



ifm 그룹 행동 규범



목차

ifm 행동규범에 대한 수정 및 추가사항에 대한 설명	3
임원 이사회서문	4
철학 및 준거법	5
상호 관계	6
고객 및 공급업체와의 거래	7
이해 상충	8
선물, 접대 및 기타 혜택 처리방법	9
기밀 정보 및 데이터 개인정보	10
환경 보호 및 지속 가능성	11
품질	12
직장, 아동 및 강제노동의 보건 및 안전	13
독점 금지법	14
결론 및 연락처	15
효력 및 실행	16



ifm 행동규범에 대한 수정 및 추가사항에 대한 설명

2014 년, ifm 은 처음으로 행동규범을 만들어 발표했습니다.

지난 6 년 동안 당사의 자체 요구사항과 비즈니스 파트너의 요구사항이 계속하여 증가해 왔습니다.

지속 가능성 및 환경보호와 같은 이슈들은 근본적으로 새로운 것은 아니지만, 그 중요성에 대한 비중은 커졌습니다.

따라서 행동규범을 적절히 수정하고 보완하기로 결정했습니다.

우리 ifm 의 철학과 기타 법적 요건들은 계속해서 ifm 행동규범의 기반을 형성합니다.

이 행동규범에 명시된 원칙들은 우리가 준수하고 모든 직원이 준수해야 하는 불변의 원칙입니다.

이는 우리가 "안전 가운데 성공적으로 성장하기"를 계속해서 원하기 때문입니다.

Essen and Tett nang, October 2020

ifm stiftung & co. kg

Martin Buck
이사회 의장

Michael Marhofer
이사회 의장



임원 이사회서문

존경하는 임직원 여러분,

“ifm은 도덕적인 회사가 되고자 합니다.” ifm 철학에서 발췌된 이 원칙은 우리의 일상 활동의 필수적인 부분입니다. 1990년부터 확립된 철학은 원칙을 바탕으로 글로벌 기업으로서의 사회적 책임을 인식하고 있음을 보여줍니다.

지난 몇 년간 사회적 변화의 결과로, 윤리적인 활동이 전 세계적으로 특별한 중요성을 부여받았습니다.

이를 염두에 두고, 당사는 우리 모두를 위한 행동 규범을 확립하기로 결정했습니다. 이 규범을 통하여 당사는 ifm과 ifm 전직원 그리고 고객 뿐만 아니라 공급업체에 대한 도덕적이며 윤리적인 의무를 이행합니다.

우리의 목표는 "안전 가운데 성공적으로 성장하기"입니다. 이는 또한 관련 법률 및 규정에 따라 행동함으로써 형사 및 민사상 처벌을 방지하는 것을 의미합니다. 또한, 우리는 도덕적 의무를 이행하고자 합니다.

이 행동규범에 따라, 당사는 법적, 윤리적 문제와 관련하여 우리 자신을 어떻게 행동할지에 대한 지침을 제공합니다.

동시에, 우리는 우리 자신과 모든 직원이 이러한 규칙을 준수해야 합니다.

2014년 3월, Essen and Tettnang

ifm stiftung & co. kg

Martin Buck
이사회 의장

Michael Marhofer
이사회 의장



철학 및 준거법

우리 회사의 철학은 우리 행동의 기반입니다.

당사는 당사가 활동하는 각 국가의 해당 법률 및 표준을 엄격히 준수합니다.

ifm 직원들은 ifm 철학에 명시된 원칙을 준수합니다.

ifm은 적용되는 법률, 지침 및 표준을 준수합니다.



상호 관계

직원들은 서로를 존중합니다.

인권에 관한 UN 헌장이 명시적으로 인정됩니다.

ifm 과 ifm 직원은 연령, 성별, 종교, 출신 또는 기타 이유로 그 누구도 차별하지 않습니다.

ifm 은 다국적 경영진과 직원들을 보유하며, 다양한 삶의 방식과 문화를 수용합니다.

우리는 각 직원을 존중합니다.

(기업의 경영철학 원칙)



고객 및 공급업체와의 거래

ifm은 ifm 고객에 대한 특별한 태도를 가지고 있습니다. 직접적으로나 간접적으로 모든 직원은 영업 사원입니다.

ifm 직원은 "Close to you" 원칙을 내면화합니다.

