrektorem Zarządzającym lub z działem Compliance.

W sytuacji wręczenia lub przyjmowania upominków konieczna jest pozytywna weryfikacja w każdym takim przypadku.

W przypadku władz i urzędników publicznych należy powstrzymać się od jakichkolwiek upominków.



Informacje poufne i ochrona danych

Pracownicy ifm otrzymują, przechowują i wysyłają wrażliwe informacje, które niekiedy są objęte specjalną ochroną prawną i podlegają specyficznym warunkom określonym przez klienta lub dostawcę.

Takie informacje obejmują dane partnerów biznesowych (klienci, dostawcy, usługodawcy), pracowników i kandydatów na stanowiska, jak również informacje, które są objęte tajemnicą handlową i podlegają ochronie z tytułu innych zobowiązań (np. wobec klientów lub dostawców).

ifm traktuje poufne informacje z należytą starannością i jeśli zajdzie taka potrzeba, będzie odpowiednio zaznaczać, iż dane są poufne.

Dane osobowe są gromadzone, przetwarzane i wykorzystywane tylko zgodnie z przepisami prawnymi.

Informacje poufne ifm traktuje w odpowiedzialny sposób.



Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój

„ifm domaga się, aby decyzje były podejmowane w duchu odpowiedzialności za środowisko naturalne i promuje postępowanie w takim duchu”. (zasada przewodnia naszej firmy)

Dokładamy wszelkich starań, aby zachować pełną zgodność z obowiązującym prawem w zakresie ochrony środowiska i wymaganiami władz w tym zakresie, a ponadto – aby ulepszyć rozwiązania na rzecz ochrony środowiska w ekonomicznie uzasadnionych ramach. Korzystamy z zasobów naturalnych w sposób ostrożny i oszczędny.

Naszym celem jest umocowanie ciągłego rozwoju organizacyjnego i poprawy pozycji Grupy ifm w strategii zrównoważonego rozwoju: Dążymy do pogodzenia aspektów ekonomicznych, ekologicznych i społecznych.

ifm domaga się, aby decyzje były podejmowane w duchu odpowiedzialności za środowisko naturalne i promuje postępowanie w takim duchu.

ifm dąży do pogodzenia aspektów ekonomicznych, ekologicznych i społecznych.



Jakość

„Wysoka jakość produktu i dokładność danych technicznych są nieodzownymi wartościami firmy ifm” (zasada przewodnia naszej firmy)

Jakość odnosi się dla nas nie tylko do samego produktu. Nasze procesy zdefiniowane w systemie zarządzania zostały opracowane z myślą o zadowoleniu klienta i jakości produktu.

W związku z tym, wszystkie produkty Grupy ifm wyznaczają standardy pod względem najwyższej niezawodności, precyzji działania i trwałości.

Produkty ifm są wzorowe pod względem jakości i funkcjonalności.



Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo w miejscu pracy, praca dzieci i praca przymusowa

ifm podejmuje odpowiednie starania, aby w produktach ifm nie były stosowane surowce, których pozyskiwanie wiąże się z bezpośrednim lub pośrednim finansowaniem uzbrojonych grup gwałcących prawa człowieka.

ifm przestrzega przepisów prawa zapewniających ochronę zdrowia i bezpieczeństwo w miejscu pracy oraz wdraża system zarządzania w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracowników.

Wyrażamy poparcie dla Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ i zawartych w niej zakazów pracy dzieci i pracy przymusowej.

ifm domaga się również, aby jej dostawcy na całym świecie przestrzegali europejskich standardów w dziedzinie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz dotyczących pracy dzieci.

ifm ponosi odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników.

Zdecydowanie odrzucamy pracę dzieci i pracę przymusową, zarówno w zakładach ifm, jak i zakładach naszych dostawców.



Prawo antymonopolowe

ifm przestrzega obowiązującego prawa antymonopolowego i dotyczącego konkurencji.

Nie praktykuje się niedozwolonych zmów cenowych ani uzgodnień dotyczących innych warunków.

Nie stosuje się również zmów o charakterze kartelowym ani niezgodnych z prawem o konkurencji uzgodnień dotyczących klientów, obszarów sprzedaży itp.

ifm zobowiązuje się do uczciwej konkurencji.



Konsekwencje i osoby do kontaktu

Zawsze w przypadku wątpliwości co do tego, jak w wyjątkowej sytuacji zachować się zgodnie z obowiązującymi przepisami lub niniejszym kodeksem etycznym, pracownicy mogą się skontaktować z pełnomocnikiem ds. Compliance, (e-mail: compliance@ifm.com).

W przypadku podejrzenia naruszenia niniejszego kodeksu lub obowiązującego prawa przez pracowników ifm, przedstawicieli handlowych ifm lub innych usługodawców, pracownicy ifm mają obowiązek niezwłocznego zgłoszenia tego faktu pełnomocnikowi ds. Compliance. Wszystkie zgłoszenia traktowane są poufnie.

Sprawy można również zgłaszać anonimowo na adres <https://www.bkms-system.com/ifm>.

W przypadku naruszenia przez pracownika zasad firmy ifm, firma ifm podejmie odpowiednie środki w celu uniemożliwienia dalszych naruszeń.

ifm zastrzega sobie prawo do wyciągnięcia konsekwencji wynikających z kodeksu pracy i ewentualnego wysunięcia roszczeń wobec pracowników, którzy naruszyli kodeks etyczny.

Należy niezwłocznie zgłaszać każde naruszenie Kodeksu etycznego ifm.

ifm może domagać się ukarania winnego naruszenia zasad Kodeksu etycznego na mocy Kodeksu pracy, Kodeksu cywilnego i/lub Kodeksu karnego.

Wszelkie podejrzenia naruszenia zasad Kodeksu etycznego należy niezwłocznie zgłaszać.



Zakres obowiązywania i realizacja

Kodeks etyczny jest wiążący dla wszystkich pracowników ifm Polska od momentu jego ogłoszenia.

Dział Compliance może w dowolnej chwili zarządzić kontrolę pod kątem przestrzegania Kodeksu etycznego.

Jest to również możliwe z inicjatywy innych działów, np. działu audytu wewnętrznego, lub innych podmiotów świadczących usługi w porozumieniu z działem Compliance i Zarządem ifm stiftung & co. kg

Zakres obowiązywania: wiążący dla wszystkich pracowników od momentu ogłoszenia

Szkolenie (np. szkolenie online) w zakresie Compliance jest obowiązkowe dla wszystkich pracowników.

Przestrzeganie zasad Kodeksu etycznego może zostać w dowolnej chwili skontrolowane.