원칙적으로 ifm은 군사 목적으로 직접 사용되는 제품을 개발, 제조 또는 판매하지 않습니다.

공급업체는 ifm의 이익을 위하여 객관적으로 선정됩니다. 이러한 맥락에서, 품질과 가격을 특히 고려해야 하지만 사회적 책임과 공급업체의 근무 환경 또한 중요한 역할을 합니다.

ifm은 고객 및 공급업체와 신뢰성있고 객관적인 관계를 가지고 있습니다.

원칙적으로 ifm은 군사 목적으로 직접 사용되는 제품을 개발, 제조 또는 판매하지 않습니다.



이해 상충

ifm 담당자는 이해 상충이나 잠재적 이해 상충으로 보이는 상황을 참가합니다.

의사 결정권자의 객관성이 개인적 관계 또는 개인적 호의로 인하여 훼손되는 경우, 이해 상충이 발생할 수 있습니다.

ifm 직원은 잠재적이거나 명백한 이해 상충 상황을 상사 그리고/또는 준법감시 부서에 보고해야 합니다.

이해 상충은 참가되어야 합니다.

잠재된 이해 상충 상황은 보고되어야 합니다.



선물, 접대 및 기타 혜택 처리방법

회사에 대한 신뢰도와 충성도는 높은 자산입니다.

사례금 (선물, 접대 등)은 부적절한 높은 가치를 가지고 있지 않아야 하며, 뇌물로 간주되거나 이해되어서는 안됩니다. 예를 들어 보상이 기대되는 경우, 액수가 낮은 선물도 허용되지 않거나 심지어 형법과 관련될 수 있습니다.

이러한 배경으로, 적절한 경우 "관례적" 사례금은 수락하거나 제공될 수 있습니다.

의심스러운 경우, 거래 공개가 해가 되지 않는지 또는 관련된 사람 그리고/또는 회사의 평판에 손상이 갈 수 있는지를 스스로 물어보는 것이 도움이 될 수 있습니다.

공공기관/공무원으로 부터 또는 공공 기관/공무원에 대한 기부는 특별 (보다 엄격한) 규정의 적용을 받으므로 담당 중앙 관리자 또는 준법 감시 부서의 자문을 받아야 합니다.

사례금을 제공하거나 수락할 때 사례별 타당성 검사가 수행되어야 합니다.

공공기관이나 공무원들의 경우, 어떤 종류의 사례금도 삼가하는 것이 좋습니다.



기밀 정보 및 데이터 개인정보

ifm 직원은 부분적으로 법적 보호 및 고객 또는 공급업체별 요구사항으로 인하여 특수 보호를 받는 민감한 정보를 수신, 저장 및 전송합니다.

이 정보에는 영업기밀 및 기밀유지의무 (예: 고객 또는 공급업체) 뿐만 아니라 비즈니스 파트너(고객, 공급업체, 서비스 제공업체), 직원 및 입사 지원자의 데이터가 적용되는 정보가 포함됩니다.

ifm 은 기밀 정보를 민감하게 처리하고, 필요한 경우 데이터에 적절하게 표시합니다.

개인 데이터는 법적 규정에 의거해서만 수집, 처리 및 저장됩니다.

ifm 은 기밀 정보를 민감하게 취급합니다.



환경 보호 및 지속 가능성

„ifm은 환경을 고려한 결정과 행동 방식을

요구하고 장려합니다.“ (기업의 경영철학 원칙)

당사는 해당 환경관련 법률조항 및 당국의 요구사항을 준수하고 경제적으로
정당한 체제내에서 환경 보호를 지속적으로 개선할 것을 약속합니다.

우리는 사용가능한 자원을 주의깊게 그리고 소중하게 사용합니다.

목표는 지속 가능성 측면에서 ifm 그룹의 지속적인 조직 개발과 개선을
정착시키는 것입니다. 우리는 경제, 생태학, 사회적 측면을 조화롭게
만듭니다.

„ifm은 환경을 고려한 결정과 행동 방식을 요구하고
장려합니다.“

ifm은 경제, 생태학 및 사회적 측면을 조화롭게 합니다.



품질

”높은 품질과 정확한 기술 데이터는 의심의 여지가 없는 ifm 의 중요한 가치입니다“ (기업철학 지침).

ifm 에게 품질은 단순한 제품 이상의 것을 의미합니다. 관리 시스템에 정의된 당사의 프로세스는 고객 서비스와 제품 품질을 위하여 디자인되었습니다.

결과적으로, ifm 그룹의 모든 제품은 최고의 신뢰성, 정밀도 및 지속 가능성에 대한 표준을 제시합니다.

”ifm 제품은 품질과 성능면에서 모범적입니다.“



직장, 아동 및 강제노동의 보건 및 안전

ifm은 인권을 침해하는 무장 단체에 직간접적으로 자금이 제공되는 원자재가 ifm 제품에 사용되는 것을 방지하기 위해 충분한 조치를 취하고 있습니다.

ifm은 작업장에서의 건강과 안전을 보장하기 위한 법적 규정을 준수하고 업무 관련 건강 및 안전 관리시스템을 유지합니다.

UN 인권헌장 및 그 안에 포함된 아동 및 강제노동의 금지는 명시적으로 인정되고 있습니다.

또한, ifm은 전 세계 ifm 공급업체의 작업안전 및 아동 노동에 관한 유럽표준 준수를 요구합니다.

ifm은 ifm 직원의 건강 및 안전에 대한 책임을 집니다.

ifm 사내 그리고 공급업체의 사내에서 아동 및 강제노동은 명시적으로 거부됩니다.



독점 금지법

ifm 은 적용 가능한 반독점 및 경쟁법을 준수합니다.

허용할 수 없는 가격 계약이나 기타 조건 (기술적 및 상업적)에 대한 계약은 이루어지지 않습니다.

또한, 고객 및 영업영역 등에 대한 반독점 또는 반경쟁적 계약도 체결되지 않습니다.

ifm 은 공정한 경쟁을 의무화합니다.



결론 및 연락처

ifm 직원이 특정 상황에서 적용 가능한 법률 또는 본 행동 규범에 따라 행동할 방법을 모르는 경우, 준법 감시 부서에 조언을 구할 수 있습니다 (이메일: compliance@ifm.com).

ifm 직원은 다른 ifm 직원, ifm 을 위하여 일하는 영업 대리인 또는 기타 ifm 의 다른 비즈니스 파트너가 본 규범에 포함된 규정이나 또는 해당법을 위반 의심사항이 있을 경우, 준법 감시 부서에 즉시 보고해야 할 의무가 있습니다. 모든 보고서는 기밀로 취급됩니다.

익명으로 보고할 수도 있습니다 <https://www.bkms-system.com/ifm>.

만일 직원이 ifm 의 기업 원칙을 위반할 경우, ifm 은 추가 위반을 방지하기 위하여 적절한 조치를 취할 것입니다.

ifm 은 노동법에 따라 결과를 도출하고, 필요한 경우 행동규범을 위반하는 직원으로부터 손해배상을 청구할 수 있는 권리가 있습니다.

ifm 행동 규범에 대한 위반은 즉시 보고되어야 합니다.

ifm 은 노동법, 민법 그리고/또는 형법에 따라 위반 행위를 처벌할 권리를 보유합니다.

의심되는 사례는 즉시 보고되어야 합니다.



효력 및 실행

행동규범은 발표일자와 동시에 ifm 그룹사의 모든 직원에게 구속력을 갖습니다.

규정 준수에 대한 주제로 e-learning 또는 기타 교육 과정이 비정기적으로 제공됩니다.

준법 감시 부서는 행동규범 준수 여부를 언제든지 확인할 수 있습니다.

또한, 이는 예를 들어 내부 감사부서 또는 외부 서비스 제공업체와 같은 다른 부서에서 준법 감시 부서 및 ifm Stiftung & Co. kg의 관리 위원회와 협의하여 수행될 수 있습니다.

효력: 발표 당일로부터 모든 직원에 대한 구속력을 갖습니다.

규정 준수 주제에 대한 교육 (예: e-learning)은 필수입니다.

행동 규범의 준수 여부는 언제든지 확인될 수 있습니다.